

Aan de sociale partners in de sector ggz

T 033 460 89 00
info@denederlandseggz.nl
www.denederlandseggz.nl

NL 56INGB 0687 211808
BTW NL 8059.20.973.B01
KvK 40483580

Datum

20-3-2026

Telefoon

-

Ons kenmerk

AB-MW-013

Contactpersoon

-

Bijlage(n)

-

Onderwerp

Inzet werkgevers cao ggz 2026 e.v.

Beste cao vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties in de ggz,

Werken in de ggz is de moeite waard. Zeker in het huidige tijdsgewricht is het belang van de ggz voor de samenleving niet te onderschatten. Werk dat er toe doet, voor mensen die ook professioneel graag iets willen betekenen voor anderen. Werk met een positieve impact op de kwaliteit van leven van cliënten en hun naasten. Niet altijd even zichtbaar maar wel degelijk de moeite waard.

De inzet van werkgevers voor de komende cao looptijd zal zich primair richten op het maken van afspraken over verantwoorde loonontwikkeling voor alle collega's in de ggz. We willen het aantal wijzigingen ten opzichte van het vorige - bovengemiddeld uitgebreide - cao akkoord, beperken tot een overzichtelijk en voor (zowel bestaande als potentiële) collega's aansprekend afsprakenpakket, dat voor collega's helder én voor werkgevers goed uitvoerbaar is.

De implementatie van de afspraken uit de vorige ronde is voor werkgevers geen geringe opgave gebleken, eigenlijk tot op de dag van vandaag. Dat signaal nemen wij zeer serieus, en we zullen hier nog meer dan anders rekening mee houden.

In de komende gespreksrondes zullen we bij de beoordeling van wijzigingsvoorstellen mede de verwachte effecten vanuit vijf invalshoeken betrekken, te weten veiligheid, instroom en behoud, betaalbaarheid van de voorstellen en zoals gezegd nadrukkelijk ook de uitvoerbaarheid ervan. We zouden deze gespreksronde ook graag samen met onze sociale partners mogelijkheden voor vereenvoudiging in de cao willen verkennen.

Daarnaast willen we graag verkennen hoe de regelingen op het gebied van reiskosten (woon-werk verkeer) kunnen worden verbeterd.

Wat betreft de looptijd stellen we voor om dit keer een periode vast te leggen van 29 maanden, lopend van 1-8-2026 tot en met 31-12-2028.

de Nederlandse ggz

Zoals gebruikelijk hebben we ook een aantal administratieve en technische wijzigingsvoorstellen voorbereid om in de gespreksrondes mee te nemen. Dit betreft kleine tekstuele correcties of herstel van incomplete of foutieve formuleringen.

We behouden ons het recht voor om voorstellen in te trekken of nieuwe voorstellen te doen.

Ten slotte spreken wij de hoop uit om constructieve gesprekken te mogen voeren, om binnen relatief korte termijn tot goede afspraken voor de nieuwe looptijd te komen.

Met vriendelijke groet,

De cao werkgeversdelegatie van de Nederlandse ggz