

We gaan aan de slag met 15, deels nieuwe en deels bestaande, winning teams. Hieronder vindt u een eerste indicatie van de opgave uit het IZA cq onderwerpen uit het IZA die in de verschillende winning teams zijn belegd. Zodra de winning teams bemenst zijn zullen zij zelf nadere uitwerking geven aan deze opgave.

### **1. Mentale gezondheidscentra**

- Nieuw winning team
- Valt onder het waardenetwerk Mentale Gezondheid en het waardenetwerk Volwaardig Burgerschap

*Opgave:* In elke regio worden mentale gezondheidscentra opgezet en wordt het verkennend gesprek georganiseerd. De terminologie en invulling mag per regio verschillen. Samen met AKWA wordt een traject ingezet om een werkwijze te ontwikkelen voor de mentale gezondheidscentra en de verkennende gesprekken. Ook moet de bekostiging worden uitgewerkt.

### **2. Preventie**

- Bestaand winning team
- Valt onder het waardenetwerk Gezonde leefstijl & waardenetwerk Mentale Gezondheid

*Onderwerpen:*

- a) Voorbereiden inbreng Aanpak Mentale Gezondheid (Nationale Preventie Agenda)
- b) Leden ondersteunen bij het opzetten van een regionale preventie infrastructuur
- c) In beeld brengen welke inzet nodig is om gezonde leefstijl integraal onderdeel te laten zijn van de reguliere zorg
- d) Aansluiten bij brede leefstijlcoalitie
- e) Aansluiten bij regionale kennisfunctie
- f) Uitwerken opgave: 'Voor iedereen bereikbare sportvoorzieningen, en de mogelijkheid om met anderen te sporten.'

### **3. Domeinoverstijgende betaaltitels**

- Nieuw winning team
- Valt onder regieteam Zorg en Financiering

VWS stelt een werkgroep in om knelpunten in domeinoverstijgende bekostiging op te lossen. Streven is om voor de contractering 2024 concrete betaaltitels gereed te hebben. Voor de ggz zal zoveel mogelijk worden aangesloten bij de ZPM-systematiek. In het winning team wordt dit traject gevolgd en wordt inbreng voorbereid.

### **4. Passende Zorg**

- Onderwerp wordt geïntegreerd met bestaand winning team Kwaliteit
- Valt onder regieteam Zorg en Financiering

*Opgaven:*

- a) Invulling geven aan het 'Kader Passende Zorg' van het Zorginstituut
- b) Werken aan meer uitkomstinformatie t.b.v. toezicht, samen beslissen, leren en verbeteren middels kwalitatieve en kwantitatieve uitkomstindicatoren
- c) Vergroten van de transparantie
- d) In kaart brengen welke data ter beschikking worden gesteld aan patiënten en verzekeraars en op welke manier dat gebeurt

## **5. Regiobeelden en cruciale zorg**

- Nieuw winning team
- Valt onder regieteam Zorg en Financiering

### *Opgave:*

- a) Leden ondersteunen bij het opstellen van regiobeelden en regiobeelden. Bewaken voortgang en samenhang met ROAZ-beelden en preventie infrastructuur
- b) Opstellen definitie en handreiking cruciale zorg
- c) Voorbereiden landelijke tafel bovenregionale en landelijke functies (aansluiten bij stuurgroep wachttijden)
- d) Opstellen visie op concentratie en spreiding van de zorg

## **6. Topggz**

- Nieuw winning team
- Valt onder regieteam Zorg en Financiering

Vorbereiding besluitvorming bekostiging topggz.

## **7. Zelfregie en herstelcentra**

- Nieuw winning team
- Valt onder waardenetwerk Volwaardig Burgerschap

Bijdragen aan de uitrol van een landelijk dekkend netwerk van laagdrempelige steunpunten zoals herstel- en zelfregiecentra.

## **8. Acute Zorg incl. 24-uurs bereikbaarheid niet acuut**

- Nieuw winning team
- Valt onder regieteam Zorg en Financiering

### *Onderwerpen:*

- a) Zorgcoördinatie
- b) 24-uurs bereikbaarheid niet acuut
- c) ROAZ-beelden
- d) Kwaliteitskader Spoedzorgketen
- e) Implementatie en doorontwikkeling Generieke Module Acute Psychiatrie (GMAP)
- f) Doorontwikkeling minimale dataset GMAP
- g) Gegevensuitwisseling in de acute zorg

## **9. Contractering**

- Nieuw winning team
- Valt onder regieteam Zorg en Financiering

### *Onderwerpen:*

- a) Gelijkgerichtheid
- b) Transparantie

### **10. Transitiemiddelen**

- Nieuw winning team
- Valt onder regieteam Zorg en Financiering

Ondersteuning van leden bij het opstellen van transformatieplannen en de aanvraag van transitiemiddelen. Bewaken landelijke voortgang en uitnutting budget.

### **11. Digitaal/hybride werken**

- Nieuw winning team
- Valt onder regieteam Informatiebeleid

#### *Onderwerpen*

- a) In kaart brengen mogelijkheden digitale/hybride zorg, te beginnen bij monodisciplinaire zorg
- b) Creëren van op doelgroep toegesneden digitale/hybride toepassingen
- c) Ontwikkeling digitale vaardigheden bij personeel
- d) Opzetten ondersteuningsmodules voor cliënten
- e) Faxgebruik reduceren

### **12. Gegevensuitwisseling**

- Nieuw winning team
- Valt onder regieteam Informatiebeleid

#### *Onderwerpen:*

- a) Vertalen van 'landelijke meerjarenagenda elektronische gegevensuitwisseling' naar een sectorale ontwikkelkalender en organiseren sectorale vraagarticulatie richting leveranciers
- b) Sector overstijgend bruikbaar maken en het ZIB-compliant implementeren van de nader overeen te komen kerngegevens
- c) Implementatie van de prioritaire gegevensuitwisselingen onder de Wegiz;
- d) Bijdragen leveren aan informatieparagraaf beleidskader spoedzorgketen, uitwerken en implementeren vastgestelde oplossingen voor de 6 generieke functies (oa Mitz en ZORG-AB)
- e) Informatiebeveiliging

### **13. Leren van data**

- Nieuw winning team
- Valt onder regieteam Informatiebeleid

#### *Opgave:*

- a) In kaart brengen beschikbare data in het kader van passende zorg (i.s.m. WT Passende Zorg)
- b) Dataverzameling op het gebied van preventieve interventies (i.s.m. WT Preventie)
- c) Kwaliteit, actualiteit en transparantie van de data over wachttijden verbeteren (i.s.m. WT Toegankelijke ggz)

**14. Ruimte voor de professional door aanpak regeldruk en flexibele inzet personeel**

- Bestaand winning team
- Valt onder coördinatie Regieteam Mens & Werk, in samenwerking met Regieteam Zorg en Financiering

*Onderwerpen:*

- a) In kaart brengen van onnodige regeldruk
- b) Verzamelen en delen goede voorbeelden
- c) Vereenvoudiging, uniformering en flexibilisering van de beroepenstructuur (BIG)
- d) Taakherschikking
- e) Betaaltitel ervaringsdeskundigen

**15. Thema: Arbeidsmarkt**

- 1) Bestaand winning team
- 2) Valt onder regieteam Mens & Werk

*Onderwerpen*

- a) Opleiden & ontwikkelingen
- b) Zzp
- c) Aantrekkelijker maken van werken in loondienst
- d) ANW-diensten
- e) Zeggenschap professionals