Piet Mondriaanplein 25
3812 GZ Amersfoort
Postbus 830
3800 AV Amersfoort

T 033 460 89 00
info@denederlandseggz.nl
www.denederlandseggz.nl

NL 56INGB 0687 211808
BTW NL 8059.20.973.B01
KvK 40483580

Per e-mail en aangetekende post

Datum	Telefoon	Ons kenmerk
9-11-2026	033-4608900	-
Contactpersoon	**Bijlage(n)**	**Uw kenmerk**
-	-	-

Onderwerp
Reactie op ultimatumbrief CAO ggz

Geachte …,

Wij hebben kennisgenomen van uw ultimatumbrief van 2 november 2026 inzake de cao gzz. Wij betreuren deze stap. Gedurende het gehele cao-traject heeft de werkgeversdelegatie zich constructief opgesteld en de genoemde wensen serieus genomen. In acht onderhandelingsronden hebben partijen uitvoerig gesproken over de (financiële) uitdagingen waarvoor de sector staat en over de wijze waarop zowel werknemers als werkgevers en cliënten daarbij het beste kunnen worden gediend.

Tijdens de onderhandelingen hebben wij voortdurend de welwillendheid getoond om stappen te zetten. Een voorbeeld hiervan is de verhoging van het loonbod van 1,65% in 2027 en 1,65 in 2028 naar 2,2% in 2027 en 2,5% in 2028, exclusief de voorgestelde verhoging van het balansbudget van 1000 naar 1500 euro. Dat is een vast bedrag, waardoor het voor de kleine portemonnee een grotere impact heeft. De voorgestelde verbetering voor de reiskosten betekent een maandelijkse netto verbetering van 80 euro wanneer iemand 30 km of meer reisafstand heeft. Onze bereidheid om te investeren in werknemers staat buiten kijf. Voor ons is het essentieel om cao-afspraken te maken die niet alleen aantrekkelijk zijn voor werknemers, maar ook financieel uitvoerbaar zijn voor instellingen. Daarnaast is het ook essentieel dat de cao-afspraken geen onnodige administratieve lasten opleveren en niet leiden tot stijging van werkdruk voor collega's.

De afgelopen jaren is het in de ggz gelukt om koopkrachtverbetering te organiseren via de loonstijgingen en secundaire arbeidsvoorwaarden. Ook het eindbod wat nu voorligt betekent dat de verwachte inflatie wordt gecompenseerd vanuit de loonstijging in combinatie met de secundaire arbeidsvoorwaarden.

Daarnaast hebben instellingen te maken met stijgende personeelskosten, oplopende bedrijfskosten en de noodzaak om te blijven investeren in kwaliteit van zorg, innovatie, digitalisering, opleiding en duurzame inzetbaarheid. Recent onderzoek in de ggz wijst uit dat meer dan in welke andere sector in de zorg dan ook, in de ggz het aandeel van de personeelskosten het meest stijgen. Ons gemiddelde sectorale rendement in 2025 is 1,7 procent, tegenover een rendement van 2,6 procent

in de ouderenzorg en een rendement van 2,5 procent in de gehandicaptenzorg. De consequentie is dat we minder geld beschikbaar hebben dan de andere sectoren.

Verdere verhogingen van loonkosten en overige arbeidsvoorwaardelijke lasten zouden rechtstreeks ten koste gaan van andere noodzakelijke investeringen binnen de sector.

Dit raakt onder meer:
• de inzet van personeel en daarmee de beschikbare formatie;
• maatregelen gericht op het verminderen van werkdruk;
• investeringen in innovatie, digitalisering en nieuwe behandelvormen;
• opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden voor werknemers;
• de financiële continuïteit en toekomstbestendigheid van instellingen.

Daarmee zouden aanvullende financiële afspraken uiteindelijk ook gevolgen kunnen hebben voor de kwaliteit, toegankelijkheid en continuïteit van de geestelijke gezondheidszorg. De werkgeversdelegatie vindt dit geen verantwoorde keuze.

Wij begrijpen de wens van werknemersorganisaties om verdere verbeteringen voor werknemers te realiseren. Juist daarom hebben we tijdens de onderhandelingen de beschikbare financiële ruimte volledig benut en daarbij een zorgvuldige afweging gemaakt tussen directe arbeidsvoorwaardenverbetering enerzijds en investeringen in voldoende personeel en toekomstbestendige zorg anderzijds.

Onder deze omstandigheden kunnen we niet voldoen aan de in uw ultimatumbrief opgenomen eisen. Desondanks blijft de werkgeversdelegatie openstaan voor overleg. We vertrouwen erop dat we samen tot een cao kunnen komen die recht doet aan medewerkers, past binnen de beschikbare financiële ruimte en verantwoord is voor de sector als geheel.

Met vriendelijke groet,

De Nederlandse ggz