

de  
Nederlandse  
ggz

# Mentale gezondheid is van ons allemaal

Jaarverslag 2023

# Inhoudsopgave

<b>Inleiding</b>	3
<b>Bestuurlijke vernieuwing en werkorganisatie</b>	6
<b>Regieteams</b>	7
• Regieteam Zorg en financiering	7
• Regieteam Mens en werk	8
• Regieteam Informatiebeleid	9
<b>Waardenetwerken</b>	11
• Waardenetwerk Gezond opgroeien	11
• Waardenetwerk Verslaving en gezonde leefstijl	11
• Waardenetwerk Zorg en veiligheid	12
• Waardenetwerk Volwaardig burgerschap	12
• Waardenetwerk Mentale gezondheid	13
<b>Platform Internationaal verbinden</b>	13
<b>Zorg en recht</b>	15
<b>Communicatie en public affairs</b>	16
<b>Organisatie en bedrijfsvoering</b>	16

# Inleiding

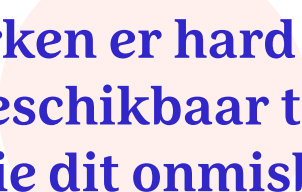
Samen met onze leden en maatschappelijke partners werken we hard aan de mentale gezondheid van de inwoners van Nederland. Dit jaarverslag geeft een overzicht van onze activiteiten in 2023. Deze inleiding geeft inzicht in een aantal belangrijke resultaten. Verderop in dit verslag vindt u de specifieke resultaten van de regieteam, waardenetwerken en overige onderdelen van onze vereniging en organisatie.

## Eén gedragen boodschap

In 2023 verenigde de ggz-sector zich nog sterker richting (informerende) politieke partijen. We bundelden onze krachten met MIND, NIP en NVvP om zo samen één gedragen lobbyboodschap en dringende oproep te doen: “[laat de ggz niet door de bodem zakken](#)”. De kern van deze boodschap: er staat een ontoelaatbare druk op de toegankelijkheid van de ggz. We werken er hard aan om de ggz beschikbaar te houden voor wie dit onmisbaar is. Tegelijkertijd is er te weinig personeel voor de groeiende zorgvraag en hebben ggz-instellingen grote financiële uitdagingen.

## Hervormingsagenda Jeugd

De Hervormingsagenda Jeugd is in juni 2023 vastgesteld en ondertekend. Alle betrokken partijen zijn daarna aan de slag gegaan met de grootste hervorming van de jeugdzorg sinds 2015. De Hervormingsagenda Jeugd bevat een groot pakket afspraken om de jeugdzorg te verbeteren en financieel houdbaar te krijgen. Er wordt structureel geïnvesteerd in de landelijke kwaliteit en effectiviteit van jeugdhulp. Ook komt er een aanpassing van de Jeugdwet, waardoor duidelijker wordt waarvoor kinderen en ouders hulp kunnen krijgen.



**“We werken er hard aan om de ggz beschikbaar te houden voor wie dit onmisbaar is.”**

## Implementatie Integraal Zorgakkoord

Het Integraal Zorgakkoord heeft een groot beslag op de inzet van de vereniging en het bureau gelegd. Om het Integraal Zorgakkoord uit te voeren zijn 14 extra winning teams ingericht. Zij werken aan concrete opgaven uit het Integraal Zorgakkoord. In de landelijke governance van het IZA zijn 9 thematafels ingericht, aangevuld met het programma Toekomstbestendige arbeidsmarkt zorg (TAZ) en de tafel Monitoring. De Nederlandse ggz neemt deel aan 7 van de 9 thematafels, de onderliggende werkgroepen (waar relevant), het programma TAZ, de tafel monitoring en aan het bureauoverleg. Intern is er een structuur opgezet om de thematafels voor te bereiden, mandaat op te halen en de afhankelijkheden tussen de thematafels te borgen. Daardoor lukt

het ons de landelijke tafels te voorzien van de juiste input en de uitwerking van het IZA de goede richting te geven. Leden worden doorlopend op de hoogte gehouden van relevante zaken ten aanzien van het IZA, via ledenbijeenkomsten, toolkits, handreikingen en een wekelijks IZA-katern in de weekupdate en ledennieuwsbrief.

In het kader van de coördinatie van de mijlpalen is een dashboard beschikbaar waarop alle mijlpalen staan, inclusief deadline, voortgang, wie in de lead is, in welk gremium besluitvorming plaatsvindt, wie stakeholders zijn etc. Daarnaast is er vanuit de Nederlandse ggz een monitor ingericht die de implementatie volgt van alle IZA-afspraken in de regio. Deze monitor is in 2023 twee keer uitgezet. Tot slot is er een netwerk ingericht van IZA-coördinatoren bij kerninstellingen. Dit netwerk komt 6-wekelijks bij elkaar en er vindt communicatie plaats via de ggz community.

## **“Bewegen voor gezonde zorg: samen aan de slag voor transformatie naar een mentaal veerkrachtig Nederland.”**

### **Goed werkgeverschap**

In 2023 groeide de zorgvraag, maar het aantal (ggz) zorgprofessionals groeide niet voldoende mee. Hierdoor nam de werkdruk toe. We richtten ons op het verhogen van de instroom en het verbeteren van de werkomstandigheden voor onze zorgprofessionals. Met aandacht voor zeggenschap, het verminderen van de werkdruk en het bevorderen van duurzame inzetbaarheid en een veilige werkomgeving. We kwamen met sociale partners tot een tussentijdse cao-verhoging om medewerkers in de zorg tegemoet te komen in de opgelopen kosten voor levensonderhoud.

### **Lobby**

In 2023 voerden we een zichtbare lobby met:

- 42 Kamerbrieven voor tientallen debatten;
- actieve deelname aan ronde-tafel-gesprekken Hervormingsagenda jeugd;
- gemeenschappelijke lobby met partners als VKN, FN, MIND, NIP, de NVvP, BOZ en BGZJ.

Direct na de val van Rutte IV lanceerden we een verkiezingspamflet, waren we medeorganisator van het Grote Zorgdebat en sloten we met communicatie aan bij de verkiezingscampagne. Na de verkiezingen startten we de campagne ‘investeer in mentale gezondheid’. Daarbij bundelden we de krachten met NIP, MIND en NVvP. Ruth Peetoom overhandigde de campagneposter persoonlijk aan de nieuwe Kamerleden.

## Ontmoeting en betrokkenheid op inhoud

In het voorjaar van 2023 vond het algemene ledencongres van de vereniging plaats. Met het congressthema: 'Bewegen voor gezonde zorg: samen aan de slag voor transformatie naar een mentaal veerkrachtig Nederland'. Met circa 180 deelnemers zochten we samen naar verdieping van hoe we de toekomst voor ons zien en kunnen inrichten. Uitkomst is dat we met elkaar een basis hebben gelegd om als netwerkvereniging in een meer diverse samenstelling van deelnemers, verdere verdieping kunnen geven aan de verschillende ggz-vraagstukken. In 2025 wordt dit verder opgepakt, tijdens een volgend ledencongres.

# Bestuurlijke vernieuwing en werkorganisatie

In 2023 stopten 4 bestuursleden en startten drie nieuwe leden in het bestuur van de Nederlandse ggz. Tijdens de Algemene Ledenvergadering op 8 december 2023 zijn benoemd tot algemene bestuursleden: Anita Wydoodt, Gerard Niemeijer en Sam Schoch. De bestuursleden die in 2023 zijn afgetreden: Julliette van Eerd, Ruud Rutten, Annemarie Schram en Stephan Valk. Het vernieuwde bestuur van de Nederlandse ggz inclusief de bestuurlijke portefeuilleverdeling ziet er vanaf 1 januari 2024 als volgt uit: Ruth Peetoom (Voorzitter), Arthur Notermans (Regieteam Informatiebeleid), Patricia Esveld (Waardenetwerk Zorg en Veiligheid), Mariëlle Ploumen (Waardenetwerk Mentale gezondheid), Erik de Vos (Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang), Nellieke de Koning (Waardenetwerk Gezond opgroeien), Gerard Niemeijer (Waardenetwerk Verslaving en Gezonde leefstijl), Anita Wydoodt (Regieteam Mens en Werk), Sam Schoch (Regieteam Zorg en Financiering). Eind 2023 was er nog één bestuurdersfunctie vacant, met de portefeuille waardenetwerk volwaardig burgerschap. Deze is begin 2024 ingevuld.

## Nieuwe directeur

Jeroen Pepers startte op 1 mei 2023 als de nieuwe directeur van de vereniging. Samen met de leden en de professionals van het bureau heeft hij stappen gezet in het versterken van de netwerkgedachte en de verdere ontwikkeling van de vereniging als netwerkorganisatie. Daarnaast is vanuit de vereniging de discussie met partners en stakeholders op gang gebracht over wat de rol, reikwijdte van handelen van de sector is of zou moeten zijn.

# Regieteams

Een regieteam bestaat uit bestuurders, directeuren en deskundigen van leden. Er zijn regieteams op drie deelgebieden van belangenbehartiging: Zorg en Financiering, Mens en Werk en Informatiebeleid. Samen met medewerkers van het bureau coördineren zij de inzet voor lobby en belangenbehartiging van de Nederlandse ggz.

## Zorg en financiering

### Toegankelijkheid en beschikbaarheid van zorg

Via diverse trajecten geven we uitvoering aan de IZA-opgave om de ggz toegankelijk en beschikbaar te houden en de druk op de ggz, zowel financieel als voor personeel) te verminderen. We ontwikkelden een handreiking cruciale ggz met een werkdefinitie. We werkten aan domeinoverstijgende bekostiging, zoals een consultatiefunctie en de financiering van domeinoverstijgende samenwerking. We deden voorstellen voor een betaaltitel voor het verkennend gesprek. We stimuleerden bereikbaarheid in de ANW-uren van ggz-professionals voor huisartsen(posten). Via de stuurgroep Toegankelijkheid en Wachttijden monitorde we het inzicht in regionale wachttijden. We zochten hierbij voortdurend de samenwerking met beroepsgroepen, cliëntenorganisaties, collega-branches, financiers en overheidsorganisaties.

### Zorgprestatie-model en tarieven

Het winning team Zorgprestatie-model werkte samen met het Programma Zorgprestatie-model en het NZa-onderhoudsoverleg aan het oplossen van implementatieknelpunten in het Zorgprestatie-model. Een belangrijke mijlpaal is de veldnorm beroepen, die in 2023 is ingeschreven in het kwaliteitsregister van het Zorginstituut. Het is niet gelukt om de tarieven tussentijds aan te passen. Wel bleef de transitieprestatie beschikbaar tot het moment dat er nieuwe tarieven gaan gelden. We doen mee in de voorbereiding voor de uitvraag van het kostenonderzoek dat moet leiden tot nieuwe tarieven vanaf 2026. Doorontwikkeling van de zorgvraagtypering vroeg in 2023 meer tijd dan voorzien. Het winning team Zorgvraagtypering dacht mee over de data-analyses van de NZa en de mogelijkheden voor gebruik in de praktijk.

### Wet Langdurige Zorg

In 2023 voorkwamen we een forse bezuiniging op het macro budgettaire kader in de Wlz door bestuurlijke afspraken met het ministerie van VWS en andere partijen. We waren intensief betrokken bij het voorbereiden en uitvoeren van het Wlz-kostenonderzoek van de NZa naar de (modulaire) prestaties ggz-wonen. Ook startten de voorbereidingen van het Wlz-kostenonderzoek van de NZa naar de (integrale) verblijfsprestaties ggz-behandeling. Ook rondde we een eigen onderzoek af over de organisatie van herstelgericht werken in de langdurig klinische ggz. Tot slot namen we samen met Valente het voortouw in het opstellen van het Wlz-kwaliteitskader.

### Wmo en sociaal domein

In 2023 zijn veel nieuwe thema's en activiteiten opgepakt, zoals meedoen aan het 'Nationaal Actieplan Dakloosheid: Eerst een Thuis!' en deelname aan de beweging 'Een Thuis voor Iedereen'. We zetten ons samen met Valente in om de Wet Woonplaatsbeginsel en de doordecentralisatie van beschermd wonen van tafel te krijgen. De Tweede Kamer heeft de vragen van de Nederlandse

ggz en Valente over het wetsvoorstel onverkort overgenomen en de behandeling ervan vervolgens controversieel verklaard.

### Forensische Zorg

Het Forensisch Netwerk en het FZ-beraad werkten onder andere aan:

- het ondersteunen van leden bij de implementatie van het Kwaliteitskader Forensische Zorg;
- het uitvoeren van een toekomstverkenning en eerste stappen naar meerjarenafspraken met het Ministerie van Justitie en Veiligheid;
- passende bekostiging voor de Forensische Zorg;
- het uitbrengen van een factsheet Forensische Zorg;
- het in kaart brengen van de problemen rondom de capaciteit in de forensische zorg.

Dit deden we onder meer door deel te nemen aan de projecten ‘Grip op capaciteit’, ‘FBW in één hand’ en het lobbyen voor een beschikbaarheidsfinanciering voor de gehele forensische zorg sector. We stelden vanuit het Forensisch Netwerk de ‘Kennisbundel Forensische Zorg’ beschikbaar aan (nieuwe) Kamerleden.

### Kwaliteit

Met het winning team Kwaliteit en Passende zorg leverden we een actieve bijdrage aan de gestelde doelen van het IZA op passende zorg. Denk hierbij aan de vastgestelde pakketagenda, een uitvoeringsplan voor kwaliteitstransparantie ggz, de doorontwikkeling van de CQi en het identificeren van passende zorgpraktijken. We waren actief betrokken bij Akwa GGZ en de ontwikkeling of herziening van kwaliteitsstandaarden op de onderdelen betaalbaarheid en uitvoerbaarheid. De ondersteuning bij de implementatie in de praktijk hebben we niet opgepakt; Akwa GGZ heeft hier hulpmiddelen voor ontwikkeld.

### Netwerk duurzaamheid en toolkit duurzaamheid

In 2023 startte het [netwerk duurzaamheid](#). Dit is een samenwerkingsverband voor duurzaamheidsverantwoordelijken van ggz-organisaties. Ook is de [toolkit duurzaamheid](#) opgeleverd, een handig hulpmiddel om overzicht te krijgen op de duurzaamheidsacties. Daarnaast is een uitvoeringsplan gemaakt voor de Green Deal in de ggz.

### Mens en werk

In 2023 werkte het regieteam aan het bieden van uitdagend, gezond en veilig werk en goed werkgeverschap. We richtten ons op het verhogen van de instroom en het verbeteren van de werkomstandigheden voor onze zorgprofessionals. Met aandacht voor zeggenschap, het verminderen van de werkdruk en het bevorderen van duurzame inzetbaarheid en een veilige werkomgeving. We stimuleerden het gesprek over bredere inzetbaarheid van ggz-professionals in ANW- en crisisdiensten.



We kwamen met sociale partners tot een tussentijdse cao-verhoging om medewerkers in de zorg tegemoet te komen in de opgelopen kosten voor levensonderhoud. De campagne 'Dit raakt mij' belichtte de passie en uitdagingen van onze professionals.

We streefden naar een betere balans tussen vaste en flexibele contracten en het bestrijden van schijnzelfstandigheid. Daarom ondertekenden we de intentieverklaring beheersingsmodel zorg (over zzp'ers. We bereikten met alle pensioenpartners een akkoord over de overgangsregeling naar de nieuwe Pensioenwet. Om de zeggenschap van professionals te versterken namen we deel aan het Landelijk Actieplan Zeggenschap.

Ook startten we een onderzoek naar hoe in de praktijk de cao-afspraken rond medische staven (én andere professionals) vorm krijgen. Samen met de GGZ Ecademy spraken we met leden over opleiden als strategisch middel in de organisatie. Voldoende mensen opleiden en blijvend ontwikkelen is heel belangrijk voor de instroom en behoud van personeel. De opbrengsten van deze gesprekken werken we verder uit in een gezamenlijke koers in 2024.

## Informatiebeleid

We inventariseerden wat voor onze leden nodig is om hybride zorg te kunnen opschalen. Deze kennis zetten we in bij de oprichting van het Platform Zorgtransformatie: 'Digizo'. Dit platform toetst en waardeert hybride interventies om organisaties te helpen om digitale zorg meer en vaker toe te passen. We betrokken actief de belangrijke beroepsgroepen in de ggz en MIND bij de activiteiten van dit platform.

Onze aanwezigheid op de Zorg & ICT Beurs in Utrecht en onze bijdragen via het CMIO ggz netwerk verhoogden de bewustwording van hybride zorg onder zorgverleners.

In het winning team werkten we aan het verbeteren van gegevensuitwisseling. We ondersteunden het initiatief van professor Scheepers om het makkelijker te maken om van data in de ggz te leren. We versterkten de uitwisseling van medicatiegegevens. We gaven ook inzicht in de uitdagingen die ICT-afdelingen en -leveranciers te wachten staan en droegen bij aan de standaardisering van administratieve stromen binnen de Wmo en Jeugdwet.



**“Voldoende mensen  
opleiden en blijvend  
ontwikkelen is heel  
belangrijk voor de in-  
stroom en behoud van  
personeel.”**

# Waardenetwerken

Via onze waardenetwerken brengen we ggz-aanbieders (leden) en samenwerkingspartners, binnen en buiten de sector met elkaar in contact. We werken samen met leden en (keten)partners in de aanpak van ggz thema's waarop we de geestelijke gezondheidszorg kunnen vernieuwen en verbeteren.

## Gezond opgroeien

In 2023 lag de nadruk op het maken van de Hervormingsagenda Jeugd. Deze tekenden we in juni 2023 na intensieve onderhandelingen. We zijn tevreden over de tekst en de benoemde acties en zien daarin een prima basis om de komende jaren te werken aan de verbetering van het jeugd-stelsel. Wel maken we ons zorgen over de financiën en de toekomstige bezuinigingen. Dit zullen we blijvend aan de orde stellen. We zijn actief betrokken bij de implementatie die nu volgt.

Het waardenetwerk stimuleerde gezinsgerichte zorg/gezinsbehandeling en de verbinding tussen het jeugddomein en de volwassen-ggz/verslavingszorg. Daar past bij dat we als partner in het Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming werkten aan betere bescherming en ondersteuning van kinderen en gezinnen. Intensievere samenwerking met lokale teams, regionale veiligheidsteams van Veilig Thuis, Raad voor de Kinderbescherming en Gecertificeerde Instellingen was daarbij heel belangrijk. Tijdens het ledencongres was er met een prachtige tentoonstelling aandacht voor het thema gezinsgericht werken. Met de andere zorgbranches zetten we ons in voor een betere verbinding tussen jeugdhulp en (passend) onderwijs.

## Verslaving en gezonde leefstijl

In 2023 zetten we in op verbinding met professionals en cliënten. Én op verbinding tussen de verschillende akkoorden (denk aan IZA, NPA, Green Deal Zorg en GALA). Met het bereiken van de afspraken uit deze akkoorden komen we dichterbij onze eigen doelen, namelijk: een omgeving die verleidt tot het maken van gezonde keuzes. En het vergroten van de kennis en vaardigheden van zowel professionals als cliënten op het gebied van leefstijl en preventie. Voorbeelden daarvan zijn onze inzet voor een rookvrije ggz, terugdringen van middelengebruik, gezonde en duurzame voeding en voldoende (buiten) bewegen. Om kennis en vaardigheden op het gebied van leefstijl en preventie te vergroten, organiseerden we opnieuw een uitverkocht [Festival van de Leefstijl](#) in samenwerking met Museum van de Geest.

Met het waardenetwerk Mentale Gezondheid ontwikkelden we een [handreiking](#) voor gemeenten om hen te helpen de extra gelden voor preventie (SPUK) goed in te zetten voor het vergroten van de (mentale) gezondheid van burgers. Samen met Akwa GGZ werkten we aan de ontwikkeling van de generieke modules somatische screening en gezonde leefstijl. Met het winning team duurzaamheid, ActiZ en de VGN hebben we een subsidieaanvraag voor gezonde en duurzame voeding en bewegen in de natuur voorbereid in het kader van de Green Deal.

## Zorg en veiligheid

Leden van het waardenetwerk Zorg en Veiligheid spraken in drie regionale bijeenkomsten met de betrokken ketenpartners vanuit zorg-sociaal en veiligheid domein. Het perspectief van de persoon/cliënt was het uitgangspunt in het gesprek over verbetering in de samenwerking: [Visie op samenwerking zorg, veiligheid, sociaal domein](#). De waardevolle inbreng van ervaringsdeskundigen en hun verhalen beïnvloedden de beeldvorming over de doelgroep: [Hulpverleners overschatten soms hoeveel invloed ze hebben](#).

In bijna alle regio's hebben we ondersteuning verleend bij de cliënten met een levensloopaanpak, dankzij de tijdelijke financiering van de coördinatiefunctie: [Levensloopaanpak - Zorg en veiligheid voor inwoners](#).

Ondersteund vanuit het waardenetwerk gaven leden input voor het Rapport Langdurig Klinisch Wonen. Doelgroep zijn moeilijk plaatsbare cliënten die langdurige en beveiligde zorg nodig hebben. VWS Langdurige zorg heeft nu de regie genomen om samen met zorgaanbieders en financiers deze voorziening op korte termijn (tijdelijk) en op lange termijn (structureel) te gaan realiseren.

Samen met de Zorg- en Veiligheidshuizen organiseerde het waardenetwerk drie landelijke bijeenkomsten over risicotaxatie. Veel professionals uit de ggz namen deel. Ook organiseerde de Coalitie Voorkomen Verplichte Zorg een goed bezochte bijeenkomst en een landelijk congres.

## Volwaardig burgerschap

Het waardenetwerk Volwaardig burgerschap zette zich in om de principes van volwaardig burgerschap in de geestelijke gezondheidszorg en daarbuiten te bevorderen. We organiseerden een netwerkdag in Utrecht en drie online bijeenkomsten, met zo'n 60 deelnemers. Deze bijeenkomsten boden niet alleen inspirerende plenaire sessies maar gingen ook dieper in op thema's als herstelgericht werken en gelijkwaardigheid, netwerksamenwerking, wonen en woonvormen, en het streven naar een inclusieve maatschappij.

Tijdens het EAOF congres presenteerden we in drie symposia onze visie op volwaardig burgerschap, waarbij men in het waardenetwerk een krachtig instrument voor verandering zag. Dit werd verder belicht door een interview en twee overzichtsartikelen, waaronder één met Lister over thuis in de wijk. Ook maakten we een podcast die verschillende perspectieven op volwaardig burgerschap verkende.

Samen met de coalitie Leefbare en Vitale wijken leverden we een belangrijke bijdrage aan de voorbereiding van een roadshow van het Ministerie van BZK, gericht op samenwerking in volkshuisvesting, waarbij de focus lag op de integratie van wonen, zorg en welzijn.

De IZA-werkgroep Mentale gezondheidsnetwerken maakte een voorstel voor de ontwikkeling van mentale gezondheidsnetwerken en het verkennend gesprek. Dit was waardevolle input voor de werkgroep en bestuurlijke commissie, met documentatie beschikbaar op ggz community volwaardig burgerschap. Ook gaven we een workshop over dit onderwerp tijdens het ledencongres van de Nederlandse ggz.

Binnen het Convenant Sterk door Werk hebben we met partners (VNG, Divosa, UWV, MIND, AWWN, ZN) gewerkt aan de inzet van arbeid als medicijn voor mensen met een ernstige psychische aandoening. Inmiddels lopen er via deze samenwerking in totaal circa 3.500 re-integratietrajecten per jaar. Van deze trajecten leidt 35 tot 40% tot duurzaam betaald werk.

## Mentale gezondheid

Het waardenetwerk Mentale gezondheid trapte 2023 af met een webinar 'Armoede en mentale gezondheid', samen met het waardenetwerk Internationaal verbinden. Movisie, Pharos, Platform 31, de gemeente Leiden en het Jongeren Perspectief Fonds werkten mee. In februari nam Mariëlle Ploumen, bestuurlijk portefeuillehouder Mentale gezondheid, deel aan een [Ronde Tafel-gesprek in de Tweede Kamer met als titel 'De enorme stijging van het aantal mensen met een psychische stoornis'](#).

Tijdens het ledencongres van de Nederlandse ggz in het voorjaar verkenden we met onze leden wat er nodig is om meer preventief te werken en het beroep op de ggz te verkleinen. GGD Amsterdam en de Federatie voor Gezondheid dachten kritisch met ons mee. In vervolg hierop publiceerden we zomer 2023 samen met het waardenetwerk Verslaving en Gezonde Leefstijl de handreiking [Lokaal samenwerken aan mentale gezondheidsbevordering](#). Voorjaar 2024 volgt een ledenbijeenkomst waarmee we de basis leggen voor een samenwerkingsagenda met leden en partners op het thema versterking mentale gezondheid en preventie.

Ook namen we in 2023 met veel andere partners deel aan de denktank [Mentale vooruitgang en werk](#). Tot slot zorgden we er in 2023 voor dat onze activiteiten voor de [Landelijke Agenda Suicidepreventie 2021-2025](#) en de Initiatiefgroep Suicidepreventie per 1 januari 2024 samenhangend zijn ondergebracht binnen het waardenetwerk Mentale gezondheid.

# Platform Internationaal verbinden

In 2023 informeerden en inspireerden we onze leden en netwerkpartners met nieuwsbrieven, webinars en berichten op onze social media kanalen. Ook leverden we een belangrijke bijdrage aan de totstandkoming van de EU Comprehensive Approach to Mental Health. Dit biedt nu een gedegen uitgangspunt voor onze nationale mentale gezondheidszorg strategieën. Daarnaast startten we met de voorbereiding van de Global Leadership Exchange (GLE) in 2024. De samenwerking met internationale partners is opgestart op diverse mental health en verslavingsthema's. Dit biedt de leden van de Nederlandse ggz de meerwaarde van internationale uitwisseling, die tijdens het komende GLE event versterkt wordt.



**“We werken samen met leden en (keten) partners voor het vernieuwen en verbeteren van de geestelijke gezondheidszorg.”**

# Zorg en recht

Het juristenteam van de Nederlandse ggz richtte zich samen met leden en relevante stakeholders op de Wet verplichte geestelijke gezondheidszorg. Het ging specifiek over bepalingen over registratie van verplichte zorg en de analyse (art. 8:24 en 8:25). De Regeling verplichte ggz is ten aanzien van de analyse aangepast. Verder bereikten we dat een forensische variant van art. 2.3 Wfz in de wet forensische zorg is opgenomen.

Ook pleitten we samen met KNMG en 18 andere ketenpartners voor een aanpassing in de Wet aanpak meervoudige problematiek in het sociaal domein. Het ging om een aanpassing van de bepaling over verplichte gegevensverstrekking door hulpverleners waardoor deze voor de zorgprofessionals in de praktijk werkbaarder wordt.

In 2023 reageerden we, al dan niet samen met andere partijen, op zeven wetsconsultaties Besluit gegevensverwerking door samenwerkingsverbanden (Wijziging van de Zorgverzekeringswet in verband met het bevorderen van zorgcontractering; Wetsvoorstel opvraagbaarheid gegevens voor spoedeisende zorg; Wet digitale identificatie en authenticatie in de zorg; Wijziging van de Regeling Jeugdwet in verband met de Wet rechtspositie gesloten jeugdhulp; Wijziging van het Besluit Jeugdwet in verband met de Wet rechtspositie gesloten jeugdhulp; Wetsvoorstel opvraagbaarheid gegevens voor spoedeisende zorg). We brachten de notitie 'E-health tijdens de aanmeldwachtijd' uit en werkten mee aan de 'dossiers' digitalisering, medicatieoverdracht en IZA. We participeerden in het samenwerkingsverband BOZ-juristen.

We faciliteerden deze netwerken:

- netwerk instellingsjuristen,
- intervisiegroep medewerkers Bureau Geneesheer-directeur,
- netwerk functionarissen gegevensbescherming,
- klankbordgroep forensische juristen,
- netwerk juristen jeugd

# Communicatie en Public Affairs

In 2023 is de website 644.661 keer bekeken. Dit is ruim 538.000 meer dan in 2022 (106.000). Ons bereik op social media neemt toe. Zo hadden wij op LinkedIn eind 2023 ruim 58.000 volgers, een stijging van circa 9.000 volgers vergeleken met eind 2022. Circa 27.000 keer is gereageerd op de berichten van de Nederlandse ggz via ons LinkedIn-kanaal.

Onze ggz community voor leden groeide in 2023 naar 2175 gebruikers in 20 actieve groepen. Nieuwe groepen: acute ggz, medicatieoverdracht, IZA-coördinatoren, regieteam informatiebeleid, regeldruk, hoofdzaak werk, rookvrije ggz, informatieveiligheid, duurzaamheid, CAO kennisnet, mentale gezondheidscentra.

Direct na de val van Rutte IV lanceerden we een verkiezingspamflet, waren we medeorganisator van het Grote Zorgdebat en sloten we met communicatie aan bij de verkiezingscampagne. Direct na de verkiezingen startten we de campagne '[investeer in mentale gezondheid](#)'. Daarbij bundelden we de krachten met NIP, MIND en NVvP. Ruth Peetoom overhandigde de campagneposter persoonlijk aan de nieuwe Kamerleden.

Onze woordvoerders kwamen 252 keer in actie bij vragen van de pers, voor proactieve statements en persberichten, en het pitchen van onderwerpen bij de media. Er was vooral aandacht voor de cijfers over mensen met onbegrepen gedrag, voor de rode cijfers waar een op de drie ggz-aanbieders in terech is gekomen en voor onze gezamenlijke oproep aan politiek: laat de ggz niet door de bodem zakken.

# Organisatie en bedrijfsvoering

## Verenigingszaken

- De ACM concept leidraad voor brancheverenigingen en zorgcontractering zorgde voor veel onduidelijkheid in de zorgsector. Wij leverden een uitgebreid commentaar op dit concept, dat daarna nog gewijzigd werd. De definitieve Leidraad is in 2023 vastgesteld door ACM;
- Het proces van aanvraag van lidmaatschap werd verbeterd evenals de opvolging naar potentiële nieuwe leden;
- In 2023 vergaderde het bestuur 8 keer kwam daarnaast tweemaal bij elkaar voor bestuursdagen;
- Het collectieve contract met Filmservice werd opgezegd. Het contract eindigt per 1/1/25;
- Na onderhandeling is een 5-jarige huurovereenkomst voor het kantoor van de vereniging verlengd per ingangsdatum 1 december 2023;
- Met onze huurders Valente, TopGGz, Top Opleidingsplaatsen zijn ook verlengingen van de onderhuur- en dienstverleningsovereenkomsten overeengekomen.



### **HRM en Personeelsbeleid**

De 'Academie voor Leren en Ontwikkelen' is opgezet. Een collectief aanbod van trainingen en workshops op drie niveaus voor medewerkers van het bureau. Naast dit collectieve opleidingsplan blijven individuele opleidingsmogelijkheden beschikbaar. Daarnaast is eind 2023 een start gemaakt met de verbetering van het onboardings- en off-boardingstraject van medewerkers te verbeteren. We ontwikkelen dit verder in 2024.

### **Automatisering**

In 2023 is een (meerjaren) ICT-visie en strategie opgesteld om onze netwerkorganisatie nog beter te ondersteunen. Op basis van een roadmap met projecten werken we aan 5 uitgangspunten:

- Versterken van de netwerkorganisatie door de inzet van technologie;
- Leden en medewerkers optimaal ondersteunen in de digitale samenwerking;
- Kansen benutten van onze unieke data;
- Interne bedrijfsprocessen verder professionaliseren door de inzet van technologie;
- Beschikken over een passend en veilig IT-fundament om onze digitale ambities te realiseren.

### **Facilitair en Hospitality**

Facilitaire zaken ondersteunde het thuiswerken, het werken op kantoor en het vergaderen. Het ledencongres van de vereniging is vanuit bedrijfsvoering en met behulp van een externe partij ondersteund.

### **Financiën**

Het financieel team optimaliseerde de manier van rapporteren. Hierdoor zijn we eerder en beter in staat om afwijkingen vast te stellen en bij te sturen waar nodig. Door heldere werkafspraken en een start met het 'handboek finance', zorgen we voor continuïteit binnen het team. Onze collega's zoeken ons in een vroeg stadium van een (mogelijke) subsidie aanvraag op, waarmee de kwaliteit en eenduidigheid van de subsidie aanvragen verhoogd is.

### **Secretariaat**

In 2023 is de inrichting van een toekomstbestendig secretariaat vastgesteld. Via interviews, actieve werksessies en gesprekken zijn leidende principes opgesteld voor de inrichting van het secretariaat van de toekomst. Deze inrichting is vanaf 2024 van start gegaan en blijft doorontwikkelen, mede ook door de ontwikkeling op IT-gebied.

Tegelijk heeft het secretariaat ook te maken gehad met veel uitval door ziekte en vacatures, waardoor de ontwikkeling van het toekomstbestendige secretariaat langer heeft geduurd. Ondanks al deze uitdagingen is het toch gelukt om de grote hoeveelheid aan vergaderingen, bijeenkomsten, ledenraadplegingen en andere activiteiten te kunnen plannen en organiseren.

### **Controle jaarrekening 2023**

De accountant heeft het bestuur zijn bevindingen naar aanleiding van de controle gedeeld. Hier zijn geen significante bevindingen uit naar voren gekomen. Uiteraard zijn er ook ontwikkelpunten en deze worden in 2024 opgepakt, onder andere in de uitvoering van de digitale strategie.



**“Samen met leden,  
partners en stake-  
holders werken  
we hard voor een  
mentaal gezonde  
samenleving.”**

samen zijn we **de Nederlandse ggz**

de Nederlandse ggz  
Piet Mondriaanplein 25  
3812 GZ Amersfoort

t. +31 (0)33 460 89 00  
[communicatie@deNederlandseggz.nl](mailto:communicatie@deNederlandseggz.nl)  
[www.deNederlandseggz.nl](http://www.deNederlandseggz.nl)

© de Nederlandse ggz 2024