

de
Nederlandse
ggz

Jaarplan 2026 ➡

Netwerkvereniging de Nederlandse ggz

Missie

Samen werken we aan een mentaal veerkrachtige,
inclusieve en veilige samenleving.

Een goede geestelijke gezondheid is van ons allemaal. Iedereen kan bijdragen: cliënten en ervaringsdeskundigen, familie en geliefden, burens en vrienden, behandelaren en andere zorgverleners, bestuurders en leidinggevenden, beleidsmakers en politici.

Samen zijn we de Nederlandse ggz.

Doe mee!

Heb je interesse om deel te nemen aan onze activiteiten, neem dan contact met ons op. De contactgegevens staan bij elk thema vermeld.

Inhoudsopgave

Netwerkvereniging de Nederlandse ggz	2
Inhoudsopgave	3
Samenvatting	4
Regieteams	8
Zorg en Financiering	9
Mens en Werk	10
Informatiebeleid	11
Waardenetwerken	12
Verslaving en Gezonde Leefstijl	13
Gezond opgroeien	14
Volwaardig burgerschap	15
Zorg en Veiligheid	16
Wonen	17
Mentale gezondheid	18
Platform Internationaal verbinden	20
Platform Kleinschalige leden	21
Team Zorg en Recht	21
Communicatie en Public Affairs	22
Organisatie en bedrijfsvoering	23
Winning teams	26
Regieteam Mens en Werk	26
Regieteam Informatiebeleid	26
Regieteam Zorg en Financiering	27
Waardenetwerken Zorg en Veiligheid	29
Waardenetwerk Volwaardig burgerschap	30
Organisatiestructuur de Nederlandse ggz	31

Samenvatting

Dit is de publieksversie van het jaarplan 2026 van de Nederlandse ggz. Achtereenvolgens geven we per team aan wat de ambities en concrete doelstellingen zijn. Het plan omvat strategische thema's zoals arbeidsmarkt en personeelsbeleid, informatiebeleid, zorg en financiering, jeugd, wonen, mentale gezondheid, verslaving, netwerkzorg en internationale samenwerking. Ook staan we stil bij de doelstellingen van communicatie & public affairs en de interne stappen op het vlak van bedrijfsvoering van het verenigingsbureau.

Toekomstperspectief 2035

In 2026 ligt onze focus op het tijdig bieden van passende hulp aan cliënten via een zorgsysteem dat rondom hen is georganiseerd. We werken daarbij aan het Toekomstperspectief 2035 dat we in 2025 hebben opgesteld samen met cliënten- en naastenkoepel MIND, het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP) en de Nederlandse Vereniging voor Psychiatrie (NVvP). Het toekomstperspectief richt zich op vier kerntema's. Zij sturen de prioriteiten binnen dit jaarplan:

1. Ondersteuning en zorg die meebeweegt met de cliënt;
2. Organisatie en financiering die meebeweegt;
3. Goede kwaliteit, kennis en data in de ggz;
4. Voldoende beschikbare menskracht.

Waardenetwerken

Het thema **Ondersteuning en zorg die meebeweegt met de cliënt** wordt voornamelijk vormgegeven binnen de zes Waardenetwerken van de Nederlandse ggz. Deze netwerken richten zich op sectorontwikkeling.

In het Waardenetwerk **Mentale Gezondheid** werken we aan het versterken van mentale weerbaarheid en het normaliseren van mentale klachten, met bijzondere aandacht voor suïcidepreventie.

Het Waardenetwerk **Verslaving en Gezonde leefstijl** zet zich in voor een gezonde maatschappij waarin mensen (zo veel mogelijk) eigen regie hebben over hun gezondheid door de inzet van leefstijlvaardigheden en gezonde coping. Als je dan toch ziek wordt, kom je terecht bij de gezondheidszorg die zowel cliënten als medewerkers verleidt tot gezonde en duurzame keuzes: gezonde en duurzame voeding, voldoende bewegen, een goed dag- en nachtritme en het voorkomen van problematisch gebruik van nicotine, alcohol en drugs.

Het Waardenetwerk **Gezond Opgroeien** werkt aan jeugdhulp die snel beschikbaar is, die aansluit bij het gewone leven en de vraag van het gezin, en die meebeweegt met de omstandigheden van het gezin. Hiervoor wordt er ingezet op een gezinsgerichte aanpak en domeinoverstijgende samenwerking tussen sociaal domein, onderwijs, jeugdwet en volwassen ggz. De Hervormingsagenda Jeugd en het Toekomstscenario JB/JR ondersteunen deze doelen.

Het Waardenetwerk Volwaardig burgerschap gaat voor een samenleving waarin mensen met een ernstige psychische kwetsbaarheid meetellen. Zij kunnen meedoen en zijn zo min mogelijk afhankelijk van zorg. Hiervoor werken professionals uit verschillende domeinen samen rond de persoon en naasten. Om samen welkome plekken te bieden om te herstellen, te voorkomen dat problemen escaleren, en mogelijkheden te bieden om passend werk te vinden.

Het Waardenetwerk **Zorg en Veiligheid** zet zich in om mensen met onbegrepen, risicovol of gevaarlijk gedrag niet tussen wal en schip vallen. Iedereen krijgt gelijke kansen op herstel. Ongeveer 10.000 mensen met multi-problematiek worden ondersteund door multidisciplinaire teams. De zorg sluit aan bij het unieke perspectief van de persoon, inclusief hulp bij blijvende beperkingen door psychiatrische problematiek. Samen met partners bouwen we in het netwerk aan toegankelijke, passende en flexibele routes op het gebied van gezondheid, wonen, inkomen en sociale contacten. Zo krijgt iedereen een stabiele basis en kans op herstel.

Het Waardenetwerk **Wonen** maakt zich sterk voor goede en voldoende huisvesting voor de doelgroepen. Huisvesting dient passend en tijdig beschikbaar te zijn om de client goed te laten herstellen of er te kunnen begeleiden.

De belangrijkste doelen op thema 1: Ondersteuning en zorg die meebeweegt met de cliënt zijn de volgende:

- Monitoren en verbeteren van de implementatie van de Mentale Gezondheidsnetwerken (MGN) en het Verkennend Gesprek (VG).
- Bevorderen van laagdrempelige samenwerking tussen sociaal domein, ggz en huisartsen.
- Realiseren van een continuüm van vervolgafspraken na afronding van behandeling.
- Verbinden van jeugdhulp met onderwijs, volwassen ggz en bestaanszekerheid.
- Stimuleren van gezinsgericht werken met sterke lokale teams.
- Terugdringen van residentiële jeugdhulp.
- Ondersteunen van personen met onbegrepen gedrag.
- Samenwerken tussen zorg&veiligheid en forensische zorg/ggz.
- Gefaseerd implementeren van richtlijnen en producten voor verslavingszorg
- Preventie om zorgmedewerkers niet te overbelasten.
- Verbeteren van de samenwerking tussen ggz en verslavingszorg.
- Meer passende huisvesting voor cliënten.

Regieteams

De regieteams richten zich meer op de andere drie thema's van het Toekomstperspectief 2035: **2. Organisatie en financiering die meebeweegt, 3. Goede kwaliteit, kennis en data in de ggz en 4. Voldoende beschikbare menskracht.**

De Regieteams Zorg en Financiering en Informatiebeleid werken vooral aan de thema's 2 en 3. Het Regieteam Mens en Werk richt zich op thema 4.

In het Regieteam **Zorg en Financiering** werken we aan het verbeteren van toegankelijkheid, kwaliteit, passende zorg en bekostiging. Het team werkt in 2026 aan de volgende hoofddoelstellingen:

- Het verbeteren van de toegang tot de ggz in alle domeinen.
- Het verbeteren van de sturing op passende zorg in de ggz (incl. passende contractering).
- Actualiseren en minder regels van bekostiging.

Het Regieteam **Informatiebeleid** werkt aan digitalisering, gegevensdeling, AI en nieuwe e-health toepassingen als een belangrijk onderdeel van de oplossing voor de uitdagingen in de sector. Deze vernieuwingen vragen een door-dachte en doortastende aanpak bij digitalisering, betrokkenheid bij technologische ontwikkelingen, en het proactief samenwerken met stakeholders. Het team focust op de volgende hoofddoelstellingen:

- Digitale transformatie van bedrijfsprocessen inclusief gegevensdeling met keten- en netwerkpartners.
- Voorbereiding op de European Health Data Space (EHDS).
- Versnelling van digitale innovaties zoals e-health en opschaling van digitaal behandelaanbod met verantwoord gebruik van AI.
- Verdere inrichting en benutting van een dataportaal.

Het Regieteam **Mens en Werk** heeft als belangrijkste ambitie dat er voldoende professionals in de ggz werken, met plezier, veerkracht, betrokkenheid en zeggenschap, zodat kwalitatieve zorg kan worden geleverd. Het team richt zich prioritair op:

- Passende arbeidsvoorwaarden.
- Borgen van voldoende personele capaciteit.
- Realisatie van optimale arbeidsomstandigheden.
- Verbeterde randvoorwaarden moderne vormen van werkgeverschap/flexibel personeel.

Overige doelen

De Nederlandse ggz heeft ook andere belangrijke doelen in 2026. Zo werkt het platform Internationaal Verbinden aan het bevorderen van kennisdeling en inspiratie door internationale goede praktijken te delen via webinars en evenementen. Daarnaast versterkt het de invloed op Europees beleid en wetgeving die de ggz raakt, zoals financiering, regelgeving, arbeidsmarkt en digitalisering. Er is actieve monitoring en belangenbehartiging richting Europese instanties en samenwerking met partners zoals het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS), de werkgeverskoepel VNO-NCW /MKB Nederland en EU-koepels. Het Platform Kleinschalige Leden van de Nederlandse ggz wisselt kennis en ervaringen uit en verstevigt zo het netwerk.

Het verenigingsbureau kent ook een team Zorg en Recht. Dit team richt zich op juridische belangenbehartiging, advisering en ondersteuning van leden, vooral rond toekomstige wet- en regelgeving zoals de EHDS, de Wet aanpak meervoudige problematiek sociaal domein (WAMS), en wetswijzigingen rond verplichte zorg. Er worden juridische handreikingen ontwikkeld, bijvoorbeeld voor het gebruik van AI in de zorg, en een Compliance Framework voor Digitalisering (CFD).

Communicatie en Public Affairs

Onze communicatiestrategie is gericht op het versterken van de herkenbare en invloedrijke positie van de Nederlandse ggz als kennisleider in de sector, media en politiek. Dit gebeurt door een duidelijke en consistente identiteit, ondersteunende kernboodschappen en een goed gevulde contentkalender. Lobbyactiviteiten en belangenbehartiging worden versterkt, evenals de (online) contentstrategie met het perspectief van de gebruiker centraal. Er wordt ingezet op een cross mediale aanpak voor betere afstemming van middelen. In 2026 ligt de focus binnen Public Affairs op twee verkiezingsmomenten: de nasleep van de landelijke verkiezingen in 2025 en de gemeenteraadsverkiezingen in het eerste kwartaal van 2026. Deze momenten bieden kansen om de standpunten van de ggz-sector onder de aandacht te brengen.

Organisatie en bedrijfsvoering

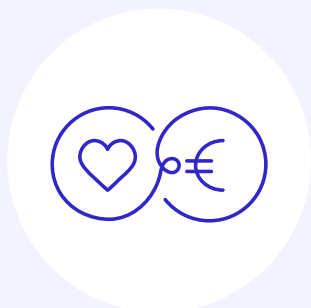
De Nederlandse ggz investeert in een betrokken en kwalitatief hoogwaardig team, met aandacht voor modern werkgeverschap, strategisch personeelsbeleid, onboarding, medewerkerstevredenheid en digitale strategie. Implementatie van een nieuw CRM-systeem, planning & control cyclus, digitaal samenwerken en een inspirerende kantooromgeving zijn speerpunten. Financiële rapportage, tijdschrijfsystemen en privacybeleid worden verder ontwikkeld.

Hierna splitsen we de hoofddoelstellingen in subdoelen. Dit doen we per Regieteam en Waardenetwerk. Ook de platforms en andere teams komen aan bod.



“Samen realiseren
we zorg die écht met
mensen meebeweegt.”

Regieteams



Zorg en Financiering

Het regieteam Zorg en Financiering richt zich op de belangenbehartiging in het brede spectrum van kwaliteit tot bekostiging voor alle financieringsstelsels. Het regieteam Zorg en Financiering geeft mede richting en invulling aan de verschillende afspraken zoals die in akkoorden zijn gesloten, zoals het Integraal Zorgakkoord, de Hervormingsagenda Jeugd, het WOZO en de samenwerkingsagenda met de VNG. Het regieteam richt zich op de volle breedte van de ggz, dus op de forensische zorg, de langdurige zorg, de curatieve ggz, de maatschappelijke ondersteuning en beschermd wonen, de jeugdzorg en de verslavingszorg.



Mens en Werk

Het regieteam Mens en Werk spant zich - in tijden van blijvende krapte op de arbeidsmarkt en groeiende zorgvraag - in voor de medewerkers in de ggz, zodat zij zich op professionele, betrokken en bevlogen wijze kunnen blijven richten op het versterken van de mentale veerkracht en het verbeteren van de kwaliteit van leven van hun patiënten/cliënten. Het regieteam Mens en Werk werkt aan goede arbeidsomstandigheden en voorwaarden, ontwikkelperspectief voor medewerkers en een positieve positie op de arbeidsmarkt.



Informatiebeleid

Het regieteam Informatiebeleid richt zich op de technische randvoorwaarden voor het leveren van passende en goede zorg. Hierbij gaat het onder andere om technologische innovaties, informatieveiligheid en de beschikbaarheid en uitwisselbaarheid van de juiste gegevens in de ggz.

Elk regieteam werkt samen met 'winning teams', die specifieke opdrachten uitvoeren. Het regieteam bepaalt de opdracht en samenstelling van de winning teams. Op [pagina 27](#) is de volledige lijst van winning teams opgenomen.

Samen zijn we de Nederlandse ggz, dus we willen graag dat onze leden meedenken en meedoen in de regieteams en hun winning teams. Op de volgende pagina's staan de jaarplannen van de regieteams. Ben je lid en wil je meedoen, neem dan contact met ons op. De contactgegevens staan bij elk regieteam vermeld.



Regieteam Zorg en Financiering

Doelstellingen met subdoelstellingen

1 We werken aan het verbeteren van de **toegang tot de ggz** in alle domeinen

- Ontwikkelen mentaal schakelpunt: landelijke afspraken over implementatie van een betere vraagverheldering bij de huisarts, inzicht in het (regionale) zorgaanbod, matching tussen zorgvraag en zorgaanbod, proactieve zorgbemiddeling en opschonen van wachtlijsten.
- Borgen toegankelijkheid (hoog)specialistisch aanbod voor (hoog)complexe zorgvragen (domeinoverstijgend).
- Implementeren van de resultaten uit de verkenning domeinoverstijgende samenwerking tussen de ghz en de ggz, waarin we ons richten op het wegnemen van obstakels tot samenwerking omtrent bekostiging, kennis en grensovergangen.
- Actielijn "Beter aansluiten bij fluctuerende zorgbehoeften cliënten" uitwerken samen met Valente.

2 Verbeteren van de sturing op **passende zorg** in de ggz (inclusief passende contractering)

- Opvolgen aanbevelingen rapport cyclus van gepast gebruik voor de ggz.
- Opschalen arbeidsbesparende passende zorgpraktijken: regierol voor de sector op het inventariseren en opschalen van arbeidsbesparende passende zorgpraktijken in de ggz. Met aandacht voor randvoorwaarden voor opschaling en contractering.
- Vergroten van de transparantie en het verschaffen van uitkomst informatie.
- Opleveren plan van aanpak opschalen Groepsbehandeling als onderdeel van de pakketagenda 2026-2028).
- Partnership Green Deal 2027-2030 afsluiten.
- Inzet op ondersteuning van leden bij tijdig stoppen met behandelen.
- LKS: penvoerderschap subsidie, structurele financiering geregeld i.c.m. fundamentele en bredere discussie gevoerd.

3 Actualiseren en minder regels rondom **bekostiging**

- Ontwikkelen eerste versie van generiek kostprijsmodel zodat kostprijsinformatie beter inzetbaar is voor interne sturing, tariefberekening en benchmarking.
- Transitie HIC & IHT naar budgetbekostiging.
- Ontwikkelen passend en regeldrukarm sturingsmiddel (herontwerp zorgvraagtypering) vanuit transitieprogramma regeldrukvermindering.
- Uitwerken van onze visie op toekomstige bekostiging (ter voorbereiding op 2035) inclusief aanbevelingen voor vervolgtraject.



Contactgegevens

Hanneke Verheul - hverheul@denederlandseggz.nl



Regieteam Mens en Werk

Doelstellingen met subdoelstellingen

1 Passende arbeidsvoorwaarden.

- Implementeren van CAO 2025-2026.
- Afsluiten nieuwe CAO.
- Bijdragen aan de implementatie van het nieuwe pensioenstelsel en monitoren van de effecten.

2 Borgen van **voldoende personele capaciteit**.

- Strategisch Opleiden en Ontwikkelen van MBO/HBO opgeleide
- professionals (verpleegkundigen, verpleegkundig specialisten, agogen, ervaringsdeskundigen).
- Uitvoeren landelijk programma 24/7 bezetting.
- Inzichtelijk maken en benutten van mogelijkheden voor taakdifferentiatie en skillsgerichte inzet om beschikbaar personeel breder te kunnen inzetten.
- Potentieel pakken binnen bestaande arbeidsrelaties.

3 Realisatie van **optimale arbeidsomstandigheden**.

- Vergroten van zeggenschap.
- Tegengaan van (Seksueel)
- Grensoverschrijdend Gedrag.

4 Verbeterde randvoorwaarden **moderne vormen van werkgeverschap**/flexibel personeel.

- Verminderen van administratieve lasten tot 20% van de professionele tijd.
- Meer aandacht voor de behoeften van de GenZ en aan wat de ggz nog te doen heeft als werkgever 'binden en boeien'.
- Veerkracht van medewerkers vergroten.



Contactgegevens

Nathalie Oostdijk - noostdijk@denederlandseggz.nl



Regieteam Informatiebeleid

Doelstellingen met subdoelstellingen

1 Versterken continuïteit en kwaliteit van de ggz door geoliede **gegevensuitwisseling**

- We hebben vastgestelde richtlijnen voor gegevensuitwisseling tussen ggz-aanbieders onderling en naar patiënten.
- Onze leden zijn met de voorbereiding op de opschaling van de medicatiestandaard gestart. Kickstart-Pilots in twee regio's vormen een bron van implementatiekennis.
- Plan van Aanpak geeft inzicht in de benodigde randvoorwaarden, organisatie en budget voor de implementatie van Snomed.

2 Versterken van lerend vermogen van de sector door het **gebruik van data**

- We sluiten 20 leden aan op het dataportaal van Akwa GGZ.
- We hebben een plan van aanpak vastgesteld dat perspectief biedt op de uitbreiding van de leerfuncties en de scope van het portaal en het aantal aangesloten leden.
- We hebben een plan van aanpak vastgesteld dat perspectief biedt op de opschaling van Federative Learning: het leren van elkaars ongestructureerde data. We doen dit samen met UMC.

3 Capaciteitswinst realiseren door het **opschalen van hybride, digitale zorg en verantwoorde inzet artificiële intelligentie**

- Leden krijgen een goede startpositie door het beschikbaar stellen van toolkits voor implementatie van AI en hybride zorg.
- Oplossingen voor systeemknelpunten (financieel, juridisch, opleiding) realiseren we in samenwerking met o.a. IGJ, ZIN, NZa, ZN en VWS.
- Samenwerking met Zon MW, universiteiten, kennisinstituten (TNO, VILANS) en innovatieve ggz-instellingen wordt versterkt.

4 **EHDS-implementatie** ondersteuning als driver voor landelijke standaarden en voorzieningen in gegevensuitwisseling

- We stellen een Roadmap vast voor de ggz rond databeschikbaarheid en gegevensuitwisseling in het kader van de EHDS waarin verplichtingen van leden opgenomen zijn.
- We leveren input op landelijk implementatiebeleid rond de EHDS op m.b.v. een EHDS-beleidskalender.
- Vloeiende implementatie van de EHDS door het laten ontwikkelen van instrumenten voor implementatieondersteuning.



Contactgegevens

Jaap Schrieke - jschrieke@denederlandseggz.nl

Waardenetwerken

Via waardenetwerken werken we aan het realiseren van de maatschappelijke ambities, delen we kennis, stimuleren we innovaties en komen we tot allianties en nieuwe samenwerkingsvormen.

In een waardenetwerk komen leden én samenwerkingspartners binnen en buiten de sector met elkaar in contact. In netwerkverband werken we samen, delen we kennis en staat innovatie en inspiratie centraal. En samen beïnvloeden we het beleid en voegen we inhoudelijk waarde toe. Gedreven door een maatschappelijke opdracht en ambitie. Samen bouwen de deelnemers aan maatschappelijke kracht en meerwaarde van het waardenetwerk.

Verschillende waardenetwerken werken met ‘winning teams’ voor specifieke opdrachten. Het waardenetwerk bepaalt de opdracht en samenstelling daarvan. Op [pagina 26](#) is de volledige lijst van winning teams opgenomen.

Samen zijn we de Nederlandse ggz, dus we willen graag dat je meedenkt en meedoet in de waardenetwerken en hun winning teams. Op de volgende pagina's vind je de jaarplannen van de waardenetwerken. Wil je meedoen, neem dan contact met ons op. De contactgegevens staan bij elk waardenetwerk vermeld.

De waardenetwerken



Verslaving en
Gezonde leefstijl



Gezond opgroeien



Volwaardig burgerschap



Zorg en Veiligheid



Wonen



Mentale gezondheid



Waardenetwerk Verslaving en Gezonde leefstijl

Doelstellingen met subdoelstellingen

1 We vergroten leefstijlvaardigheden van cliënten in de ggz en de verslavingszorg en creëren een omgeving die uitnodigt tot gezond gedrag.

- Ggz en verslavingsorganisaties hebben kennis van het basispakket leefstijlinterventies en deze leefstijlinterventies worden door tenminste de organisaties van het waardenetwerk (25) ingezet.
- Per 2026 is 60% van het voedselaanbod in de ggz en de verslavingszorg plantaardig (Green Deal, mits benodigde subsidie wordt verkregen van VWS).
- De helft van de leden met een groen terrein zet dit terrein in voor meer beweging. (Green Deal).

2 Met de inzet van effectieve en adequate preventie versterken we de mentale gezondheid van risicogroepen en voorkomen we problematisch middelengebruik en verslaving.

- In Q2 leveren we een catalogus op met een overzicht van erkende ggz preventie voor de gemeenten. In de tweede helft van 2026 stellen we een ontwikkelagenda op met thema's/ interventies die we missen in het aanbod erkende ggz preventie.
- Passende en adequaat gefinancierde ggz en verslavingspreventie.
- Verslavings-preventie is opgenomen in de lijst van basis-functionaliteiten waardoor elke gemeente verslavingspreventie inkoopt. (AZWA afspraak).

3 Verbeteren zorg voor mensen met meervoudige problematiek; verslaving en psychiatrie.

- Vroegsignalering problematisch alcoholgebruik in de ggz verbeteren.
- Rookvrije ggz en verslavingszorg in 2026 borgen.
- De ggz en de verslavingszorg maken gebruik van elkaars kennis en kunde in kennis en consultatie en bij de behandeling van mensen met co morbide problematiek.



Contact

Ellen Righart – erighart@denederlandseggz.nl



Waardenetwerk Gezond opgroeien

Doelstellingen met subdoelstellingen

1 De vormgeving van het jeugdlandschap via de wet reikwijdte is werkbaar voor de leden van de Nederlandse ggz

- De leden van de Nederlandse ggz zijn voorbereid op de wijzigingen die deze wet met zich meebrengt. We leren van de ontwikkelingen vanuit IZA: opname jeugd in verkennend gesprek (= brede analyse binnen Jeugd), mentale gezondheidsnetwerken.
- De leden van de Nederlandse ggz hebben een transformatieagenda opgesteld op basis van de eisen die de wet reikwijdte aan hen stelt. Basis hiervoor is het in 2025 opgestelde implementatieplan HA Jeugd van de BGZJ.
- In 2026 zijn afspraken gemaakt met VWS/VNG/Associatie Wijkteams over de samenwerking in 'toegangsfunctie' tussen onze leden en de lokale teams. Ook zijn afspraken gemaakt met onderwijs over rolverdeling/samenwerking. Richtinggevend zijn de afspraken zoals ze worden gemaakt in het convenant stevige lokale teams.

2 In 2026 zijn de leden gestart met voorbereiding op regionale/ landelijke inkoop en, waar relevant, met het afsluiten van regionale nieuwe contracten (contracten die worden afgesloten voor producten zoals opgenomen in de AMvB worden regionaal afgesloten).

- Leden zijn eind 2026 gestart met de benodigde wijzigingen in de financieel-administratieve processen nodig voor de invoering van de nieuwe productstructuur. Leden van de Nederlandse ggz hebben de impact van het nieuw te ontwikkelen (start 2025) kostprijsmodel helder.
- Voortbouwend op uitgangspunten 2025 is er in 2026 een fundament om gezamenlijk te werken aan kwaliteit en blijvend leren, in de vorm van een kwaliteitskompas (of iets vergelijkbaars) met als onderdeel kwaliteitskader brede analyse, zoals benoemd in de HAJ.
- Leden van de Nederlandse ggz hebben helder wat de implicaties zijn van dit Fundament, waarbij we zo veel mogelijk uniformiteit van kwaliteitskaders nastreven (forensisch, WLZ, ZvW).

3 In 2026 zijn alle leden bekend met gezinsgericht werken en is een flink deel (50%) gestart met actief beleid op gezinsgericht werken.

- In 2026 maken leden gebruik van bestaande mogelijkheden voor financiering (zoals in 2025 uitgebrachte handreiking financiering gezinsgericht werken). Daarnaast hebben we helder in beeld welke mogelijkheden voor verruiming haalbaar zijn.
- Het is helder op welke wijze Jeugd onderdeel uitmaakt van de consultatiefunctie en welke mogelijkheden dit geeft voor financiering. Deze consultatie-functie is verder uitgewerkt en wordt meegenomen in de AZWA-afspraken.



Contact

Madelon Sinnige - msinnige@denederlandseggz.nl



Waardenetwerk Volwaardig burgerschap

Doelstellingen met subdoelstellingen

1 Inzicht in de werking van Mentale Gezondheidsnetwerken (MGN) en verspreiden van goede praktijken.

- 2-jarig onderzoek leidt tot eerste Inzicht in effect en werkzame elementen o.a. verkennend gesprek in context in 4 regio's. En bekendheid kennis in alle regio's.
- Door een quick respons aanpak worden praktische problemen vanuit het programmateam MGN opgelost. Ook wordt de invoering van MGN gemonitord.
- De basisfunctionaliteiten in het sociale domein zijn helder beschreven. Relatie met MGN met jeugd-ggz is beschreven in samenwerking met het Waardenetwerk Gezond opgroeien.

2 Structurele borging van de route naar werk na beëindiging van het programma Hoofdzaak Werk, met focus op mensen met een uitkering.

- Overzicht bieden van ggz-aanbieders die behoud van werk en toeleiding naar werk/opleiding via IPS structureel in beleid en uitvoering hebben opgenomen.
- Samenwerking is geborgd in regionale werkcentra. In zoveel mogelijk regio's is verbinding gelegd met de MGN.

3 Werkzame elementen in beeld voor laagdrempelige samenwerking tussen sociaal domein, ggz en huisartsen

- Onderzoek naar de knelpunten rond de inzet van de consultatiefuncties huisartsen – ggz en sociaal domein – ggz. Het onderzoek brengt ook in kaart hoe deze functies beter ingezet kunnen worden en wat er nodig is voor opschaling (team Zorg & Financiering). Goede voorbeelden vinden en delen.
- Continuüm van afspraken met huisartsen over passend vervolg na afronding ggz-behandeling.
- Met het waardenetwerk Z&V beschrijven werkzame elementen bij bemoeizorg (voor dit netwerk gericht op niet risicovolle personen uit de EPA-groep; en via team Zorg & Financiering inzetten op lumpsum bekostiging via cruciale ggz en Wmo.



Contact
Vacature



Waardenetwerk Zorg en Veiligheid

Doelstellingen met subdoelstellingen

1 Passend verblijf en woon-voorzieningen (uitvoering ism WN Wonen): In 2026 heeft het Waardenetwerk inhoudelijke input geleverd aan het onderzoek naar benodigde voorzieningen voor passend verblijf en woningen voor de doelgroep van mensen met onbegrepen en/of risicovol gedrag.

- Half 2026 is, via onderzoek, duidelijk hoeveel mensen met een psychiatrische aandoening op straat terecht komen, vanuit detentie, forensische zorg of specialistische ggz of als arbeidsmigrant.
- Half 2026 is, via onderzoek, duidelijk hoeveel mensen met onbegrepen en risicovol gedrag niet in aanmerking komen voor een indicatie voor verblijf met zorg- en ondersteuning door het ontbreken van een diagnosestelling. De uitkomsten zijn verwerkt in de werkagenda's VNG en MinVWS en MinJusV.
- Half 2026 is, via vervolgonderzoek en in samenwerking met WN Wonen, de woonopgave in beeld gebracht voor de afgebakende groep van 10.000 mensen met onbegrepen en risicovol of gevaarlijk gedrag. De uitkomsten zijn uitgewerkt tot een actieplan via de betreffende werkagenda's.

2 Passende zorg en ondersteuning: Eind 2026 is er een onderbouwd, duurzaam en uitvoerbaar plan voor de ondersteuning van onze leden over financiering en uitvoering van passende zorg en ondersteuning aan mensen met onbegrepen en risicovol gedrag.

- Eind 2026 is de eerste uitwerking van brede bemoeizorg gereed. Er zijn beleidskaders en randvoorwaarden die aansluiten bij de Wvvggz, met oog voor werkbaarheid, regeldruk en passende zorg.
- Eind 2026 is ism Regieteam Zorg en Financiering, bijgedragen aan duurzame en eenduidige financiering van en toegang tot de levensloop-aanpak. Ook wordt een indicatie voor zorg- en begeleiding beschikbaar obv bewezen en duurzaam risicovol gedrag.
- Eind 2026 is voor mensen met bewezen onbegrepen en risicovol gedrag, zonder verwijzing van een huisarts of specialist ook niet acute specialistische ggz behandeling onder zvw beschikbaar.

3 Kennis en begrip: In 2026 is er een onderbouwd plan om bewustwording te vergroten van de impact van cognitieve beperkingen bij psychiatrische aandoeningen. Dit draagt bij aan een omgeving waarin mensen met onbegrepen en risicovol gedrag zich veilig en geborgen kunnen voelen.

- Eind 2026 bestaat inzicht in het kennisniveau en scholingsbehoefte van professionals bij politie, woningcorporaties en sociaal domein over de kenmerken van de doelgroep, de gevolgen en de mogelijkheden om te behandelen/begeleiden.
- Half 2026 is er een campagne gestart, gericht op publiek en media, die in beeld brengt welke omgeving helpend is bij mensen met psychiatrische aandoeningen en onbegrepen en risicovol gedrag en wat iedereen kan bijdragen aan een steunende omgeving, waarin iedereen geborgen en veilig kan samenleven.
- Gedurende 2026 wordt via de Coalitie Voorkomen Verplichte Zorg, het bevorderen van autonomie gestimuleerd en toepassen van dwang en drang binnen de specialistische ggz teruggedrongen.



Contact

Katja van Essen - kvessen@denederlandseggz.nl



Waardenetwerk Wonen

Doelstellingen met subdoelstellingen

1 In 2026 is er een landelijk erkend en vastgesteld tekort aan woonplekken voor mensen met psychische problematiek (zoals zelfstandig, beschermd wonen, geclusterd en uitzonderlijke plekken), met een plan van aanpak voor het realiseren van voldoende plekken.

- Woonplekken worden gecreëerd voor mensen met psychische problematiek door aansluiting bij landelijke werk-agenda's en het van onderzoeksresultaten en praktijkervaringen.
- In 2026 is bekend hoeveel plekken voor mensen die uitstromen uit detentie en forensische zorg nodig zijn.
- De aantallen zijn bekend bij politiek en beleidsmakers.

2 In december 2026 zijn alle leden van de Nederlandse ggz zich bewust dat huisvesting prioriteit heeft in de bedrijfsvoering.

- Het bestuur en management tonen actief eigenaarschap over huisvesting en vastgoedbeheer door deelname aan strategische overleggen, besluitvorming en investeringsafwegingen.
- In 2026 weten alle leden het belang van deelname aan regionale tafels en sluiten hierbij aan om afspraken te maken over de te verdelen (woon)ruimte met gemeenten en woningcorporaties.

3 In 2026 is er een structureel kennis- en innovatiekader (community, webinars, publicaties) verankerd binnen deNLggz waarmee professionals, gemeenten en corporaties inzichten en onderzoeksresultaten uitwisselen om de kwaliteit en beschikbaarheid van passende woonplekken en vastgoedbeheer te verbeteren.

- Er worden jaarlijks minstens drie landelijke kennisbijeenkomsten (webinars) georganiseerd waar minimaal 40 leden deel aan nemen om geïnspireerd te worden over de mogelijkheden bij het creëren van passende woonplekken.
- De community Wonen van de Nederlandse ggz is "de" vindplaats voor ontwikkelingen in de ggz-sector omtrent wonen.



Contact

Stefan Poppe - spoppe@denederlandseggz.nl



Waardenetwerk Mentale gezondheid

Doelstellingen met subdoelstellingen

1 De leden van deNLggz dragen bij aan universele preventie rond mentale gezondheid, aan het normaliseren van mentale klachten en het demedicaliseren van oplossingen.

- DeNLggz beschikt over een overzicht van online zelfzorg en peer support dat wordt aangeboden door leden. DeNLggz heeft een beeld van de doorontwikkel-vraagstukken vanuit leden rond online zelfzorg en peer support.
- Leden zijn geïnspireerd en ondersteund in hun rol in lokale/regionale beweging rond het versterken van mentale gezondheid en veerkracht. Dit resulteert in diverse vormen van samenwerking met scholen, welzijns- en vrijetijdsorganisaties.
- Publiekscampagne rond het versterken van mentale gezondheid. Naar voorbeeld van de succesvolle Actiz-campagne 'Praat vandaag over morgen', een publieksaanpak om de samenleving te betrekken bij de toekomst van de ouderenzorg.

2 DeNLggz en partijen binnen domein werk beschikken over een actieagenda gericht op het voorkomen van (uitval door) mentale klachten in de werksituatie.

- Er is een verkenning gedaan naar samenwerkingsafspraken tussen ggz-instellingen en partners in domein werk (vgl. de bestaande samenwerkingsafspraken NIP-NVAB), waaronder ook de mogelijkheid van een consultatiefunctie ggz richting werkgevers, arbodiensten en UWV.
- Informeren van partners binnen publieke gezondheid, sociaal domein, onderwijs en werkgevers over actieagenda. Gezamenlijke strategie met partners in domein werk om werkenden te informeren over online zelfhulp/ peer support.
- De mogelijkheid en wenselijkheid van betrokkenheid bij preventieprogramma's in relatie tot mentale gezondheid en werk, waaronder Vital@work en DESTRESS zijn verkend.

3 De leden zijn actief binnen de programmalijnen en veranderpaden van de Landelijke Agenda Suicidepreventie 2026-2030.

- Deelname van deNLggz + leden aan programmalijnen en veranderpaden Landelijke Agenda functioneert op strategie en inhoud goed.
- Leden hebben een suicidepreventie-beleidsplan dat zich richt op de eigen instelling (richtlijn conform werken) en op de rol van ggz-instellingen binnen lokale en regionale netwerken.
- In Regieteam Mens & Werk heeft besluitvorming plaatsgevonden rond wenselijkheid en mogelijkheid van harmonisatie van intern scholingsaanbod voor ggz-professionals rond suïcidepreventie.



Contact

Mieneke Kwist - mkwist@denederlandseggz.nl



“Wij stimuleren de inzet van technologie die werken in de zorg makkelijker en minder stressvol maakt.”



Platform Internationaal Verbinden

Doelstellingen met subdoelstellingen

1 Kennisdeling (kennis en informatie delen)

- Nederlandse ggz-zorgprofessionals en beleidsmakers inspireren met internationale goede praktijken via webinars met internationale input, georganiseerd in samenwerking met collega's deNLggz voor opvolging en borging.
- Stevige internationale wetenschappelijke basis bieden voor beleid en praktijk middels communiceren van interessante internationale rapporten en evenementen via ggz-community / LinkedIn en met collega's/partners.
- Nieuwe internationale kennis identificeren door samenwerking met de diverse internationale netwerken om kennis bijeen te brengen en te delen.

2 Internationale uitwisseling (contacten, samenwerking, co-creatie)

- Waarde van deelname voor leden deNLggz aan internationale netwerken vergroten door NL uitdagingen in actieve samenwerking te agenderen, via dialoog/deelname jaarbijeenkomsten GLE en MHE en EuroHealthNet: in samenwerking met Trimbos en RIVM.
- Beter benutten van internationale goede praktijken door zorgprofessionals en beleidsmakers in contact te brengen met internationale collega's (events en online uitwisseling): GLE Canada 2026; webinars en events van MHE, EuroHealthNet, EUCOMS en EAOF via ggz-community en LinkedIn.
- Informatie-niveau van onze leden over internationale ontwikkelingen en uitwisselingsmogelijkheden vergroten door bestuurssecretarissen en geïnteresseerden van onze leden een halfjaarlijkse update te sturen over EU-beleid en goede internationale kennis en praktijken.

3 Belangenbehartiging (EU/internationaal)

- Op de hoogte van Europese regelgeving om NL ggz-belangen te behartigen.
Monitoring via VWS, EU, VNO-NCW/MKB Brussel.
-BoZ partijen en partners EU-landen
- NL ggz-belangen inbrengen in EU-beleidsontwikkeling.
-via de NL-partners
-via EU-koepels (MHE)
-via NL-europarlementariërs
- Afstemmen belangenbehartiging NL en EU met de PA collega's & aandacht voor EU-regelgeving bij leden deNLggz via halfjaarlijkse updates.



Contact
Vacature



Platform Kleinschalige Leden

Doelstellingen met subdoelstellingen

Het platform heeft als doel om meer verdieping te geven op onderwerpen die relevant zijn voor de platformdeelnemers, hun input te horen en te gebruiken en om hen te informeren en te ondersteunen. Door middel van het platform kunnen kleinschalige leden op een eenvoudige manier contact leggen met elkaar. Daarbij kunnen zij gemeenschappelijke uitdagingen gemakkelijk bespreken met elkaar en met het bureau van de Nederlandse ggz. Met behulp van inhoudelijke en verbindende activiteiten worden de banden tussen kleinschalige ggz-aanbieders verstevigd.



Contact

Madelon Sinnige - msinnige@denederlandseggz.nl



Team Zorg en Recht

Doelstellingen met subdoelstellingen

- Juridische belangenbehartiging. Invloed uitoefenen op de implementatie van de EHDS, van belang dat werkbaar wordt voor sector ggz (en andere niet somatische sectoren). Invloed uitoefenen op het wetsvoorstel Wams, bemoeizorg goed regelen buiten WAMS & duidelijkheid voor hulpverleners m.b.t. gegevensdeling buiten de zorg. Invloed uitoefenen op de wetswijzigingen m.b.t. verplichte zorg t.b.v. uitvoerbaarheid & administratieve lastenverlichting.
- Juridische ondersteuning. Opleveren CFD. Opleveren AI-handreiking. Opleveren handreiking veilig werken, veilige zorg (in BOZ-verband) (betreft ambulante, vrijwillige zorg).
- Juridische advisering. Beantwoorden en adviseren van leden (via Helpdesk zorgerecht), Onderhouden & faciliteren (juristen)netwerken d.m.v. periodieke overleggen en organiseren vakdag. Herzien handreiking cameratoezicht in de ggz.



Contact

Zorg en Recht - zorgenrecht@denederlandseggz.nl



Communicatie en Public Affairs

Doelstellingen met subdoelstellingen

Maatschappelijke en positionerende communicatie.

- De ggz is zichtbaar als onmisbare partner in maatschappelijke gezondheid.
- Alle ogen op de ggz gericht: Op twee momenten in het jaar 'steen in de vijver' door zelf nieuws te creëren. Dit kan i.s.m. het ggz-kwintet.
- Pers: We werken continu aan uitbreiding van ons netwerk. Naast de schriftelijke media, streven we naar audiovisuele zichtbaarheid.
- Gezaghebbende publicaties, en consultatie: Onze rapporten of factsheets op prioritaire thema's worden gebruiken als bron door Kamerleden en beleidsambtenaren.

Netwerk- en ledencommunicatie

- Leden en partners ervaren meerwaarde en verbondenheid.
- Leden in de spotlight: we dragen iedere maand actief de successen uit van onze leden op de verschillende thema's.
- Samenwerken: zoveel mogelijk met het ggz-kwintet (=kwartet + V&VN). Ook trekken we samen op met andere stakeholders, zoals in het BoZ-, BGZJ- en AZWA-verband.
- In contact met de politiek: We volgen politieke ontwikkeling en leggen deze uit. Andersom vragen Kamerleden en beleidsmakers regelmatig onze input bij de voorbereiding van wet- en regelgeving.

Corporate communicatie & identiteit

- Heldere profilering van de Nederlandse ggz als netwerk- én branchevereniging.
- Redactieformule en redactieraad: Ons GGZ Kennisplein wordt gevoed door inbreng van 2-wekelijkse nieuwe content. Naast tekst gaan we meer video gebruiken en ook deNLggz-podcast serie starten.
- Lancering van corporate video deNLggz en digitaal, interactief mijlpalenoverzicht, jaarplan en jaarverslag.
- Content en kanalen: We beheren onze kanalen zorgvuldig: website, ggz Community, Weekupdate, deNLggz nieuwsbrief, LI-kanaal.



Contact

communicatie - communicatie@denederlandseggz.nl



Organisatie en bedrijfsvoering

Doelstellingen met subdoelstellingen

Alle teams binnen bedrijfsondersteuning richten zich op de proactieve ondersteuning van de bureauorganisatie. In 2026 zetten we in op het borgen van alle nieuwe werkwijzen en processen zoals ingericht in 2025. Met gebruik van de nieuwe systemen en werkwijzen automatiseren en ontwikkelen we stap voor stap verder.

HRM

We ondersteunen dat medewerkers kunnen groeien en duurzaam ontwikkelen en we versterken ons werkgeverschap. We ontwikkelen de ALO verder, duidelijke competentieprofielen en een veilige werkomgeving. Onze organisatie is aantrekkelijk om te werken én te blijven, met gemotiveerde en wendbare medewerkers die beschikken over de juiste kennis, vaardigheden en vitaliteit.

ICT

We werken verder aan de digitale samenwerking, versterken de beveiliging en ronden de 'ontmanteling van oude systemen en servers af. We ontwikkelen continue door een efficiënte, veilige en samenhangende werkomgeving, zowel intern als extern. Automatisering en AI ondersteunen ons steeds meer in onze processen en werkzaamheden. We leggen beleid en procedures helder vast en ondersteunen collega's in het werken volgens deze afspraken.

- Verenigingszaken
- Handreiking AI
- Uitrol Compliance Framework Digitalisering.
- Implementatie van vernieuwde privacy- en informatiebeleid van de vereniging centraal.
- Opstellen scenario's voor sector als gevolg van sectorbeeld e/o advies van AP.
- Implementatie besluitvorming contributiestructuur.
- Collectieve contractering.
- Mededingingsrecht

Secretariaat & bijeenkomsten

We zorgen voor proactieve ondersteuning van de vergaderingen en bijeenkomsten, en blijven hierin continue ontwikkelen en leren;

- De organisatie voor bijeenkomsten wordt vanuit CRM ondersteund door geautomatiseerde werkprocessen;
- Ontwikkelen (standard) formats voor de (ondersteuning van) webinars.
- Verder inzetten en ontwikkelen CRM voor inzet nieuwbrieven, doelgroepen.
- Door ontwikkelen CRM/ CI voor inzicht in onze relaties/ groepen/ organisaties.
- Verbinden van 'interne' data voor ontwikkelen klantbeeld en ondersteuning in optimaal relatie- en gremia beheer.

Financiën

- Realiseren van realtime beschikbare financiële gegevens;
- M.b.v. nieuwe financieel pakket én urenschrijfsysteem prospectieve rapportages.
- Borgen van continuïteit van alle werkprocessen.

Facilitair & Hospitality

We blijven een gastvriendelijke organisatie, we integreren de facilitaire ondersteuning bij de receptie functie.



“Met onze mensen
en partners werken
we aan een
mentaal gezonde
samenleving.”



Winning teams

In de winning teams richten leden met specifieke deskundigheid zich tijdelijk op een concrete opgave. De winning teams werken aan concrete opdrachten van de Regieteams of de Waardenetwerken.

Samen zijn we de Nederlandse ggz, dus heb je interesse om deel te nemen aan de winning teams, neem dan contact met ons op. De contactgegevens staan bij elk Waardenetwerk en Regieteam vermeld.

Per 1 januari 2026 zijn de volgende winning teams actief:

Regieteam Mens en Werk:

Team	Opdracht	Looptijd en verwachte output
Winning Team CAO	Afsluiten CAO 2026 ev.	Q3 CAO afspraken ter goedkeuring van bestuur.

Regieteam Informatiebeleid:

Team	Opdracht	Looptijd en verwachte output
Winning Team Dataportaal	- Voorstel opstellen voor de set van data uit de pilot/ eerste fase. - Definiëren details vervolg stappen integratie data (op basis extern advies). - Voorstel voor de set van data voor de vervolgfase.	Geheel 2026. - Dataportaal gereed voor data 1^e en 2^e fase en minimaal 20 leden zijn aangesloten en maken gebruik van de data in het portaal. - Voorstel datasets en plan van aanpak.
Winning Team Gegevensuitwisseling	Opstellen sectorplan gegevensuitwisseling, incl. implementatie Snomed en EHDS. Opstellen richtlijnen voor gegevensuitwisseling in sectorplan.	Geheel 2026. - Sectorplan - Richtlijnen
Winning Team Hybride Digitaal werken	Vorbereiding besluitvorming in RT rond voorstellen voor Digizo. Toets op de haalbaarheid van beleidsvoorname rond AI en hybride/digitale zorg.	Geheel 2026. - Advies over nieuwe iteratie van transformatieagenda. - Advies over zorgtransformaties Digizo
Winning Team Medicatieoverdracht	Toetsen en beoordelen op werkbaarheid van voorstellen uit het programma medicatieoverdracht mbt de werkprocessen en digitale infrastructuur van ggz aanbieders. (bijv. bouwsteen Voorstel MedicatieAfspraak; VMA).	Geheel 2026 t/m juni 2027. Adviezen aan Regieteam Informatiebeleid.

Regieteam Zorg en Financiering

Team	Opdracht	Looptijd en verwachte output
Winning Team Bekostiging	- Het verwerken van wijzigingsverzoeken van de NZa regelgeving, prestaties en tarieven van het zorgprestatiemodel 2027. We beoordelen aanpassingen op beleidsmatige wenselijkheid, financiële consequenties, ICT-impact en terugdringen regeldruk. - Uitwerken en adviesrapport opleveren aan RT van het kernthema organisatie en financiering die flexibel meebeweegt in 2027. In het voorjaar 2025 zijn we met een aantal leden vanuit het winning team en daarbuiten gestart met het maken van een probleemanalyse. We gaan hier na afstemming met het bestuur en het Regieteam in 2026 verder mee.	Q2 Advies aan RT. Q4 Advies aan RT en bestuur.
Winning Team Contractering	- Verdere vormgeving gelijkgerichte inkoop cruciale GGZ. - Voorbereiding aanspraakbeperking en effect zorgcontractering. - Toetsen stappen HIC & IHT onderweg naar budgetbekostiging. - Passief monitoring effecten AZWA-afspraak exclusiecriteria.	Geheel 2026 advies aan RT.
Winning Team passende zorg	Inventariseren van arbeidsbesparende passende zorgpraktijken en inzichtelijk maken van randvoorwaarden voor opschaling in de sector: jaarlijkse cyclus.	Q3 lijst met passende zorgpraktijken namens deNIggz.
Winning Team Jeugd reikwijdte en standaardisering	- In kaart brengen van de (transformatie)opgaven voor onze leden als gevolg van de invoering van de wet Reikwijdte. - In kaart brengen en (voorbereiden van) implementatie van de administratieve gevolgen van het lopende standaardisatie proces (productstructuren en tzt kostprijsstelsel).	Q4

Regieteam Zorg en Financiering

Team	Opdracht	Looptijd en verwachte output
Winning Team Generiek kostprijsmodel	• Ontwikkelen en testen van een generiek kostprijsmodel voor interne sturing, tariefberekening en benchmarking. • Impactanalyse uitvoeren en delen met leden.	Q2 prototype kp-model. Q4 evaluatierapportage aan RT.
Winning Team Acute zorg	• Herijking ZAP ikw AZWA. • Transparantie leveren van acute zorg met AKWA. • Contractering ZAP in 2027 tot stand brengen. • 24/7 inzet psychiater.	Geheel 2026.
Winning Team Toegankelijkheid en wachttijden	• vraagverheldering verbeteren bij de huisarts, zorgaanbod in kaart brengen. • Matching en de meting van wachttijden. • Leden uit het winning team participeren actief in het prospectieve en retrospectieve traject vanuit IZA. • Afspraken landelijk beleid en implementatie voor vraagverheldering bij de huisarts, zorgaanbod in kaart, matching zorgvraag en zorgaanbod en de meting van wachttijden.	Q1 rapportage. Q3 Geheel 2026. Geheel 2026.
Winning Team hoog specialistische zorg	• Zorgvraaggericht definiëren van hoogspecialistische ggz, inclusief bekostigingsgevolgen. • Opstellen voorstel voor concentratie en spreiding van cruciale ggz.	Q3 aanbeveling aan RT. Q4 Voorstel voor RT.

Waardenetwerken Zorg en veiligheid

Team	Opdracht	Looptijd en verwachte output
Winning Team Samenhang Fz, Ggz, Vz, Bw	Werkt mee aan de realisatie van een landelijk model voor brede bemoeizorg, inclusief voorstellen voor geoormerkte financiering (lumpsum) Werkt mee aan duurzame toegang tot de levenslooppaanpak: inclusief voorstellen verwijzing en indicatiestelling op basis van risicoprofiel, zodat continuïteit van zorg en begeleiding is gewaarborgd.	Looptijd: heel 2026 Verwachte output: Een integraal plan Passende Zorg met uitgewerkt adviezen voor het beleidskader en noodzakelijke afspraken over structurele financiering, gepresenteerd aan Regieteam Zorg en Financiering en betrokken partijen (gereed Q4).
Winning Team Samenhang Fz, Ggz, Vz, Bw	Voert deelonderzoek uit naar de scholingsbehoefte van professionals bij politie, woningcorporaties en sociaal domein en de kennisbehoefte van publiek t.b.v. proactieve communicatie over een steunende omgeving voor mensen met onbegrepen gedrag.	Looptijd: Q1–Q3 2026 Verwachte output: • Een deelrapport over scholingsbehoeften van betrokken professionals uitgebracht aan Regieteam Mens en Werk (gereed Q3 2026), • Een advies over kennisbehoefte van publiek uitgebracht aan team communicatie (gereed Q2)

Waardenetwerk Verslaving en Gezonde leefstijl

Team	Opdracht	Looptijd en verwachte output
Winning Team IZA Gezond Leven en Preventie	• Stimuleren van implementatie van zorgstandaarden somatische screening en leefstijl (na impactanalyse Akwa ggz). • Ontwikkelen van voorstellen voor het versterken van een regionale preventie-infrastructuur en voor de financiering van preventie.	Looptijd AZWA • Voorstellen/handreikingen voor de implementatie van de zorgstandaarden en de regionale preventie-infrastructuur: wat kunnen leden zelf doen; • Advies aan Regieteam Zorg en Financiering over de financiering van preventie.

Waardenetwerk Wonen

Team	Opdracht	Looptijd en verwachte output
Winning Team Huisvestingsopgave ggz	• Begeleiden onderzoek naar de regionale huisvestingsopgave voor mensen met psychische problematiek.	• Looptijd: Q1 van 2026

Organisatiestructuur de Nederlandse ggz



Redactie

Team Communicatie de Nederlandse ggz

Vormgeving

Case Communicatie, Ede

de Nederlandse ggz
Piet Mondriaanplein 25
3812 GZ Amersfoort

t. +31 (0)33 460 89 00
e. info@deNederlandseggz.nl
www.deNederlandseggz.nl

© de Nederlandse ggz 2026

*Overname van teksten is
toegestaan met bronvermelding.*