

de
Nederlandse
ggz

Bewogen in beweging

Jaarplan 2025



Netwerkvereniging de Nederlandse ggz

Missie

Samen werken we aan een mentaal veerkrachtige,
inclusieve en veilige samenleving

Een goede geestelijke gezondheid is van ons allemaal. Iedereen kan bijdragen: cliënten en ervaringsdeskundigen, familie en geliefden, burens en vrienden, behandelaren en andere zorgverleners, bestuurders en leidinggevenden, beleidsmakers en politici.

Samen zijn we de Nederlandse ggz.

Doe mee!

Heb je interesse om deel te nemen aan onze activiteiten, neem dan contact met ons op. De contactgegevens staan bij elk thema vermeld.



Inhoudsopgave

Netwerkvereniging de Nederlandse ggz	2
Inhoudsopgave	3
Voorwoord - Bewogen in beweging	4
Thema's	6
• Zorg en Financiering	7
• Arbeidsmarkt	9
• Informatiebeleid	11
• Verslaving en Leefstijl	15
• Jeugd	17
• Volwaardig burgerschap	19
• Zorg en Veiligheid	21
• Wonen	23
• Mentale gezondheid	25
Winning teams	26
Internationaal verbinden	28
Kleinschalige leden	29
Zorg en Recht	30
Communicatie en Public Affairs	31
Organisatie en bedrijfsvoering	32
Organisatiestructuur de Nederlandse ggz	34

Bewogen in beweging

‘Om anderen te kunnen bewegen, moet je zelf bewogen zijn’, is een oude wijsheid van Benedictus. We zijn als geestelijke gezondheidszorg (ggz) bewogen. Elke dag knokken we met elkaar voor een mentaal veerkrachtig Nederland. Dit jaarplan toont hoe we als Nederlandse ggz vol in beweging zijn: door zorg slimmer en innovatiever te organiseren, door samen te werken met partners in politiek en samenleving, en door een focus op herstel en meedoen in de maatschappij.

Bewegen vraagt om keuzes. Om te bepalen waar je naartoe wilt. Samen met onze directe partners – Mind, het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP) en de Nederlandse Vereniging voor Psychiatrie (NVvP) – hebben we een gemeenschappelijke visie voor 2035 bepaald. We werken aan een toekomst waarin cliënten zoveel mogelijk kunnen deelnemen aan de maatschappij. Een samenleving waarin herstel centraal staat en zorg en begeleiding op maat met de cliënt meebewegen.

Samenwerking in akkoorden en netwerken

Binnen de Nederlandse ggz werken we in 2025 met drie regieteams en vijf waardenetwerken aan verschillende thema's. Veel van onze aanpak vindt daarnaast plaats rondom akkoorden als het Integraal Zorgakkoord (IZA) en de Hervormingsagenda Jeugd. We richten ons op onderwerpen als wachtlijsten, regionale samenwerking, passende zorg en innovatieve behandelingen. We onderhandelen over de cao, zetten in op strategisch opleiden en op het stimuleren van innovatieve behandelingen. Met data willen we onze keuzes beter gaan onderbouwen.

In de regieteams en waardenetwerken werken leden en ketenpartners met elkaar samen op diverse thema's. Nieuw is het waardenetwerk Wonen. Hierin richten we ons op regionale woonafspraken en voldoende (beschermd) wonen-voorzieningen. Ook duurzaamheid (Green Deal) en mentale gezondheid vormen een integraal onderdeel van onze acties.

De kracht van samenwerking staat centraal. Als vereniging verbinden we bestuurders, professionals en partners. Initiatieven toetsen we op draagvlak en haalbaarheid binnen en buiten de sector. Onze focus ligt expliciet op zorgprofessionals en hun betrokkenheid bij de veranderingen.

Bewogen en bewegen in werken

Bewogen zijn vraagt om medewerkers met passie voor de ggz en betrokkenheid bij de sector. Bewegen vraagt om vaardige, slimme en flexibele professionals. Dit vraagt om aantrekkelijk werkgeverschap en een lerende, innovatieve werkomgeving. Het gaat om balans tussen koers houden en inspelen op nieuwe omstandigheden. Samen zetten we strategie om in actie. Samen zijn we de Nederlandse ggz.

Jeroen Pepers

Directeur de Nederlandse ggz

A photograph of a woman with curly hair and a man looking at a tablet together. A large blue circle is overlaid on the image, containing the text "De kracht van samenwerking staat centraal." in white. The woman is wearing a striped shirt and a bracelet, and the man is wearing a grey suit jacket. The background is a blurred office setting.

**“De kracht van
samenwerking staat
centraal.”**

Regieteams

Als branchevereniging behartigen we de belangen van onze aangesloten leden. Via regieteams werken we aan het realiseren van onze randvoorwaardelijke ambities. Regieteams coördineren de lobby en belangenbehartiging van de Nederlandse ggz. Die lobby richt zich op politiek, overheid en stakeholders.



Zorg en Financiering

Het regieteam Zorg en Financiering richt zich op de belangenbehartiging in het brede spectrum van kwaliteit tot bekostiging voor alle financieringsstelsels. Het regieteam Zorg en Financiering geeft mede richting en invulling aan de verschillende afspraken zoals die in akkoorden zijn gesloten, zoals het Integraal Zorgakkoord, de Hervormingsagenda Jeugd, het WOZO en de samenwerkingsagenda met de VNG. Het regieteam richt zich op de volle breedte van de ggz, dus op de forensische zorg, de langdurige zorg, de curatieve ggz, de maatschappelijke ondersteuning en beschermd wonen, de jeugdzorg en de verslavingszorg.



Mens en Werk

Het regieteam Mens en Werk spant zich - in tijden van blijvende krapte op de arbeidsmarkt en groeiende zorgvraag - in voor de medewerkers in de ggz, zodat zij zich op professionele, betrokken en bevoegen wijze kunnen blijven richten op het versterken van de mentale veerkracht en het verbeteren van de kwaliteit van leven van hun patiënten/cliënten. Het regieteam Mens en Werk werkt aan goede arbeidsomstandigheden en voorwaarden, ontwikkelperspectief voor medewerkers en een positieve positie op de arbeidsmarkt.



Informatiebeleid

Het regieteam Informatiebeleid richt zich op de technische randvoorwaarden voor het leveren van passende en goede zorg. Hierbij gaat het onder andere om technologische innovaties, informatieveiligheid en de beschikbaarheid en uitwisselbaarheid van de juiste gegevens in de ggz.

Elk regieteam werkt samen met 'winning teams', die specifieke opdrachten uitvoeren. Het regieteam bepaalt de opdracht en samenstelling van de winning teams. Op [pagina 26](#) is de volledige lijst van winning teams opgenomen.

Samen zijn we de Nederlandse ggz, dus we willen graag dat onze leden meedenken en meedoen in de regieteams en hun winning teams. Op de volgende pagina's staan de jaarplannen van de regieteams. Ben je lid en wil je meedoen, neem dan contact met ons op. De contactgegevens staan bij elk regieteam vermeld.



Zorg en Financiering

Ambitie

Het Regieteam Zorg en Financiering werkt aan een geestelijke gezondheidszorg die toegankelijk, beschikbaar, kwalitatief hoogstaand, betaalbaar en uitvoerbaar is. We sturen actief op het realiseren van de juiste randvoorwaarden, gaan nauwe samenwerkingen aan met beroeps- en brancheverenigingen en andere ketenpartners en voeren effectieve strategieën en lobbytrajecten uit. Door dossiers te verbinden realiseren we een geïntegreerde aanpak.

1. Toegankelijkheid van de zorg borgen

Doelstellingen en acties

- Terugdringen van onnodig wachtenden en wachttijden (binnen de Treeknorm) door inzicht te bieden via het dataportaal en goede praktijkvoorbeelden van leden te delen.
- Landelijke data verzamelen over prevalentie, zorggebruik en wachttijden (NZa). We geven betekenis aan deze data en verspreiden goede voorbeelden van leden.
- Doorstroomproblemen in kaart brengen door analyses uit te voeren van cliëntreizen in langdurige ggz en forensische zorg, waarbij ook preventieve zorg en de relatie tot samenwerkingsverbanden worden betrokken.

2. Regionale samenwerking ondersteunen

Doelstellingen en acties

- Regionaal cruciaal zorgaanbod onderbouwen en mogelijk normeren.
- Randvoorwaarden realiseren voor toegankelijke cruciale ggz.
- Realiseren van randvoorwaarden voor de implementatie van het Mentale Gezondheidsnetwerk en Verkenkend Gesprek in elke regio.
- Samenwerking realiseren met partners in (acute) zorg en jeugdzorg om onnodige doorverwijzingen te voorkomen en de uitwisseling van kennis en kunde tussen partijen te bevorderen.

3. Passende zorg concretiseren en versnellen

Doelstellingen en acties

- Leden stimuleren en faciliteren bij het bieden van passende ggz.
- Duidelijkheid geven aan ketenpartners en stakeholders over de aanpak van passende zorg.
- Toegang tot Wlz-gefinancierde ggz behouden voor diegene die dit nodig heeft.
- Randvoorwaarden realiseren voor gezinsgerichte zorg.
- Voldoende en kwalitatief goede forensische zorg waarborgen en inzicht bieden in kwalitatieve en kwantitatieve vraag en aanbod.

4. Passende bekostiging en financiering realiseren in de ZVW, WLZ, WMO, FZ en Jeugdwet

Doelstellingen en acties

- Generiek kostprijsmodel verkennen voor alle ggz-domeinen om jaarlijks kostprijzen van prestaties in alle ggz-domeinen te berekenen.
- Domeinoverstijgende financiering realiseren om zorgaanbod beter af te stemmen op de zorgbehoefte van de cliënt, met vereenvoudiging van de financieringsstructuur waar mogelijk.

5. Doelen uit akkoorden voor 2025 realiseren

Doelstellingen en acties

- Doelen uit IZA, Hervormingsagenda Jeugd, Nationaal Actieplan Dakloosheid en Green Deal behalen en bijdragen aan het Interdepartementaal Beleidsonderzoek Mentale Gezondheid en ggz.



Contact

Marleen Dam Wichers – mdamwichers@denederlandseggz.nl



Arbeidsmarkt

Ambitie

Het Regieteam Mens en Werk zet in op een duurzame, flexibele en aantrekkelijke werkomgeving in de geestelijke gezondheidszorg. Het doel is een ecosysteem dat welzijn, veerkracht en werkplezier van professionals versterkt en de effecten van arbeidsmarktkrapte, toenemende zorgvraag en complexiteit tegengaat. Dit draagt bij aan kwalitatieve, toegankelijke en betaalbare zorg voor cliënten.

1. Bescherming van de balans tussen zorgvraag en beschikbare professionals

Doelstellingen en acties

- Ontwikkelen van een meerjarig transitieplan voor taakherschikking en optimaal benutten van professioneel potentieel, in samenwerking met beroepsverenigingen, zorgverzekeraars en andere stakeholders.
- Onderzoeken van regionale spreiding van psychiaters en de benodigde middelen en maatregelen.

2. Verbeterde randvoorwaarden voor modern werkgeverschap en arbeidsrelaties

Doelstellingen en acties

- Onderzoeken van factoren die goed werkgeverschap en innovatieve arbeidsrelaties stimuleren of belemmeren.
- Verminderen van BTW-problematiek bij inleen personeel en versterken van regionaal werkgeverschap.

3. Verbeterde randvoorwaarden voor flexibel personeel

Doelstellingen en acties

- Analyseren van vormen, volumes en kosten van flexibel personeel en de benodigde randvoorwaarden, met oog op het aflopen van het moratorium op de wet DBA.
- Ontwikkelen van scenario's voor de rol van Professionals Niet In Loondienst (PNIL) in 24x7 zorgtoegang en begeleiding.

4. Realisatie van passende arbeidsvoorwaarden

Doelstellingen en acties

- Onderhandelen en implementeren van CAO 2025, ondersteund door de Werkgeversservice.
- Bijdragen aan de implementatie van het nieuwe pensioenstelsel en monitoren van de effecten.

5. Realisatie van optimale arbeidsomstandigheden

Doelstellingen en acties

- Vaststellen van randvoorwaarden voor generatiebestendig HR-beleid.
- Bevorderen van veilig, weerbaar en gezond werken.
- Verminderen van administratieve lasten tot 20% van de professionele tijd in 2027, met het uitvoeren van het transitieprogramma regeldruk ggz.
- Faciliteren van kennisdeling en discussies over modern werkgeverschap binnen de ggz community.

6. Strategisch opleiden en professioneel ontwikkelen

Doelstellingen en acties

- Ontwikkelen van kwalificerende loopbaanpaden via GGZ Ecademy, ROC's en Hogescholen.
- Bevorderen van een passende beschikbaarheidsbijdrage en duurzame financiering van vervolgopleidingen.
- Stimuleren van dialogen over taakherschikking, optimaal benutten van potentieel, realiseren van een lokale functiemix en verbeteren van digitale vaardigheden, in samenwerking met het regieteam Informatiebeleid.



Contact

Katja van Essen – kvessen@denderlandseggz.nl



Informatiebeleid

Ambitie

Het regieteam Informatiebeleid richt zich op het realiseren van een toekomstbestendig digitaal ecosysteem voor de geestelijke gezondheidszorg. De ambitie is om toegankelijkheid, kwaliteit en veiligheid van zorg te versterken via technologie en gegevensuitwisseling. Daarnaast wordt een eigen datacentrum opgezet om de sector te ondersteunen in lobby, communicatie en leervermogen.

1. Inclusie van bestuurders, behandelaren en patiënten door vergroten van bewustzijn en verspreiden van kennis over digitale transformatie

Doelstellingen en acties

- Stimuleren van Digitaal Leiderschap in de ggz-sector.
- Uitvoering van het doorbraakproject Hybride Zorg met 10 ggz-teams in samenwerking met Trimbos Instituut om transformatieprocessen te versterken.
- Ontwikkelen van een publiekscampagne met Vliegwielfcoalitie en MIND voor normalisering van hybride zorg.
- Betrekken van de sector bij de doorontwikkeling van de transformatieagenda en waardebepalingen van Digizo.nu.
- Versterken van digitale vaardigheden bij zorgprofessionals via deelname aan Digivaardig in de Zorg.

2. Capaciteitswinst realiseren zodat meer patiënten behandeld kunnen worden met dezelfde behandelcapaciteit

Doelstellingen en acties

- Opschalen van hybride zorgtransformaties via Digizo.nu, inclusief spraaktechnologie en administratieve lastenverlichting.
- Realiseren van een collectief inkoopcontract voor innovatieve software gericht op capaciteitswinst.
- Afronden en uitvoeren van het opschalingsplan in samenwerking met ZN.

3. Prioriteren van capaciteitsinzet van instellingen en leveranciers op basis van sectorale behoeften

Doelstellingen en acties

- Opstellen van twee iteraties van de Roadmap Digitalisering GGZ in samenwerking met leden, leveranciers, gebruikersverenigingen en stakeholders.
- Verbeteren van samenwerking met ICT-leveranciers voor implementatie van beleid in systemen.
- Voortzetten van de verkenning van vraagarticulatie met leveranciers, gericht op generieke voorzieningen voor gegevensuitwisseling.

4. Datacentrum starten

Doelstellingen en acties

- Oprichting winning team.
- Formulering juridische kaders.
- Vaststellen van de informatiebehoefte van leden en vastleggen in een voorlopig datamodel met bijbehorende technische randvoorwaarden.
- Uitwerken van één of twee prestatievelden uit de informatiebehoefte in een pilotgroep voor een leerprogramma.
- Afspraken vastleggen in een convenant over datagebruik met NZa, VWS, VNG en ZN.
- Starten met uniform registeren.
- Ontsluiting data voor leden via portal.

5. Voorbereiden van de ggz op de European Health Dataspace en implementatie van de Nationale Visie en Strategie

Doelstellingen en acties

- Deelnemen aan het Informatieberaad.
- Beïnvloeden van de implementatie van de European Health Dataspace (EHDS) in Nederlandse wet- en regelgeving via VWS.

6. Medicatieveiligheid versterken door implementatie van een nieuwe standaard.

Doelstellingen en acties

- Deelnemen aan het Landelijk Programma Samen Sterk voor Medicatieveiligheid.

7. Versterking van netwerksamenwerking

Doelstellingen en acties

- Opstellen van een richtlijn voor gegevensuitwisseling tussen ggz-aanbieders door winning team Databeschikbaarheid.
- Organiseren van Designathons met winning team Databeschikbaarheid en Nictiz om standaarden te definiëren voor patiëntoverdracht, acute ggz en gegevensuitwisseling met huisartsen.
- Verkennen van deelname aan de Cumuluz-coalitie ter ondersteuning van netwerksamenwerking en datagedreven leren.
- Uitvoeren van de Roadmap PGO GGZ.

8. Versterken van Eénheid van Taal voor harmonisatie van financieel-administratieve processen

Doelstellingen en acties

- Verkennen van mogelijkheden voor de ontwikkeling van een gegevens- en taalmodel.
- Deelnemen aan i-Programma's: i-WLZ, i-WMO en i-Jeugdwet van Zorginstituut Nederland.
- Evalueren van Zorginformatiebouwstenen en Basisgegevensset GGZ in samenwerking met Nictiz.
- Harmoniseren van gegevensdefinities, inclusief voorbereiding op hergebruik in het datacentrum.



Contact

Jaap Schrieke – jschrieke@denederlandseggz.nl

Waardenetwerken

Via waardenetwerken werken we aan het realiseren van de maatschappelijke ambities, delen we kennis, stimuleren we innovaties en komen we tot allianties en nieuwe samenwerkingsvormen.

In een waardenetwerk komen leden én samenwerkingspartners binnen en buiten de sector met elkaar in contact. In netwerkverband werken we samen, delen we kennis en staat innovatie en inspiratie centraal. En samen beïnvloeden we het beleid en voegen we inhoudelijk waarde toe. Gedreven door een maatschappelijke opdracht en ambitie. Samen bouwen de deelnemers aan maatschappelijke kracht en meerwaarde van het waardenetwerk.

De waardenetwerken werken met 'winning teams' voor specifieke opdrachten. Het waardenetwerk bepaalt de opdracht en samenstelling daarvan. Op [pagina 26](#) is de volledige lijst van winning teams opgenomen.

Samen zijn we de Nederlandse ggz, dus we willen graag dat je meedenkt en meedoet in de waardenetwerken en hun winning teams. Op de volgende pagina's vind je de jaarplannen van de waardenetwerken. Wil je meedoen, neem dan contact met ons op. De contactgegevens staan bij elk waardenetwerk vermeld.

De waardenetwerken



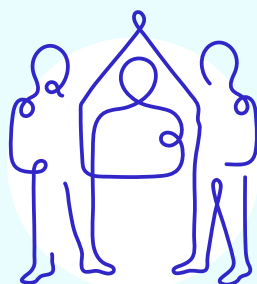
**Verlaving en
Gezonde leefstijl**



Gezond opgroeien



Volwaardig burgerschap



Zorg en Veiligheid



Wonen



Verlaving en Leefstijl

Ambitie

Een gezonde maatschappij waarin mensen eigen regie behouden over hun gezondheid met leefstijlvaardigheden en gezonde coping. Bij ziekte biedt de gezondheidszorg ondersteuning door cliënten en medewerkers te verleiden tot gezonde en duurzame keuzes, zoals gezonde voeding, voldoende beweging, een goed dag- en nachtritme en het vermijden van nicotine, alcohol en drugs. Zo blijven mensen vitaal en herstellen ze beter.

Doelstellingen

- Inrichten van de ggz en verslavingszorg als omgeving die gezonde keuzes stimuleert, zoals gezonde voeding, sport, beweging en minimaal tot geen middelengebruik.
 - Rookvrije ggz en verslavingszorg realiseren in 2025 (gemeten via jaarlijkse enquête in samenwerking met VKN).
 - Leefstijl integreren in behandelingen in 2025 (gemeten via de IZA-monitor).
 - Vergroten van bewustzijn over vroegsignalering van alcoholgebruik door promotie van de richtlijn vroegsignalering alcoholgebruik in de ggz.
- Verankeren van aandacht voor leefstijl en vroegsignalering van riskant middelengebruik in behandeling en begeleiding binnen ggz, verslavingszorg en waar mogelijk in de gehele gezondheidszorg.
- Preventie inzetten om psychische problemen en verlaving bij risicogroepen te voorkomen en vroegtijdig te signaleren.

Acties

- Gezonde keuzes stimuleren in de ggz en verslavingszorg**
 - Organiseren van een netwerk van projectleiders rookvrije ggz en verslavingszorg om kennis en goede voorbeelden te delen en het onderwerp op de agenda te houden.
 - Stimuleren van de inzet van de handreiking vroegsignalering alcoholgebruik in de ggz.
 - Bevorderen van de transitie naar gezonde en duurzame voeding vanaf 2026 door kennisdeling, samenwerking en het vaststellen van benodigde randvoorwaarden (met subsidie via Green Deal).
 - Stimuleren van sport en beweging in de natuur door kennisdeling, samenwerking en het onderzoeken van benodigde randvoorwaarden (met subsidie via Green Deal en via het platform Sport & Bewegen voor cliënten in de ggz en verslavingszorg).
- Aandacht voor leefstijl en vroegsignalering verankeren in zorgtrajecten**
 - Bevorderen van de implementatie van de zorgstandaarden Gezonde Leefstijl en Somatische Screening met steun van leden van het waardenetwerk Verlaving en Gezonde Leefstijl.
 - Versterken van samenwerking en uitwisseling tussen ggz en verslavingszorg bij comorbiditeit via bijeenkomsten van het waardenetwerk, community, webinars, website en het Festival van de Leefstijl.
 - Bepalen van de top 3 leefstijlinterventies voor alle BRAVO-factoren en deze zoveel mogelijk evidence-based toepassen.

Acties

3. Preventie inzetten voor vroegsignalering en het voorkomen van psychische problemen en verslaving

- Uitvoeren van het plan van aanpak Preventie in de ggz met het waardenetwerk Gezond opgroeien, inclusief een pakket preventieve ggz-interventies dat:
 - Past binnen de rolopvatting.
 - Aansluit op de vraag (zoals regiobeelden).
 - Zoveel mogelijk evidence-based is.

- Input leveren voor de lobby gericht op passende en structurele financiering van ggz-preventie en verslavingspreventie.
- Voortzetten van lobby en agendering van thema's zoals problemen rondom drugsgebruik, gokken en alcoholgebruik.



Contact

Ellen Righart – erighart@denederlandseggz.nl



Jeugd

Ambitie

De ambities op Jeugd richten zich op activiteiten binnen de Hervormingsagenda Jeugd en gezinsgericht werken. Bij jeugdhulp streven we naar snel beschikbare hulp die aansluit bij het gewone leven en de vraag van het gezin. De focus ligt op het versterken van gezinnen en hun omgeving. Het waardenetwerk Gezond opgroeien zet zich in om gezinsgericht werken bij alle leden te bevorderen en samenwerking te versterken op het gebied van kindveiligheid en domeinoverstijgende aanpak tussen sociaal domein, Jeugdwet en Zorgverzekeringswet, in lijn met het Integraal Zorgakkoord (IZA).

Doelstellingen

1. Hervormingsagenda Jeugd

- Continuïteit van gespecialiseerde jeugdggz borgen door regionale inkoop en integrale lokale uitvoering van jeugdhulp.
- Opzetten van een stevig netwerk voor kwaliteitsverbetering en blijvend leren, met een kwaliteitskompas inclusief brede analyse zoals benoemd in de Hervormingsagenda Jeugd (HAJ).
- Vaststellen van een norm voor opdrachtnemerschap door de branches (afpraak HAJ).
- Standaardiseren van administratief-financiële processen bij de eerste zorgvormen.

2. Gezinsgericht werken

- Start van actief beleid op gezinsgericht werken bij een deel van de kerninstellingen.
- Het kader voor de brede analyse is bijna gereed.
- Oplossingen bieden voor financiële knelpunten, zoals een domeinoverstijgende betaaltitel 'gezinsbehandeling' en lobby voor het opnemen van jeugd in de consultatiefunctie.
- Maken van samenwerkingsafspraken tussen ggz en jeugdbescherming in minimaal de pilotregio's.

Acties

1. Hervormingsagenda Jeugd

- Ervaringen van leden ophalen en uitwisselen over contractering en organisatie in de regio; signalen indien nodig agenderen via het regieteam Zorg en Financiering.
- Samen met BGZJ (Branches Gespecialiseerde Jeugdhulp), beroepsgroepen en met hulp van KBL (Kwaliteitsontwikkeling Jeugdsector) een breed kwaliteitskader en een kwaliteitskader brede analyse ontwikkelen.
- De norm voor opdrachtnemerschap uitwerken volgens een gezamenlijk plan van aanpak met BGZJ en vaststellen in de Algemene Ledenvergadering (ALV) in juni 2025.
- Ondersteunen van standaardisering en randvoorwaarden via het waardenetwerk Jeugd

als klankbordgroep, in samenwerking met winning team Jeugd onder regieteam Zorg en Financiering.

Acties

2. **Gezinsgericht werken**

- We stellen een definitie van 'gezinsgericht werken' vast, voeren een nulmeting uit en verkennen de ontwikkeling van een ondersteuningsaanbod met beroepsgroepen en zorgverzekeraars. Daarnaast faciliteren we kennisimplementatie rond KOPP/KOV-gezinnen en stimuleren we het bespreken van gezinssituaties tijdens het verkennend gesprek.
- We stellen een kader voor de brede analyse op met het Netwerk Kwaliteit en Blijvend Leren. Daarnaast agenderen we de Kindcheck,

Oudercheck en verklarende analyse bij leden en ondersteunen we de toepassing met een ondersteuningslijn of -pakket.

- We verspreiden financiële oplossingen onder de leden en stellen samen met de VNG een werkagenda op en voeren deze uit om domeinoverstijgende samenwerking voor gezinsgericht werken te realiseren.
- We volgen het actie-onderzoek naar Zon-Mw-pilots voor samenwerking tussen volwassen-ggz, jeugdhulp en jeugdbescherming op.



Contact

Fred de Bruin – fdebruin@denederlandseggz.nl



Volwaardig burgerschap

Ambitie

Mensen met ernstige psychische aandoeningen (EPA) nemen vaak minder deel aan de samenleving. Dit terwijl het vinden van een zinvolle rol in het leven juist kan bijdragen aan herstel en een gevoel van zingeving.

Het waardenetwerk Volwaardig burgerschap streeft naar een samenleving waarin iedereen meetelt en kan meedoen. Een samenleving waarin mensen zo min mogelijk afhankelijk zijn van zorg, en waar werkzoekenden met een ernstige psychische aandoening (EPA) de kansen krijgen die ze verdienen. De ggz is partner in een breder netwerk dat dienstbaar is aan burgers met ernstige psychiatrische problemen en samenwerkt aan een inclusieve samenleving.

Doelstellingen

1. Professionals en leidinggevendenden beschikken over actuele kennis van herstelondersteunende netwerksamenwerking en kunnen dat positioneren in hun team en organisatie.
2. In elke regio is een gelijkwaardig samenwerkingsverband (mentaal gezondheidsnetwerk) tussen huisartsen, ggz, sociaal domein en ervaringsdeskundigen, met aanbod van verkennende gesprekken en een organisatie die hierop aansluit; landelijke knelpunten worden geadresseerd en waar mogelijk opgelost.
3. Domeinoverstijgende samenwerking in arbeidsmarktregio's is geborgd in meerjarenagenda's van Regionale Beraden of Regiotafels, zodat landelijke aansturing vanaf 2026 niet meer nodig is; financiering van IPS (Individuele Plaatsing en Steun) door gemeenten is vanaf 2026 structureel.
4. Samen met diverse kennispartners verspreiden en stimuleren we de toepassing van relevante kennis op de thema's van het waardenetwerk.

Acties

1. Actuele kennis van herstelondersteunende netwerksamenwerking voor professionals en leidinggevendenden
 - Overleg voeren met beroepsverenigingen zoals BPSW, V&VN, NIP en NVvP en het landelijk opleidingsoverleg (COOAB, Social Work, Verpleegkunde) over de noodzaak en mogelijkheden om curricula aan te passen; hierbij aansluiten op de doelstellingen van regieteam Mens en Werk rondom strategisch opleiden.
 - Samen met landelijke netwerkpartners uit de ggz, het sociaal domein (wijkteams, welzijn, wonen) en onderwijsinstellingen een gemengde leergang ontwikkelen voor bestuurders, directeuren en managers gericht op herstelondersteunende netwerksamenwerking.
2. Gelijkwaardige mentale gezondheidsnetwerken met regionale samenwerking en oplossingsgerichte aanpak
 - Monitoren van de voortgang van mentale gezondheidsnetwerken en ondersteunen van regio's die achterblijven bij de realisatie ervan.
 - Met partners de werkzame elementen van herstelgerichte netwerksamenwerking in wijken en mentale gezondheidsnetwerken inzichtelijk maken.
 - Het regieteam Zorg en Financiering (Z&F) ondersteunen met praktijkervaringen rond systeemknelpunten en oplossingen, zoals bij de consultatiefunctie en domeinoverstijgende financiering.
 - Regio's stimuleren om via samenwerking met partners van mentale gezondheidsnetwerken en kennispartners van elkaar te leren.

Acties

3. Domeinoverstijgende samenwerking en structurele financiering van IPS geborgd vanaf 2026
 - Lobbyen voor structurele financiering van IPS (Individuele Plaatsing en Steun) samen met Hoofdzaak Werk-partners.
 - Opleveren van een handreiking voor borging van regionale samenwerking, bijvoorbeeld via regionale werkcentra, Regiotafels of mentale gezondheidsnetwerken.
 - Agenderen en samen met Hoofdzaak Werk-partners uitwerken van een visie op landelijke borging van deze thema's vanaf 2026.
 - Verkennen wat aanvullend nodig is op het gebied van behoud van werk en de overgang van school naar werk, niet alleen voor EPA-doelgroepen.
4. Relevante kennis verspreiden en toepassen met kennispartners
 - Op de thema's van dit waardenetwerk, inclusief wonen en woonvormen totdat een nieuw netwerk hiervoor wordt gestart, verspreiden we actuele kennis, organiseren we netwerk-bijeenkomsten, delen we goede voorbeelden via de ggz community en nieuwsbrieven, en zoeken we manieren om kennis te verspreiden die ook emotioneel raakt.



Contact

Liesbeth van Gent – lgent@denederlandseggz.nl



Zorg en Veiligheid

Ambitie

Het waardenetwerk Zorg en Veiligheid wil dat mensen met complexe problematiek en risicovol (onbegrepen) gedrag passende zorg en ondersteuningstrajecten krijgen. Dit omvat wonen, inkomen, sociale contacten en zingeving. De wensen en mogelijkheden van deze mensen staan centraal. Uitgangspunt is een zo normaal mogelijk leven in de wijk. Als dat niet haalbaar is, wordt ingezet op een beschutte woonomgeving waar men langdurig kan verblijven.

Doelstellingen

1. Verminderen van het aantal unieke personen dat onveilige situaties veroorzaakt door gezamenlijke ontwikkeling van passende trajecten en door daadkrachtige en innovatieve samenwerking op lokaal en regionaal niveau.
 2. Verbeteren van de aansluiting tussen de verschillende zorgvormen (specialistische ggz, forensische zorg, gehandicaptenzorg, beschermd wonen) onderling en met het sociaal domein via:
 - Een gezamenlijke regiovisie voor de doelgroep.
 - Inzicht in regionale zorgvraag en zorgaanbod.
 - Afspraken over ontwikkelen van maatwerktrajecten.
 - Ontwikkeling van passend regionaal en bovenregionaal woonaanbod.
 - Versterking van handelingsbekwaamheid en handelingsruimte voor professionals.
 3. Mede uitvoeren van de werkagenda van het ministerie van VWS en het ministerie van Justitie en Veiligheid, gericht op verbeteren van aansluiting tussen reguliere zorg en forensische zorg:
 - Realisatie van langdurig klinisch wonen en verblijf (60 personen).
 - Implementatie van de levensloopaanpak (1.500 personen).
 - Versterking van het behandelaanbod voor specifieke groep vrouwen.
 - Realisatie van voldoende capaciteit voor beveiligde bedden, civielrechtelijk en via Wet forensische zorg (Wfz). En regiospreiding op beveiligde bedden niveau 2.
 - Verbetering aansluiting wettelijke kaders Wfz, Wet verplichte ggz (Wvvggz) en Wet zorg en dwang (Wzd).
 - Samenwerking bij doorstroom forensische zorg naar gemeenten.
 - Bevordering doorstroom naar de reguliere Wlz zorg voor complexe doelgroep met langerdurende zorgbehoefte en beveiliging.
- Met het realiseren van deze doelstelling sluiten wij aan bij de Werkagenda van VWS en J en V.

Acties

1. **Verminderen van onveilige situaties**
 - Creëren van draagvlak bij partners via het kernteam van het waardenetwerk en via de landelijke Stuurgroep Zorg en Veiligheid.
 - Starten in drie regio's, voortgang monitoren en goede voorbeelden delen.
 - Versterken van samenwerking tussen onder andere ggz, politie en gemeenten via bijeenkomsten en methodieken in drie regio's.
 - Regionale knelpunten vertalen naar randvoorwaarden en agenderen op landelijk niveau.

Acties

2. **Verbeteren van aansluiting tussen de verschillende zorgvormen en in samenwerking met het sociaal domein**
 - Opzetten van regionale projecten, samen met partners uit de werkgenda en met de regionale ketenpartners.
 - Creëren van experimenteerruimte voor financiële en domeinoverstijgende innovaties.
 - Stimuleren van regionale ontwikkelingen op woonvoorzieningen (waardennetwerk Wonen/ Werkgenda Wlz).
 - Bijdragen aan kennisontwikkeling in de forensische en reguliere zorg.
 - Starten van een leernetwerk voor samenhangende zorg met leden en ketenpartners.
3. **Uitvoering van de werkgenda**
 - Creëren van randvoorwaarden voor langdurig klinisch wonen (samen met regieteam Zorg en Financiering).
 - Beïnvloeden van beleid en financiering van de levenslooppaanpak.
 - Opstellen van een verbeterplan voor behandel aanbod vrouwen en dit agenderen op de werkgenda.
 - Beïnvloeden van beleid op basis van capaciteitsonderzoek beveiligde bedden.
 - Actieve deelname aan relevante werkgroepen binnen de werkgenda.

Ondersteunende activiteiten

- **Landelijk beleid beïnvloeden:** Participatie in het Landelijk Programma Onbegrepen Gedrag en het Meerjarenprogramma ZVH.
- **Politiek en maatschappij beïnvloeden:** Via media, pers, politiek Den Haag en programma's rondom onbegrepen gedrag.

**Contact**Lilly Buurke – lbuurke@denederlandseggz.nl



Wonen

Ambitie

Het nieuwe waardenetwerk Wonen richt zich op regionale woonafspraken en voldoende (beschermd) wonen-voorzieningen. Ggz-cliënten, inclusief cliënten binnen de verslavingszorg en forensische zorg, moeten kunnen beschikken over een passende woonplek, zowel voor, tijdens als na de zorg. Deze woonplekken bieden zoveel mogelijk zelfstandigheid en autonomie voor de bewoner. Dit voorkomt onnodige verergering van problematiek, onnodig bezette bedden, doorstroomproblemen en wachtlijsten.

Doelstellingen

1. Ggz-doelgroepen hebben binnen 1 of 2 jaar een herkenbare plaats in de huisvestingsverordening met urgentieregelingen van alle gemeenten, zoals ouderen dat nu al hebben.
2. Leden van de Nederlandse ggz spelen een actieve rol bij de ontwikkeling van woonzorgvisies in samenwerking met gemeenten.
3. Borgen van bovenregionale specialistische Beschermd Wonen (BW) voorzieningen via afspraken tussen zorgkantoren, gemeenten en ggz-aanbieders.
4. Toegang tot hoogcomplex, laag volume-voorzieningen wordt landelijk geregeld.

Acties

1. **Wetgeving en woonzorgvisies**
 - Nadat de Wet versterking regie op volkshuisvesting is aangenomen, worden prestatie-indicatoren opgesteld. We ondersteunen leden bij het vertalen van de indicatoren in gemeentelijke woonzorgvisies.
 - Bevorderen dat alle gemeenten een woonzorgvisie ontwikkelen met betrokkenheid van ggz- en BW-instellingen, voor alle ggz-doelgroepen, inclusief daklozen.
2. **Samenwerken Wonen, zorg en welzijn**
 - Met de coalitie Samenwerken Wonen, Zorg en Welzijn (Aedes, Valente, SWN, MIND, Divosa, de Nederlandse ggz) randvoorwaarden benoemen en uitdragen voor samenwerking in woonzorgvisies en prestatieafspraken.
3. **Dataverzameling en woonconcepten**
 - Samen met het Datacentrum van de Nederlandse ggz verzamelen van regionale data over woningbehoeften per doelgroep.
 - Onderzoek naar de benodigde woonconcepten voor langdurige ggz-cliënten en optimaliseren van doorstroom en samenhang.
4. **Leernetwerk en best practices**
 - Starten van een leernetwerk voor zorgorganisaties, woningcorporaties, justitie en gemeenten om goede voorbeelden te verzamelen rond ggz-doelgroepen, woonvormen en contractvormen.
5. **Businesscases en kosten-batenanalyse**
 - Ontwikkelen van een businesscase voor gemeenten en woningcorporaties om uitstroom en huisvesting vanuit (beschermd) wonen financieel haalbaar te maken.
 - Opstellen van een maatschappelijke kosten-batenanalyse (MKBA) voor de kosten van daklozen en cliënten die langer in klinieken of BW-voorzieningen verblijven.
6. **Lobby en beleidsbeïnvloeding**
 - Organiseren van een lobby-aanpak via landelijke overleggen, deelname aan de dakloosheidcoalitie via Housing First, en het Nationaal Actieplan Dakloosheid.

Acties

7. Regionaal en bovenregionaal aanbod

- Samenwerken met zorgaanbieders om langdurige woonvoorzieningen te realiseren met een agogisch klimaat en relationele veiligheid.
- Aansluiten bij het Plan Samenhangender Zorg en Ondersteuning binnen het waardenetwerk Zorg en Veiligheid.



Mentale gezondheid

Ambitie

Het versterken van de mentale gezondheid van de bevolking blijft een speerpunt van de Nederlandse ggz. We richten ons op preventie, vroegsignalering en het vergroten van mentale weerbaarheid, met bijzondere aandacht voor jongeren. Dit vraagt om effectieve lobby richting overheden en financiers en samenwerking met strategische partners. De afgelopen jaren werd deze ambitie aangejaagd door het waardenetwerk Mentale Gezondheid. In 2025 wordt deze inzet op een andere manier voortgezet. De activiteiten worden geïntegreerd in de belangenbehartiging en andere waardenetwerken. Een deel wordt uitgevoerd onder bestuurlijke verantwoordelijkheid van de voorzitter.

Acties

- Lobby en samenwerking: Focus op samenwerking met organisaties zoals de Federatie voor Gezondheid, SWN, GGD GHOR, LHV/Ineen, Scouting Nederland, ZonMw, TNO Health Holland en het Trimbos-instituut. Deze samenwerking richt zich op het stimuleren van preventie en ondersteuning op nationaal niveau.
- Preventienetwerk: Lanceren en onderhouden van een online community voor leden om best practices en praktijkvraagstukken rondom preventie en mentale weerbaarheid uit te wisselen.
- Suïcidepreventie: Voortzetten van ondersteuning aan 113 suïcidepreventie, met een duidelijke rol in belangenbehartiging.
- Integratie: Activiteiten worden ondergebracht in belangenbehartiging en andere waardenetwerken, en vallen deels onder bestuurlijke verantwoordelijkheid van de voorzitter.

De inzet blijft gericht op een structurele beweging van zorg naar ondersteuning en preventie, met de nadruk op het vergroten van mentale gezondheidsvaardigheden in de samenleving.



Winning teams

In de winning teams richten leden met specifieke deskundigheid zich tijdelijk op een concrete opgave. De winning teams werken in opdracht van de regieteams of waardenetwerken.

Heb je interesse om deel te nemen aan de winning teams, neem dan contact met ons op. De contactgegevens staan bij elk waardenetwerk en regieteam vermeld.

Per 1 januari 2025 zijn de volgende winning teams actief:

Regieteam Mens en Werk

- Arbeidsmarkt en Flexibele Inzet

Regieteam Informatiebeleid

- Beleidskalender/Roadmap
- Digitaal/hybride werken
- Databeschikbaarheid
- Medicatieoverdracht
- Datacentrum

Regieteam Zorg en Financiering

- Bekostiging (voorheen ZPM)
- Generiek kostprijsmodel (voorheen kostprijzen en tarieven)
- Domeinoverstijgende samenwerking en financiering
- Forensisch beraad
- Toegankelijke ggz en wachttijden
- Cruciale zorg en topreferente zorg
- Kwaliteit en passende zorg
- Duurzaamheid en vastgoed
- Acute ggz
- Regeldruk
- Langdurige zorg (WLZ en WMO)
- Jeugd standaardisering

Waardenetwerken

- Gezond leven en preventie
- Samenhangende zorg (Forensische en reguliere ggz)
- Jeugd
- Wonen

**“Samen zetten
we strategie
om in actie.”**



Internationaal verbinden

Ambitie

Het platform Internationaal Verbinden draagt bij aan het verbeteren van de ggz-sector door de toegang tot goede wereldwijde praktijken te versnellen en benutten, met focus op toegankelijkheid, aanbod, werkplezier en mentale gezondheid. Daarnaast oefent het platform vroegtijdig gunstige invloed uit op het Europees en internationaal mentaal gezondheidsbeleid en de Europese wetgeving die onze sector en leden raakt.

Doelstellingen

1. Kennisdeling: ontsluiten internationale informatie en delen van Nederlandse goede praktijken met leden, bureau en internationale partners.
2. Netwerkuitbreiding en internationale uitwisselingen: verbinden van de Nederlandse ggz en leden met internationale initiatieven, experts en relevante partners.
3. Belangenbehartiging: Europese en internationale wet- en regelgeving beïnvloeden die impact heeft op de ggz-sector.

Acties

1. **Kennisdeling**
 - Communiceren via de ggz community, nieuwsbrieven en LinkedIn (*Dutch International Mental Health Hub*). Hierin delen we content van partners* en andere stakeholders.
 - Optimaliseren van de inzet van AI om vragen over ggz-ontwikkelingen te beantwoorden. De opgehaalde AI-informatie verrijken met input van partners*.
 - Organiseren van webinars met internationale context in samenwerking met partners* en waardenetwerken.
2. **Netwerkuitbreiding en internationale uitwisselingen**
 - Versterken van verbinding binnen drie lagen van het platform:
 - Kernteam: vertegenwoordigers van organisaties die internationaal werken, waaronder Trimbos, RIVM, ARQ, GGZ NHN, EAOF.
 - Binnenschil: experts die betrokken zijn bij de Global Leadership Exchange (GLE) en andere initiatieven zoals EU-PROMENS.
 - Buitenschil: geïnteresseerden waarmee we via LinkedIn, de ggz community, nieuwsbrieven en webinars contact houden.
 - Samenwerken via GLE via uitwisselingsbijeenkomsten en het tweejaarlijkse evenement met leden en partners.
 - Uitbouwen samenwerking op Europees niveau in contact met Mental Health Europe en EuroHealthNet.
 - Meerwaarde van het werk van EUCOMS en EAOF verder benutten voor de leden van de Nederlandse ggz.
3. **Belangenbehartiging**
 - De EU-instellingen en processen beter leren kennen en een strategie en aanpak voor EU-belangenbehartiging ontwikkelen.
 - Actief ons lidmaatschap van Mental Health Europe en EuroHealthNet invullen.
 - Participeren in gesubsidieerde projecten en ontsluiten van subsidiemogelijkheden voor onze leden.



Contact

Madelon Sinnige – msinnige@denederlandseggz.nl

* Onze partners: Global Leadership Exchange (GLE), Mental Health Europe (MHE), EuroHealthNet, EUCOMS, EAOF en EU-coalitiepartners als EPA, EFPA.



Kleinschalige Leden

Ambitie

Kleinschalige aanbieders spelen een actieve en belangrijke rol in de koers en activiteiten van de vereniging. Het platform Kleinschalige Leden biedt verdieping op relevante onderwerpen, verzamelt en benut input van deelnemers en informeert en ondersteunt hen. Het faciliteert eenvoudig onderling contact tussen kleinschalige leden en biedt ruimte om gezamenlijke uitdagingen te bespreken, zowel onderling als met het bureau van de Nederlandse ggz. Inhoudelijke en verbindende activiteiten versterken de samenwerking tussen kleinschalige ggz-aanbieders.

Doelstellingen

- Faciliteren van onderling contact en het bespreken van gemeenschappelijke uitdagingen.
- Input van leden horen en benutten, en hen informeren en ondersteunen.
- Verdieping bieden op relevante onderwerpen voor platformdeelnemers.
- Versterken van samenwerking en verbinding tussen kleinschalige ggz-aanbieders via inhoudelijke en verbindende activiteiten.

Acties

1. Organiseren van twee fysieke bijeenkomsten voor inhoudelijke verdieping en verbinding met elkaar en het bureau.
2. Faciliteren van digitale bijeenkomsten op verzoek van het platform, gericht op specifieke onderwerpen.



Contact

Richard Mooren – rmooren@denederlandseggz.nl



Zorg en Recht

Ambitie

Het team Zorg en Recht wil een toonaangevende rol vervullen in juridische belangenbehartiging voor leden. Daarnaast biedt het team ondersteuning aan leden, collega's en stakeholders bij wet- en regelgeving. Ook draagt het team bij aan de juridische discussie en adviseert het over juridische randvoorwaarden binnen thema's zoals gegevensuitwisseling, gezonde leefstijl en Europese wetgeving (EHDS).

Doelstellingen

1. Actieve rol bij de ontwikkeling en evaluatie van wetgeving:
 - Bijdragen aan wetswijzigingstrajecten, zoals Wvggz, Wfz.
 - Invloed uitoefenen op de ontwikkeling van de Wet aanpak meervoudige problematiek sociaal domein (Wams).
 - Participeren in de vormgeving van EHDS en de Wet elektronische gegevensuitwisseling in de zorg (Wegiz).
2. Betrokkenheid bij gegevensuitwisseling en digitalisering:
 - Invloed op EHDS via BoZ-verband
3. Continuëren van juridische dienstverlening:
 - Actualiseren van handreikingen, volgen van juridische ontwikkelingen, en bijdragen aan wetenschappelijke discussies.
4. Samenwerken en onderhouden van netwerken:
 - Voortzetten netwerken van leden en samenwerking met beroeps- en brancheverenigingen.
5. Ondersteunen van leden bij implementatie van nieuwe wetgeving.

Acties

1. **Wetgeving en belangenbehartiging**
 - Bijdragen aan consultaties en evaluaties van wetgeving (Wvggz, Wfz, Wams).
 - Adviseren over uitfasering DSM en ZvT-vraagstukken.
2. **Gegevensuitwisseling en digitalisering**
 - Deelnemen aan BoZ-overleggen over EHDS.
 - Ontwikkelen van modellen en handreikingen.
 - Voorbereiden implementatieplannen voor EHDS.
3. **Jeugd**
 - Analyse van ontwikkelingen over Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming en Hervormingsagenda Jeugd.
4. **Dienstverlening**
 - Juridisch advies over ontwikkelingen binnen het jeugddomein.
 - Actualiseren en ontwikkelen handreikingen, modellen en richtlijnen.
 - Voortzetten van de helpdesk Zorg en Recht.
 - Bijhouden jurisprudentie en literatuur.
5. **Netwerken en samenwerking**
 - Organiseren ledenbijeenkomsten en landelijke vakdag voor leden.
 - Deelnemen aan BoZ-overleggen en samenwerking met KNMG, NIP, NVvP en MIND.



Contact

Zorg en Recht – zorgenrecht@denederlandseggz.nl



Communicatie en Public Affairs

Ambitie

De Nederlandse ggz streeft naar een herkenbare en zichtbare identiteit, zowel als sector als vereniging, bij partners, binnen de vereniging, in de media en de politiek.

Doelstellingen

1. Vergroten van de zichtbaarheid van de Nederlandse ggz via strategische communicatie, public affairs, persvoorlichting en kanalenstrategie.
2. Positioneren van de Nederlandse ggz als autoriteit op mentale thema's met een programmatische aanpak en gerichte contentstrategie.
3. Versterken van betrokkenheid bij medewerkers, leden en stakeholders door verhalen en consultaties, ondersteund door een sociaal intranet en redactieraad.

Acties

1. **Zichtbaarheid vergroten**
 - Opstellen communicatieplan voor de strategienota, integratie met waardenetwerken en regieteams.
 - Organiseren Kenniscongres op 25 juni 2025.
 - Uitwerken positioneringsstrategie voor de voorzitter.
 - Doorontwikkelen van public affairs- en persbeleid en kanalenstrategie (nieuwsbrief, Community, social media).
 - Onderzoek naar nieuwe platforms zoals Vimeo, Instagram en podcasts.
 - Professionaliseren van communicatie rondom evenementen in samenwerking met het verenigingsbureau.
2. **Positioneren als autoriteit**
 - Programmatisch communiceren over 8 thema's gekoppeld aan regieteams en waardenetwerken.
 - Ontwikkelen contentstrategie, verbeteren online vindbaarheid, gebruik maken van Google Analytics en kpi's.
3. **Betrokkenheid versterken**
 - Invoeren redactieformule en contentkalender voor structurele, herkenbare communicatie.
 - Vernieuwen onboardingproces voor nieuwe medewerkers in samenwerking met HR.
 - Oprichten redactieraad met trekkers van de 8 thema's.
 - Afronden leden- en medewerkerstevredenheidsonderzoek en opvolgen uitkomsten.
 - Deelnemen aan PA-benchmark en leren van de resultaten.
 - Consultaties met leden en stakeholders, onder meer via polls in de Community.
 - Gebruik CRM-systeem voor betere communicatie en ledeninformatie.
 - Ontwikkelen en toetsen communicatiemiddelen op consistentie en effectiviteit.
 - Aanpassen Toolkit Relatiebeheer om CRM-systeem verder te vullen.
 - Vergroten doelgroepcommunicatie op verenigingsthema's en events.



Contact

Communicatie – communicatie@denerlandseggz.nl



Organisatie en bedrijfsvoering

Bedrijfsvoering

De Nederlandse ggz zet in op betrokken, gedreven medewerkers van hoog niveau. Door modern werkgeverschap en het bieden van een boeiende werkomgeving willen we een aantrekkelijke werkgever blijven.

Doelstellingen

In 2025 implementeren we een nieuw CRM-systeem. Dit verbetert datakwaliteit, verlaagt handmatige verwerking en ondersteunt relatiebeheer, evenementen en nieuwsbrieven.

De planning & control-cyclus wordt verder ontwikkeld om tijdig prioriteiten te kunnen aanpassen, met financiën en capaciteit. Daarnaast bereiden we een overgang voor naar een cloud-gebaseerd financieel systeem, wat realtime financiële managementinformatie mogelijk maakt. Digitalisering, waaronder Co-pilot en optimaal gebruik van MS365, blijft een speerpunt.

HRM & Personeelsbeleid

Strategisch personeelsbeleid sluit aan bij onze missie en visie:

Doelstellingen

- Dienstverlenende organisatie waarin we collega's binden, boeien en behouden
- Aantrekkelijk werkgever zijn waar medewerkers proactief en met plezier samenwerken
- Ontwikkelmogelijkheden en ruimte voor persoonlijke groei
- Cultuur van leren en innoveren

Activiteiten in 2025

- Verdere ontwikkeling deNLggz Academy
- Uitwerking resultaten medewerkerstevredenheidsonderzoek
- RI&E
- Ontwikkelen strategisch personeelsbeleid, waaronder onboarding en gesprekscyclus

Automatisering

We blijven investeren in digitalisering via:

Doelstellingen

- Implementatie nieuw CRM voor relatiebeheer, evenementen en nieuwsbrieven
- Doorontwikkeling van Co-pilot en integratie met financiële systemen
- Inrichting eenduidig beleid voor processen en handleidingen

Facilitair & Hospitality

We creëren een inspirerende kantooromgeving die werkt als ontmoetingsplek voor leden en stakeholders. Belangrijke stappen zijn:

Doelstellingen

- Optimaliseren van receptiewerkzaamheden en BHV
- Ondersteuning van bijeenkomsten en lichte administratieve taken

Financiën

We versterken de financiële processen door:

Doelstellingen

- Proactieve informatievoorziening en afstemming met projectteams
- Doorontwikkeling van werkwijzen binnen het team financiën
- Voorbereiding overgang naar een cloud-gebaseerd pakket en tijdschrijfsysteem

Secretariaat & Bijeenkomsten

Professionalisering van standaardprocedures en CRM-ondersteuning:

Doelstellingen

- Beheer van ledenadministratie en relatiebeheer
- Effectief plannen van vergaderingen en bijeenkomsten
- Verhogen van datakwaliteit

Verenigingszaken

We optimaliseren besluitvorming en verenigingsprocessen, met aandacht voor:

Doelstellingen

- Vernieuwing contributiestructuur en mogelijke statuutwijzigingen
- Bewaken bestuurs- en plan&control-cyclus
- Collectieve contractering en privacybeleid

Organisatiestructuur de Nederlandse ggz



Redactie

Team Communicatie de Nederlandse ggz

Vormgeving

Telldesign, Rotterdam

de Nederlandse ggz

Piet Mondriaanplein 25
3812 GZ Amersfoort

t. +31 (0)33 460 89 00

e. info@deNederlandseggz.nl

www.deNederlandseggz.nl

© de Nederlandse ggz 2025

*Overname van teksten is
toegestaan met bronvermelding.*