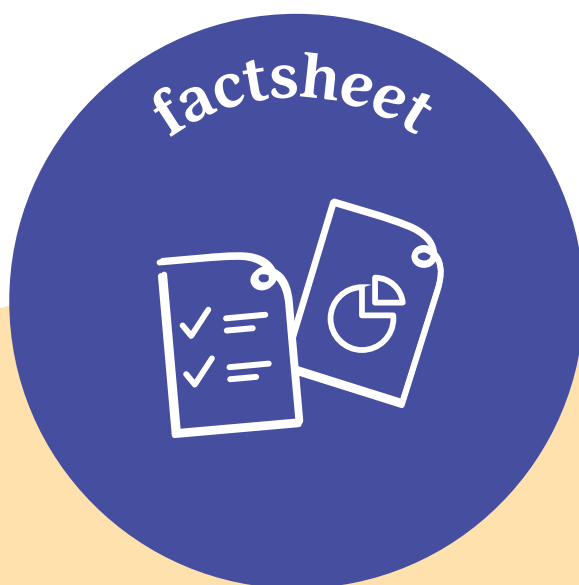




Arbeidsmarkt en HR

De belangrijkste cijfers over de
arbeidsmarkt in de ggz in 2025

Augustus 2026

Arbeidsmarkt in de ggz: groei én aanhoudende druk

De ggz branche groeit en trekt sinds 2023 weer meer werknemers aan dan er vertrekken. Vooral jongere medewerkers dragen bij aan dit positieve saldo. Tegelijkertijd blijft de druk op de arbeidsmarkt groot door vergrijzing, ziekteverzuim en een oplopend personeelstekort. Naar verwachting groeit het tekort van circa 9.100 medewerkers in 2024 naar ruim 15.000 in 2035.

Deze factsheet brengt de belangrijkste ontwikkelingen en cijfers over de arbeidsmarkt in de ggz in beeld. We vergelijken de ggz met zorg en welzijn als geheel en met andere branches binnen de sector. De cijfers laten zien dat blijvende aandacht nodig is voor instroom en behoud van medewerkers, werkplezier en duurzame inzetbaarheid.

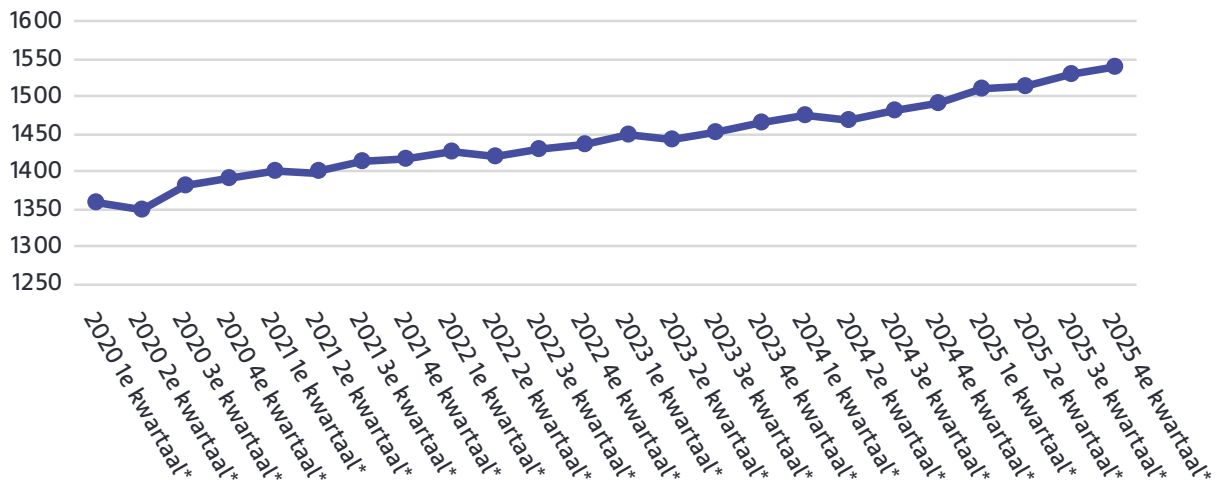
Meer (actuele) cijfers en weten wat de ontwikkelingen betekenen voor de arbeidsmarkt in de ggz? Bekijk ook: [Dashboard Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn \(AZW\)](#)

Steeds meer mensen werken in de ggz

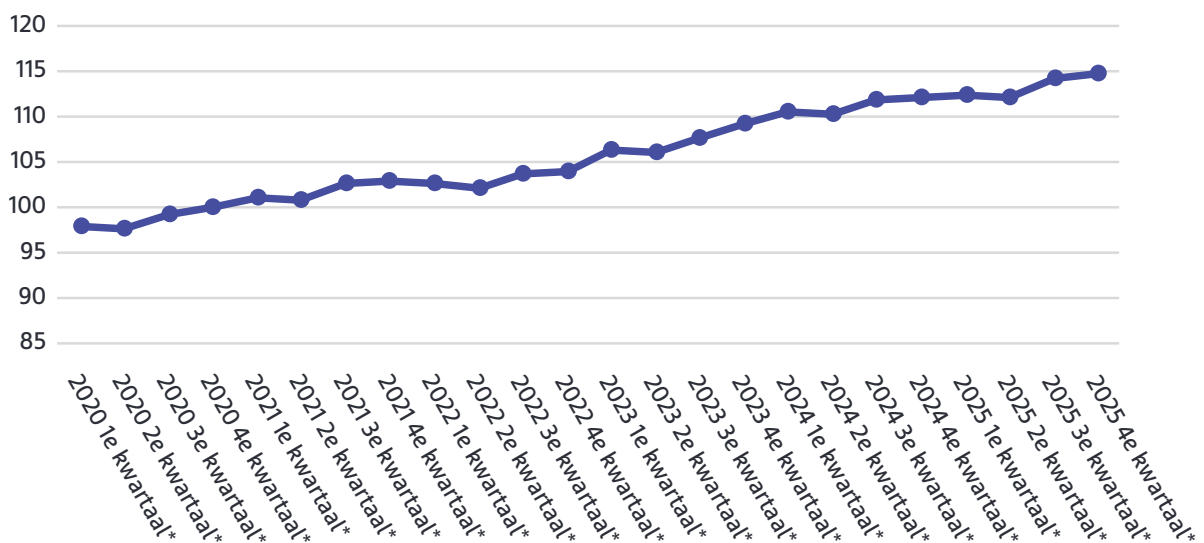
Werknemers

Het aantal werknemers in de ggz groeit. In 2025 werken er circa 115.000 mensen in de sector, tegenover ongeveer 98.000 begin 2020. Ook de sector zorg en welzijn als geheel groeit. Zo laten de voorlopige cijfers een vrijwel aanhoudende groei zien.

Aantal werknemers in Zorg en welzijn (breed), voltijd en deeltijd (x1000)



Aantal werknemers in de ggz, voltijd en deeltijd (x1000)

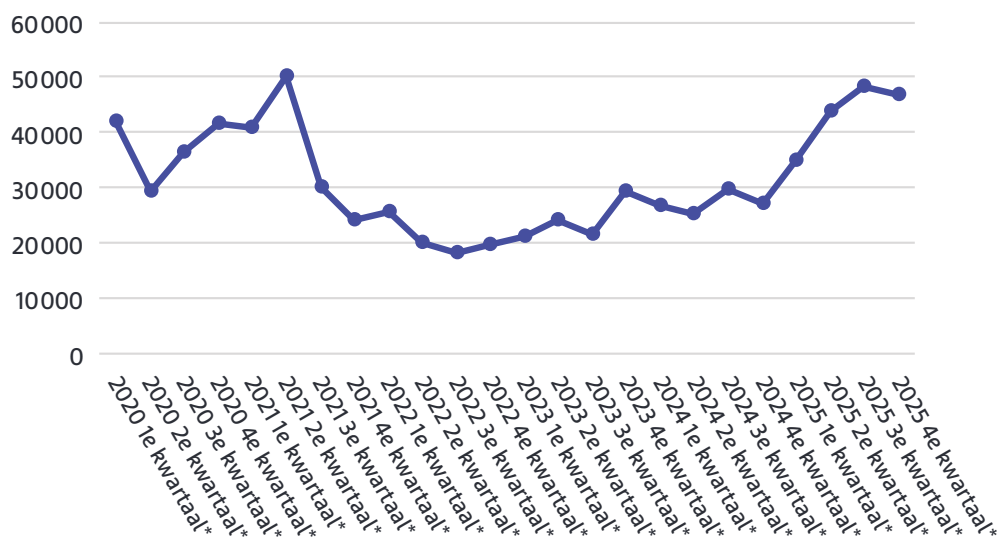


De ggz trekt weer meer medewerkers aan dan er vertrekken

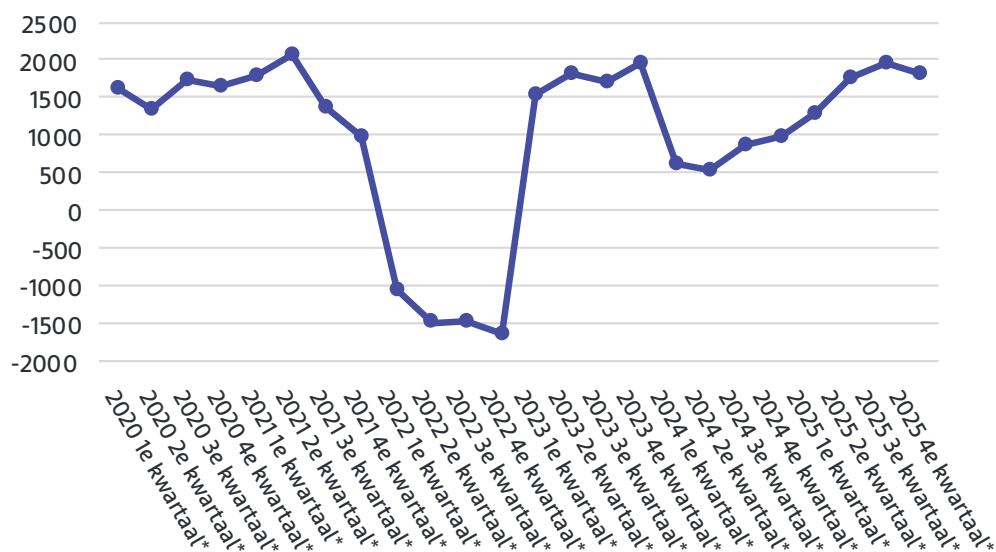
Saldo = instroom min uitstroom

Na een tijdelijk negatief saldo in 2022 is de instroom in de ggz sinds 2023 weer groter dan de uitstroom. Vooral onder werknemers jonger dan 35 jaar is de instroom groter dan de uitstroom. In de meest recente periode bedraagt het positieve saldo ongeveer 1.800 werknemers. Daarmee sluit de ontwikkeling in de ggz weer aan bij die in de sector zorg en welzijn als geheel. Ook daar is de instroom groter dan de uitstroom.

Saldo Zorg en welzijn (breed)

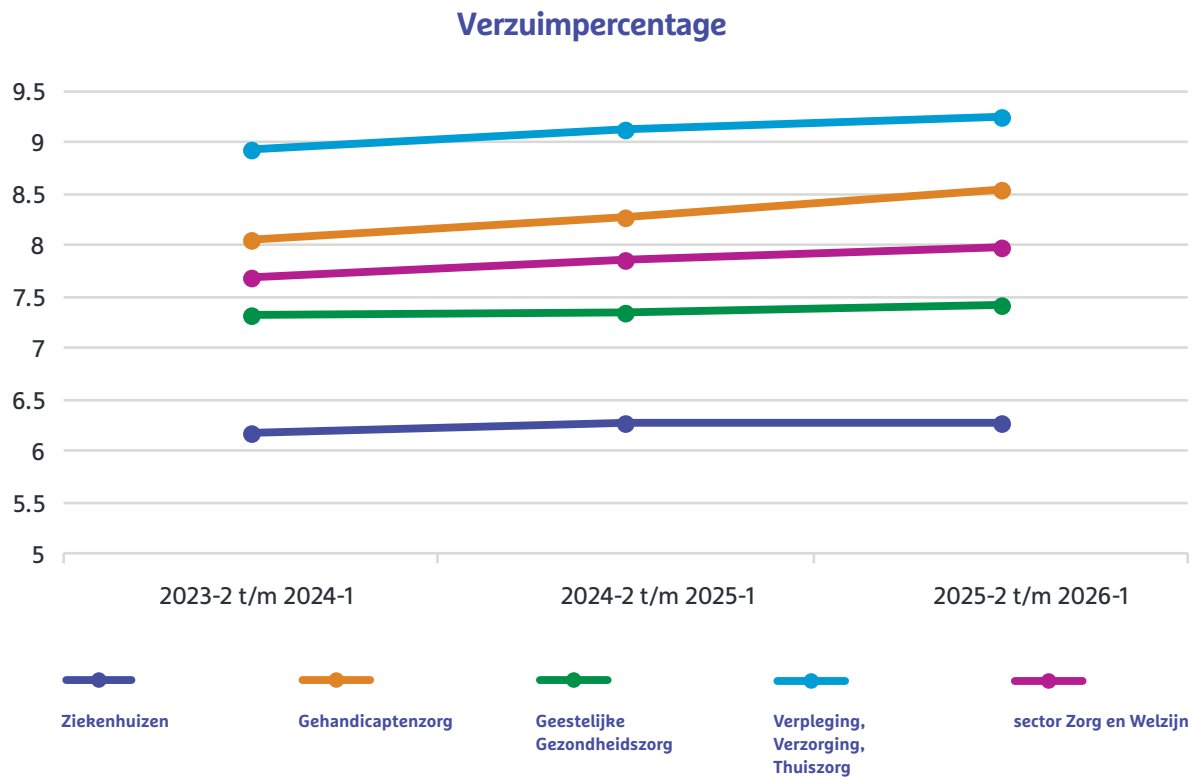


Saldo Geestelijke gezondheidszorg



Het verzuim in de ggz loopt licht op

Het verzuimpercentage in de ggz stijgt van 7,31 naar 7,41 procent. Daarmee ligt het verzuim in de ggz onder het gemiddelde van de sector zorg en welzijn als geheel, maar boven dat van de branche ziekenhuizen.



Verzuimpercentage

	2023-2 t/m 2024-1	2024-2 t/m 2025-1	2025-2 t/m 2026-1
Ziekenhuizen ZKH	6,17	6,27	6,27
Gehandicaptenzorg GHZ	8,05	8,27	8,54
Geestelijke Gezondheidszorg GGZ	7,31	7,35	7,41
Verpleging, Verzorging, Thuiszorg VVT	8,92	9,12	9,25
Zorgbreed	7,69	7,86	7,98

Werknemerstevredenheid

Werknemerstevredenheid in de ggz

Ruim 77% van de werknemers in de ggz is (zeer) tevreden met het werk. Dat is vergelijkbaar ten opzichte van de sector zorg en welzijn als geheel . Vooral de onderwerpen inhoud van werk, werk en privé, bevlogenheid en autonomie vallen positief op. Werkdruk, tijd voor werkzaamheden, inspraak en ontwikkeling vragen aandacht.

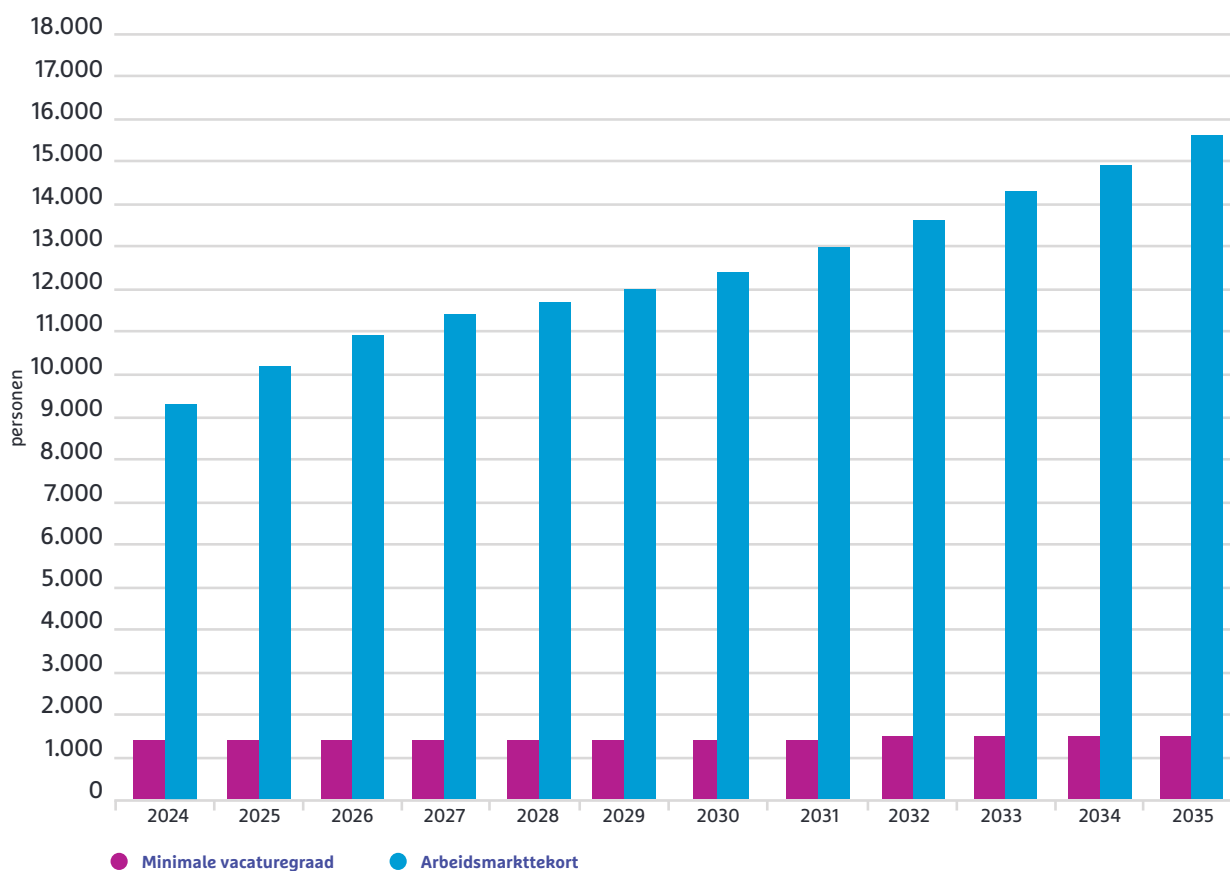
Werknemers: tevredenheid en psychosociale arbeidsbelasting

		2024 4e kwartaal		2025 4e kwartaal	
		Zorg en welzijn (breed)	Geestelijke gezondheidszorg	Zorg en welzijn (breed)	Geestelijke gezondheidszorg
Tevredenheid					
Tevreden met werk	% (zeer) tevreden	78,5	80,6	78,2	77,1
Tevreden met de organisatie	% (zeer) tevreden	66,7	64,6	68,1	65,2
Werkdruk					
Werkdruk volgens werknemer (veel) Te hoog	%	35,4	40,9	35	40,2
Werkdruk volgens werknemer Goed	%	62,8	57,6	62,9	57,6
Werkdruk volgens werknemer (veel) Te laag	%	1,8	1,5	2,1	2,2
Bevlogenheid					
Enthousiast over baan	% (helemaal) mee eens	80,8	81,5	79,9	79,5
Tijd voor werkzaamheden					
Voldoende tijd aandacht voor cliënten	% (helemaal) mee eens	47,5	55,8	46,9	52,9
Voldoende tijd goed verzorgen cliënten	% (helemaal) mee eens	53,8	54,5	54,9	50,7
Autonomie					
Voldoende invloed op inhoud van werk	% (helemaal) mee eens	67,3	75,4	58,5	65,1
Zelf beslissen	% (helemaal) mee eens	48	55	54,7	62,7
Invloed op werktijden	% (helemaal) mee eens	58,6	63,8	57,3	62,4
Inspraak					
Organisatie vraagt input werkvloer	% (helemaal) mee eens	44,3	44,7	46,2	47,2
Inhoud werk					
Inhoudelijk leuk werk	% (helemaal) mee eens	90	92,6	90	92,1
Werk is erg zinvol	% (helemaal) mee eens	88	89,4	88,7	89,5
Ontwikkeling					
Voldoende loopbaanperspectieven op werk	% (helemaal) mee eens	48,5	50,7	48,6	53,2
Beloning					
Voldoende betaald voor werk	% (helemaal) mee eens	42,3	44,4	43,2	44,3
Werk en prive					
Werktijden sluiten aan op thuissituatie	% (helemaal) mee eens	74,3	77,4	76	76,6

Prognose: het personeelstekort in de ggz loopt verder op

Volgens het prognosemodel groeit het arbeidsmarkttekort in de ggz van circa 9.100 personen in 2024 naar ruim 15.000 in 2035. Zonder aanvullende maatregelen neemt de druk op de arbeidsmarkt in de ggz de komende jaren verder toe.

Arbeidsmarkttekort totaal Ggz | - Nederland, personen



ABF Research

de Nederlandse ggz
Piet Mondriaanplein 25
3812 GZ Amersfoort

+31 (0)33 460 89 00
communicatie@denederlandseggz.nl
www.denederlandseggz.nl

© de Nederlandse ggz, augustus 2026
Overname van teksten is toegestaan met bronvermelding.

Volg ons:  

samen zijn we **de Nederlandse ggz**

Brancheorganisatie voor geestelijke gezondheids- en verslavingszorg