

Belangrijkste mijlpalen 2025

Welke belangrijkste mijlpalen hebben de Waardenetwerken en Regieteams behaald in 2025?

Gezond Opgroeien

Gezinsgericht werken centraal

Het netwerk ontwikkelde een handreiking voor gezinsgerichte bekostiging, die inzicht geeft in wat mogelijk is in de financiering. Een goedbezocht [webinar](#) bood inspiratie, praktijkvoorbeelden en handvatten voor zorgprofessionals om gezinsgericht werken vorm te geven.

Volwaardig burgerschap

Herstelondersteunend opleiden in HBO-opleiding Verpleegkunde

In veel HBO-v opleidingen staat het medisch denken centraal. Het is ook belangrijk dat ggz-instellingen verpleegkundigen beter faciliteren in het kunnen uitvoeren van hun verpleegkundige perspectief. We leverden een [thema-artikel](#) met handvatten voor praktijkopleiders ggz, onderwijsinstellingen en docenten om dit thema verder in praktijk te brengen.

Mentale gezondheid

Mentale gezondheid op het werk

Het aantal ziekmeldingen door mentale klachten neemt toe, vooral in een krappe arbeidsmarkt. Samen met werkgeversorganisatie VNO-NCW organiseerde het netwerk werkbezoeken '[Herstellen doe je zelf, maar nooit alleen](#)' rond mentale gezondheid en duurzame inzetbaarheid op de werkvloer. Vital@Work en DESTRESS bieden een gezamenlijke aanpak om mentale gezondheid op het werk te versterken.

Wonen

Passende huisvesting voor mensen met psychische problematiek

We hebben in kaart gebracht waar de grootste knelpunten zitten in de in-, door- en uitstroom van cliënten en wat dat betekent voor de benodigde woonplekken. Samen met Valente brachten we de noodzaak van initiatieven als Skaeve Huse nadrukkelijk onder de aandacht van politiek en media: [Geef kwetsbare mensen die nergens terecht kunnen een thuis](#).

Verslaving en Gezonde leefstijl

Zelf regie over gezondheid met leefstijlvaardigheden

Het netwerk zet zich in voor gezonde zorg en een samenleving waarin mensen zelf regie hebben over hun gezondheid met behulp van leefstijlvaardigheden. Het [Festival van de Leefstijl](#) groeide in vijf jaar uit tot een landelijke beweging die zorg- en sociaalprofessionals samenbrengt. Steeds meer leefstijlprofessionals maken structureel onderdeel uit van zorg en preventie.

Zorg en Veiligheid

Aandacht voor onbegrepen gedrag

Het netwerk heeft de visie op onbegrepen gedrag vastgesteld en ketenafspraken gemaakt over langdurig klinisch verblijf. Ook zijn stappen gezet richting duurzame [financiering van de Levensloopaanpak](#). De ruimte voor brede bemoeizorg en laagdrempelige toegang tot niet-acute ggz en wlz agendeerden we bij de gemeenten (VNG). De Coalitie Voorkomen Verplichte Zorg is verder versterkt.

Waardenetwerken
sectorontwikkeling

Belangrijkste mijlpalen 2025

Welke belangrijkste mijlpalen hebben de Waardenetwerken en Regieteams behaald in 2025?

Informatiebeleid en Innovatie

Spraakgestuurd Rapporteren (SGR) binnen de ggz

Binnen Digizo.nu onderzochten ggz-zorgverleners, patiënten, aanbieders en financiers hoe [Spraakgestuurd Rapporteren](#) (SGR) kan bijdragen aan meer capaciteit in de zorg.

Het onderzoek brengt het huidige marktaanbod in beeld en laat zien hoe SGR effectief kan worden ingezet. Digizo.nu levert hiermee een concrete, toekomstgerichte bijdrage aan de digitale transformatie van de ggz. Dit helpt ggz-instellingen om gerichte vervolgstappen te zetten bij de invoering van spraakgestuurd rapporteren.



Mens en Werk

Uitwerking CAO ggz en visie Strategisch Opleiden en Ontwikkelen

In maart bereikten we met vakbonden een onderhandelingsresultaat over nieuwe arbeidsvoorwaarden voor ggz-medewerkers. De cao-partijen zijn dit resultaat daarna gaan uitwerken. [De definitieve cao](#) is sinds juli beschikbaar.

Met de visie Strategisch Opleiden en Ontwikkelen is een belangrijke stap gezet richting een duurzame en wendbare ggz. De visie richt zich op innovatieve leerinfrastructuur, nieuwe vormen van samenwerking, versterking van in- en doorstroom van professionals en structurele financiering.



Regieteams belangenbehartiging

Zorg en Financiering

Het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA)

De Nederlandse ggz tekende in september 2025, samen met partners uit zorg en welzijn, [het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord](#) (AZWA). Dit akkoord bouwt voort op het Integraal Zorgakkoord. Het richt zich op het tegengaan van arbeidsmarkttekorten en het waarborgen van gelijke toegang tot zorg.

Met sterkere samenwerking tussen het medisch en sociaal domein zetten we een belangrijke stap naar sneller passende hulp, dichtbij huis, en continuïteit van cruciale ggz-zorg.

