

Aan de leden van de vaste commissie voor Volksgezondheid,
Welzijn en Sport van de Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG
cie.vws@tweedekamer.nl

PER E-MAIL

Datum
11-12-2024

Ons kenmerk
257319/2024

Onderwerp
Inbreng commissiedebat arbeidsmarkt zorg

Geachte leden van de vaste commissie voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport,

Binnenkort vindt het commissiedebat over de arbeidsmarkt in de zorg plaats. In deze brief geeft branchevereniging de Nederlandse ggz (deNLggz) u enkele aandachtspunten mee. Deze zijn in aanvulling op de brief die u heeft ontvangen vanuit de Brancheorganisaties Zorg (BoZ) (die voornamelijk over het wet Dba/zzp-dossier ging).

Professionals in de ggz staan steeds verder onder druk

In het Integraal Zorgakkoord zijn meerdere afspraken gemaakt om professionals in de zorg perspectief te bieden in veiligheid, gezondere arbeidsomstandigheden en professionele ontwikkeling. De kern van de afspraken: ruimte creëren voor professionals in de zorg om de nodige transitie mogelijk te maken. Dan pas is de sector voorbereid op de blijvende tekorten in de zorg.

Een gezonde arbeidsmarkt is heel wat waard

Met het aantreden van kabinet Schoof is besloten 130 miljoen euro, die onder de uitvoering van het programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg lag, weg te bezuinigen. Daarnaast heeft het kabinet besloten de gelden voor stages in de zorg te schrappen (het Stagefonds voor de zorg). Deze bezuinigingsopdrachten vallen gelijktijdig met de taakstelling op subsidies.

Gevolg van dit alles: de zorg moet nu dezelfde arbeidsmarkttuitdagingen oplossen met ongeveer 250 miljoen euro minder (130 TAZ, 120 Stagefonds). De realiteit is dat we hierdoor onvoldoende ruimte kunnen creëren voor onze professionals. Deze ruimte is juist broodnodig, willen we professionals gezond, veilig en gemotiveerd houden om in de zorg te blijven werken. De [aanhoudende beloningsachterstand](#) tussen de zorgsector en andere sectoren (en het niet maximaal benutten van de OVA-ruimte door financiers) zijn tegen die achtergrond extra onwenselijk.

- ***Oproep: realiseer duurzame regelgeving om bekostiging van stages en strategische (vervolg)opleidingen in de zorg te behouden, mét daarbij de passende financiële kaders. Er is zicht op een reëel alternatief nodig.***

Schijnzelfstandigheid op een verantwoorde manier bestrijden

Niet enkel de door u ontvangen brief van de BoZ-partijen waarschuwt u voor de grote risico's op het DBA/zzp-dossier. In september stuurden wij u al een [brief en trokken we aan de alarmbel](#). Tevens hebben wij samen met ministeries en de Belastingdienst getracht tot een Fiscaal Kader te komen, om de noodzakelijke flexibele schil in de zorg te regelen. Helaas is die poging begin 2024 gestrand met het terugtrekken van de Belastingdienst.

Onze hoofdzorg: natuurlijk zijn wij samen met de politiek voor het beëindigen van schijnzelfstandigheid. Ook in de ggz. Echter: nu legt de politiek de financiële risico's en gevolgen hiervan lukraak bij de zorgsector. Het gaat nogal ergens over: wij zijn als zorginstellingen primair verantwoordelijk voor de continuïteit van zorg voor onze cliënten. Die staat ernstig op het spel wanneer -met name bij de cruciale ggz afdelingen- het niet lukt de roosters vol te krijgen zonder zzp'ers. Onvoldoende zzp'ers lijken in dienst te willen komen. Gevolg: óf afschalen van deze zorg (zeer onwenselijk) óf hogere zorgkosten omdat er dan duurdere detachingsconstructies nodig zijn (ook onwenselijk), of een combinatie van deze twee.

- *Risico's op hogere detachingskosten en naheffingen liggen volledig bij de ggz-instellingen, waarvan u weet dat deze hiervoor geen financieel draagvlak hebben.*

Oproep: zorg voor gemeenschappelijke verantwoordelijkheid om tot een verantwoorde overgang te komen. Politiek maar ook de financiers (waaronder zorgverzekeraars): geef de ggz-sector het vertrouwen dat nodig is de transitie te laten slagen zonder de continuïteit van zorg op het spel te zetten. Realiseer financiële compensatie voor het opvangen van de meerkosten van detachering.

En bovenal: help ons wanneer continuïteit van zorg in het geding komt.

Wij wijzen u erop dat deze situatie ook leidt tot meer werkdruk op ons zo dierbare vaste personeel.

Hoop op digitalisering bij verlaging regeldruk

We zien een sterk geloof in de kracht van AI om administratie in de zorg vrijwel te halveren, zonder dat hier voldoende rekenschap gegeven is van de noodzakelijke technische, juridische en beleidsmatige randvoorwaarden en volledig ontbrekende financiële investering. Digitale transformatie, daarvoor moeten organisaties wel ruimte ervaren.

- ***Oproep: vraag de bewindspersoon te zorgen voor middelen om de digitale transformatie in de zorg te bestendigen. Daaronder valt het verbeteren van digitale vaardigheden van onze professionals, maar ook onderzoek naar implementatie van A.I.***

Pas dan kunnen deze zaken ook gaan bijdragen aan het verlagen van de regeldruk.

de Nederlandse ggz

Wij wensen u een vruchtbaar debat toe. Voor meer informatie naar aanleiding van deze brief kunt u contact opnemen met Joeri Redder-Veen, adviseur Public Affairs (jveen@denederlandseggz.nl / 06 - 39 83 74 95).

Met vriendelijke groet,



Jeroen Pepers
Directeur de Nederlandse ggz