



Uitnodiging waardenetwerk Volwaardig burgerschap

Programma 19 april
10.00 - 16.30 uur

Locatie

Hofclub Werken en Vergaderen
Niels Bohrweg 121, 3542 CA Utrecht

De Hofclub is een samenwerking aangegaan met UW. UW helpt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bij het verkrijgen van passend werk. UW staat voor werken aan een samenleving waar iedereen meedoet, zodat iedereen zijn talent kan ontwikkelen en plezier heeft in het leven.

Vanaf 9.30 inloop met koffie en thee

Deze bijeenkomst is één van de vier bijeenkomsten van het waardenetwerk Volwaardig burgerschap in 2023. De enige bijeenkomst die fysiek plaatsvindt. Na deze zijn er dit jaar nog twee online bijeenkomsten op 21 juni en op 5 oktober van elk 2,5 uur. De bijeenkomst biedt ruimte voor ontmoeting en nadere kennismaking

met andere deelnemers en inspireert op actuele thema's die bijdragen aan Volwaardig burgerschap en ook centraal staan in rijksprogramma's zoals het Integraal Zorg Akkoord (IZA), het programma Een Thuis voor Iedereen en het WoZo programma voor ouderen.

10.00 - 10.30 uur

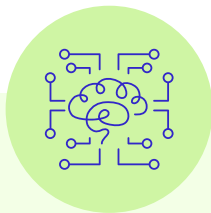
Welkom

Welkom, opening, check-in: Wie ben je? Waar zijn we? Wat gaan we doen?

10.30 - 12.00 uur

Keuze uit twee workshops

Sander Wighert is directeur Volwassen ggz bij Vincent van Gogh en Hanneke Kolthof is adviseur marketing en innovatie van VIGO. Philippe Delespaul is hoogleraar aan de Universiteit Maastricht, nauw betrokken bij Ecosystemen Mentale Gezondheid (GEM) en psycholoog bij Mondriaan.



Workshop 1: digital first als uitgangspunt voor samenwerking ggz, huisartsen en sociaal domein.

Vincent van Gogh/VIGO met Sander Wighert en Hanneke Kolthof.

Vernieuwen moet ook digitaal als we kijken naar het personeelstekort dat de komende jaren nog meer zal toenemen. Vincent van Gogh heeft vooruitstrevende ideeën over hoe je "digital" niet als een noodzakelijk kwaad maar als toegevoegde waarde kunt inzetten in de samenwerking tussen huisartsen, ggz en sociaal domein. Ook de aansluiting op GZ-Plein, waar de zelfredzaamheid van mensen wordt ondersteund, komt aan de orde. Met deelnemers gaan Sander Wighert en Hanneke Kolthof in gesprek over hoe digitale samenwerking de client beter helpt, de zorg ontlast en ondersteunt.



Workshop 2: ecosystemen mentale gezondheid en de verandering van identiteit van professionals in de sGGZ.

Philippe Delespaul.

De sGGZ is georganiseerd in specialismen die minder geschikt zijn voor mensen met multiproblematiek. Zij passen nu moeilijk in ons zorgsysteem. Daarnaast is geen enkele ggz-behandeling het waard om meer dan 3 maanden op te wachten, dan leg je de oplossing voor het probleem eenzijdig bij één bron. Terwijl er een rijk ecosysteem om je heen is, waar je herstel kunt vinden. Deze visie op de ggz betekent iets voor de identiteit van hulpverleners in de ggz. Hoe zorgen we ervoor dat we het kind niet met het badwater weggooiden, behouden wat goed is maar professionals helpen om hun visie op hun eigen rol aan te passen? Over deze prikkelende stellingen gaat Delespaul in gesprek met de deelnemers.

12.00 - 13.00 uur

Netwerklunch bij Hofclub

Middagprogramma

13.00 - 15.00 uur

Themagroepen

Inspiratie en de volgende stap zetten in de eigen opgave. Een nadere toelichting op de casussen vind je in de bijlage.

1

Groep Herstelgericht werken en gelijkwaardigheid

Casus mentale sportschool door Bernard Maarsingh* voor mensen op de wachtlijst voor de sGGZ, als voorbeeld van een laagdrempelig steunpunt voor mensen met ernstige psychiatrische aandoeningen. Deelnemers nemen zoveel mogelijk een partner mee uit het sociale domein.

2

Groep Netwerksamenwerking

Casus verkennend gesprek, verdieping ten opzichte van de bijeenkomst op 19 januari op een nieuwe vorm. Casusinbrenger zal één van de deelnemers van de themagroep zijn. Dit is nog in voorbereiding.

3

Groep Wonen en Woonvormen

Casus nieuwbouw bij Parnassia – hoe doe je dit waardengedreven en flexibel? Inbrengers zijn Noek van Bakel en Ger van der Leeden, beiden directeur bij Parnassia Haaglanden.

4

Groep Inclusieve Maatschappij – opstellen leeragenda

Casus Samen sterker in de Wijk in Lelystad en Dronten. Door Saskia van der Woude en Marieke van Baars**. Hoe kom je van denken naar doen, holistisch en met de burgers centraal?

**Bernard Maarsingh is initiatiefnemer op tal van terreinen die te maken hebben met de vernieuwing van zorg en de wijze waarop we kijken naar gezondheid. Hij is, naast klinisch psycholoog en psychotherapeut, ook hoofddocent aan de RUG/ PPO Beleid, Innovatie en Management in de specialistenopleiding voor psychologen.*

*** Marieke van Baars is ervaren bestuurder, toezichthouder bij PSW, eigenaar van Verschilmakers, directeur van Jonge Helden Academie waarbij zij voornamelijk jonge mensen helpen ontdekken waar hun passie ligt.*

Om 15.00 is er een korte pauze met thee en koffie

15.15 - 16.30 uur



Verbindend leiderschap, de kracht van het verhaal: Gabriël Anthonio

Wat heeft je vandaag geraakt en wat neem je mee? Hoe kun je mensen in jouw organisatie meenemen in de verbinding met anderen en nieuwe ontwikkelingen? Gabriël Anthonio laat deelnemers door de Talking Stick-methode bij elkaar op verhaal komen en de kracht daarvan ervaren. Het gaat om luisteren en spreken, zonder te oordelen, vanuit een open houding en er zijn voor de ander.

Gabriël Anthonio is ervaren bestuurder, hoogleraar aan de RUG en partner bij de Galan Groep. Zijn sporen heeft hij verdiend door organisaties die in zwaar weer verkeren weer naar rustiger vaarwater te loodsen vanuit de kracht van verbinding. Vanuit levenslessen van zijn zoon met beperkingen legt hij de relatie met persoonlijk en waarde gedreven leiderschap.

Bijlage - toelichting themagroepen

1

Groep Herstelgericht werken en gelijkwaardigheid

In deze themagroep starten we met het voorbeeld van de mentale sportschool in Friesland, van Maarsingh en Van Steijn, als voorbeeld van een laagdrempelige steunpunt voor mensen die op de wachtlijst staan van sGGZ en hier direct kunnen starten. Bernard Maarsingh gaat in op het ontwerp, de eerste resultaten en de financiering van deze mentale sportschool. Hij zal de deelnemers meenemen in zijn eigen opgave en daarop zullen deelnemers vanuit eigen ervaring verdiepen en dat verbinden met de eigen praktijk. De deelnemers nemen zo veel mogelijk een samenwerkingspartner mee om te onderzoeken of en hoe dit concept opvolging kan krijgen in de eigen regio.

2

Groep Netwerksamenwerking

Een andere uitvoeringsvariant van het verkennend gesprek staat nu centraal. Dit gesprek voor cliënten met complexe problematiek op meerdere levensterreinen die de huisarts wil doorsturen naar de sGGZ is een belangrijk doel van het Integraal zorgakkoord (IZA). Het verkennend gesprek wordt op verschillende manieren vorm gegeven. Op 19 januari bespraken we het herstelondersteunende gesprek zoals huisartsen, welzijn, ggz en ervaringsdeskundigen dat vormgeven in Doetinchem. We pakken de draad weer op. Aan de hand van een nieuwe praktijk gaan we verdiepen op het verkennend gesprek en de inbedding in het ondersteunings- en zorglandschap.

3

Groep Wonen en Woonvormen

Het dilemma van waarde gedreven woningtoewijzen in de eigen praktijk staat in deze themagroep centraal. Op één van de woonzorgparken van Parnassia worden medio 2024 in totaal 145 appartementen opgeleverd voor cliënten die al dan niet tijdelijk een beschutte woonomgeving nodig hebben. Hoe zorgen we ervoor dat we enerzijds doorstrom op gang houden en anderzijds stabiliteit aan de bewoners kunnen bieden. Hoe bouw je toekomstbestendig en flexibel?

4

Groep Inclusieve Maatschappij

Dit gaat over erbij horen, welkome wijken, openheid over kwetsbaarheid, burgerschapsvaardigheden en inclusiviteit in je eigen werkerrein/wijk. We stellen met elkaar een gezamenlijke leeragenda op, gebruik makend van de historie van twee subgroepen, op een manier waardoor we elkaar ook beter leren kennen. Het idee van een toolbox dat eerder is bedacht krijgt een plek.

Het tweede uur gaat de groep concreet aan de slag met de casus Samen sterker in de wijk (Lelystad en Dronten – naar het ontwerp van De Ruwaard, Oss) en de transformatieopgave als je met partners werkt aan inclusieve wijken. Marieke van Baars is gevraagd door Zorgpartners Flevoland om van praten naar doen te komen. Zij zal vanuit haar ervaring delen wat werkt en waar ze graag input van de deelnemers op krijgt. Vragen die spelen: hoe moeilijk het is om vanuit het perspectief van de burger te werken en hoe je partners aan boord houdt.