

Programma netwerkbijeenkomst Volwaardig burgerschap

5 oktober 2023 van 14-16.30 uur



Plenair deel - van 14-15 uur (algemene link)

- Welkom door Anne Marie Schram, portefeuillehouder waardenetwerk

Jaarplan netwerk en Inspiratie - Thuis in de Wijk (Lister)



Wat doet het waardenetwerk Volwaardig burgerschap in 2024 en wat is jouw persoonlijke ambitie op het thema waaraan je bent verbonden? En hoe hoe maken we een inspirerende ambitiemeter (minimale inspanning, maximale impact) - door kernteam en Liesbeth van Gent

Hoe werk je aan volwaardig burgerschap en inclusieve wijken in een tijd van toenemende personele krapte en krimpende budgetten? In een interview met Theo den Hertog (bestuurder Lister) en een betrokken partner gaan we in op het programma Thuis in je wijk. Met een eerste focus op inwoners met een psychische kwetsbaarheid, een verleden in dakloosheid, niet-aangeboren hersenletsel of een verstandelijke beperking?



5 minuten overstaptijd en koffiemomentje (Teamslink hieronder), Kies voor 1 van de 4 themagroepen van 15.05-16.30 uur



Themagroep 1 Herstelgericht werken en gelijkwaardigheid

- Casus Gemeente Epe: hoe realiseer je een dekkend netwerk van laagdrempelige steunpunten in een wat grotere regio? Elize Sopacuwa (gemeente Epe) en Korak - een herstelacademie voor de hele regio Oost Veluwe met een locatie in Apeldoorn. delen hun keuzes en praktijkvragen.



Themagroep 2 Netwerksamenwerking

- Casus VIGO en GGZ Drenthe: op welke manier kun je het verkennend gesprek digitaal ondersteunen zodat het minder personele inzet vraagt maar wel hetzelfde resultaat oplevert? Hanneke Kolthof en



Themagroep 3 Wonen en Woonvormen

- Casus woonzorgvisie MRA: Hoe organiseren overheden (gemeenten) deze opgave met zorg, welzijn en corporaties? Wie hebben nodig en wat regelen we op welk niveau (gemeente/ deelregio/ MRA/ provincie) wie doet wat en wat is het juiste schaalniveau om de partners te betrekken Met onder meer Mette Vernooij, programmamanager koplopersregio in MRAMsterdam.



Themagroep 4 Inclusieve Maatschappij

- Casus Mona van Zelst vanuit eerdere ervaring, nu bij Lister: hoe bevorder je samenwerken tussen gemeente, zorg, welzijn, ondernemers, onderwijs om tot een inclusieve maatschappij te komen? Met de nadruk op samenwerken met ondernemers en burgers.

Teamslink naar de themagroepen:

Themagroep 1: [Klik hier om deel te nemen aan de vergadering](#)

Themagroep 2: [Klik hier om deel te nemen aan de vergadering](#)

Themagroep 3: [Klik hier om deel te nemen aan de vergadering](#)

Themagroep 4: [Klik hier om deel te nemen aan de vergadering](#)

Bijlage Themagroep 1: Herstelgericht werken en gelijkwaardigheid

Doel IZA: landelijk dekkend netwerk met laagdrempelige steunpunten, zoals zelfregie en herstelinitiatieven, waar mensen met ernstige psychische aandoeningen zich welkom voelen.

- **Wat is jouw persoonlijke ambitie voor 2024 op het thema van deze subgroep?** Wat wil je in jouw organisatie/omgeving bereiken? Wat ga je daarvoor doen? (15 min)
- **Casus gemeente Epe:** hoe kun je regionale dekking realiseren? Wat werkt er in de praktijk? Vanuit de ervaring van Korak, die één herstelacademie heeft maar regionaal werkt gaan we dit vraagstuk verkennen.
 - o Wat zijn opbrengsten?
 - o Wat willen we meegeven aan de landelijke werkgroep?
- **Thema volgende keer en inbrenger:** zie jaaragenda voor onderwerpen.

Themagroep 2: Netwerksamenwerking

Doel IZA: in 2024 wordt toegewerkt naar landelijke invoering van het verkennend gesprek en duurzame regionale samenwerkingen tussen huisartsen, ggz en sociaal domein (breed, ook werk en wonen) om de burger in zijn context te zien, helpen regie te krijgen over zijn eigen mentale gezondheid en waar nodig toe te leiden naar passende zorg en ondersteuning.

- **Wat is jouw persoonlijke ambitie voor 2024 op het thema van deze subgroep?** Wat wil je in jouw organisatie/omgeving bereiken? Wat ga je daarvoor doen? (15 min)
- **Casus digitale ondersteuning verkennend gesprek:** GGZ Drenthe en VIGO delen hun ideeën hierover. We duiken even in de inhoud van de digitale vragenlijst en hoe je dit inzet in het proces van aanmelding tot start van het verkennend gesprek. Hoe gaan we op dit thema met elkaar leren? Wat zouden we hierop willen ondernemen om dit verder te brengen. Wat zijn de do's en don'ts.
 - o Wat zijn opbrengsten?
 - o Wat willen we meegeven aan de landelijke werkgroep?
- **Thema volgende keer en inbrenger:** zie jaaragenda voor onderwerpen.

Themagroep 3: Wonen en woonvormen

Doel programma Een Thuis voor Iedereen: In het rapport van de Commissie Ter Haar uit 2021 is gebleken dat sommige mensen nog minder kansen op de woningmarkt hebben dan anderen, omdat ze zich in een kwetsbare situatie bevinden of omdat zij een specifieke woonbehoefte hebben. Het programma 'Een thuis voor iedereen' wil deze aandachtsgroepen ook een plek op de woningmarkt geven en heeft als doel:

- ✓ Voldoende betaalbare woningen voor alle aandachtsgroepen;
- ✓ Met een evenwichtige verdeling over gemeenten;
- ✓ Combineren van wonen, zorg, welzijn en werk;
- ✓ Inzet op preventie.

Binnen de aandachtsgroepen wordt onderscheid gemaakt naar 'urgente groepen', waaronder uitstroom uit klinieken, BW en MO. In het programma Een thuis voor iedereen en het wetsvoorstel wat daarvoor in de maak is moeten gemeenten een woonzorgvisie maken en een urgentieregeling voor die bepaalde groepen.

- **Wat is jouw persoonlijke/organisatie jaarplan op dit thema? Wat wil je bereiken? (15 min)**
- **Casus:** Hoe organiseren overheden (gemeenten) deze opgave samen met de partners (zorg, welzijn en corporaties), wie hebben zij daar bij nodig en wat regelen we op welk niveau (gemeente/ deelregio/ MRA/ provincie) wie doet wat en wat is het juiste schaalniveau om de partners te betrekken? Of moet dat op meerdere niveaus? Deze casus wordt toegelicht door o.a. Mette Vernooij, programmamanager koplopersregio MRA(tweede deel van de bijeenkomst) en iemand die vanuit gemeente/deelregio hierbij betrokken is.
- **Thema volgende keer en inbrenger:** zie jaaragenda van deze werkgroep.

Themagroep 4: Inclusieve maatschappij

Doel van alle grote akkoorden: is dat mensen langer thuis blijven wonen, dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt weer zingeving ervaren in werk of andere zaken, dat er meer cohesie is, burgerinitiatieven en omzien naar elkaar. Maar hoe doe je dit succesvol?

Het kernteam ziet veel overlap tussen deze themagroep en de overige themagroepen, daarnaast gaat Hoofdzaak werk stoppen als project en wordt het ingebouwd in de staande organisatie. We stellen daarom voor om deze themagroep om te vormen naar de themagroep: werk en zingeving. Dit zal ingaan vanaf januari 2024. Vandaag pakken we een thema dat dit raakt: hoe werken we samen met ondernemers, burgers en andere partners in een gebied.

- **Wat is jouw persoonlijke ambitie voor 2024 op het thema van deze subgroep?** Wat wil je in jouw organisatie/omgeving bereiken? IN welke themagroep past jouw ambitie? (15 min)
- **Casus** Mona van Zelst vanuit eerdere ervaring, nu bij Lister: hoe bevorder je samenwerken tussen gemeente, zorg, welzijn, ondernemers, onderwijs om tot een meer inclusieve maatschappij te komen? Met de nadruk op samenwerken met ondernemers en burgerparticipatie. Vanuit de ervaringen, ervarings- en wetenschappelijke kennis van de deelnemers proberen we in beeld te brengen wat werkt in dergelijke samenwerkingen, wat de rol is van de ggz daarin en van andere partners en hoe we hier een transitie kunnen gaan bereiken.
- **In de afgelopen jaren hebben we uit deze themagroep(en) veel kennis opgehaald.** Hoe kunnen we die kennis beschikbaar maken? Het gaat dan om:
 - o Open zijn over je eigen kwetsbaarheid in je team
 - o Burgerschapsvaardigheden van cliënten met epa
 - o Omwonenden en/of professionals uit verschillende domeinen leren hoe om te gaan met onbegrepen gedrag: welkome wijkaanpak.
 - o Kleine toevallige ontmoetingen die heel betekenisvol zijn voor inclusie
 - o Het samenwerken met netwerkpartners om die verandering te realiseren.