

de
Nederlandse
ggz

Ggz in 2024: nabij waar het kan, beschikbaar waar het moet

Jaarplan 2024



Netwerkvereniging de Nederlandse ggz

Missie

Samen werken we aan een mentaal veerkrachtige,
inclusieve en veilige samenleving

Een goede geestelijke gezondheid is van ons allemaal. Iedereen kan bijdragen: cliënten en ervaringsdeskundigen, familie en geliefden, buren en vrienden, behandelaren en andere zorgverleners, bestuurders en leidinggevenden, beleidsmakers en politici.

Samen zijn we de Nederlandse ggz.

Doe mee!

Heb je interesse om deel te nemen aan onze activiteiten, neem dan contact met ons op. De contactgegevens staan bij elk waardenetwerk en regieteam vermeld.



Inhoudsopgave

Netwerkvereniging de Nederlandse ggz	2
Inhoudsopgave	3
Voorwoord	4
Organisatiestructuur de Nederlandse ggz	7
Regieteams	8
• Regieteam Zorg en financiering	9
• Regieteam Mens en werk	11
• Regieteam Informatiebeleid	12
Waardenetwerken	15
• Waardenetwerk Gezond opgroeien	16
• Waardenetwerk Verslaving en gezonde leefstijl	17
• Waardenetwerk Zorg en veiligheid	18
• Waardenetwerk Volwaardig burgerschap	19
• Waardenetwerk Mentale gezondheid	20
Winning teams	21
Platform Internationaal verbinden	23
Zorg en recht	24
Communicatie en public affairs	25
Organisatie en bedrijfsvoering	26

Voorwoord

De missie van de Nederlandse ggz is om samen te werken aan een mentaal veerkrachtige, inclusieve en veilige samenleving. Daar werken wij dagelijks met veel energie aan samen met al onze professionals in de ggz-sector.

Bij het samen werken aan een mentaal veerkrachtige, inclusieve en veilige samenleving zijn onze maatschappelijke ambities leidend voor de maatschappelijke veranderingen die we willen realiseren. Daarnaast hebben wij ambities op het vlak van randvoorwaarden die nodig zijn voor zorgaanbieders in de ggz om de zorg goed te kunnen leveren. Zodat we wat we willen bereiken in balans houden met wat we kunnen realiseren. In dit jaarplan vind je de maatschappelijke ambities terug bij de plannen van de waardenetwerken, de randvoorwaardelijke ambities bij de regieteams.

Ontmoeting en betrokkenheid op inhoud

De actieve betrokkenheid van de leden geven we vanaf 2020 vorm door te werken met waardenetwerken, regieteams en winning teams. Deze netwerken hebben de afgelopen jaren een groei laten zien. Deze werkwijze handhaven en verbeteren we verder in 2024. Daarnaast is een langjarig, inhoudelijk narratief nuttig en nodig om koers te houden. In 2024 zetten wij in op het met de leden expliciteren van de overkoepelende visie en ambitie.

Samenwerking en akkoorden

Grote inzet, ambitie en investeringen zijn nodig om de toekomstige uitdagingen in de zorg aan te kunnen. Deze hebben vorm gekregen in diverse afspraken en akkoorden, aan de realisatie waarvan wij actief bijdragen, ook weer in 2024.

Onze inzet in het Integraal Zorgakkoord (IZA) is 'de beweging naar de voorkant' en het borgen van cruciale capaciteit voor hoogcomplexere zorgvragen. Iedereen moet kunnen rekenen op toegankelijke, goede en betaalbare geestelijke gezondheidszorg; nu en in de toekomst. We willen mensen met (ernstige) psychische problemen en hun gezin en naasten tijdig helpen met zorg of ondersteuning die bij hen past. Hiervoor zetten we in op een intensievere samenwerking met elkaar, met huisartsen, gemeenten en sociaal domein. Voor mensen met complexe psychische problemen moet cruciale zorg beschikbaar blijven. Het werkplezier van onze medewerkers en het behoud van onze hulpverleners is daarbij essentieel. We behalen de doelen als alle partijen de gemaakte afspraken uit het IZA met elkaar realiseren, en de benodigde randvoorwaarden zoals voldoende financiële middelen, domeinoverstijgende betaaltitels, ruimte voor flexibele inzet, aanpak regeldruk en de afspraken met andere partijen zijn geregeld.

Ook in 2024 zetten we ons in voor het bereiken van de ambities uit het IZA. We werken hard aan het bereiken van onze eigen mijlpalen, we bewaken de randvoorwaarden en we informeren en faciliteren leden en regio's bij de implementatie. De concrete mijlpalen en acties staan in dit jaarplan verwoord in de plannen van de diverse waardenetwerken en regieteams.

De jeugd is de toekomst. Wij werkten intensief mee aan het tot stand komen van de Hervormingsagenda Jeugd. Binnen de jeugdhulp is marktwerking doorgeschoten, waardoor het zorglandschap niet meer overzichtelijk is en samenwerking moeilijker is geworden. Administratieve lasten zijn hoog. Tegelijkertijd schort het aan passende en beschikbare zorg voor de meest kwetsbare kinderen en gezinnen. Doorgaan op dezelfde voet betekent vastlopen. In 2024 staat de realisatie en implementatie van de Hervormingsagenda Jeugd hoog op onze agenda. Wat dat inhoudt lees je bij het waardenetwerk Gezond opgroeien.

De beweging naar de voorkant krijgt daarnaast invulling door onze bijdrage in 2024 aan het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA), het Preventieakkoord en de Aanpak Mentale Gezondheid (zie waardenetwerken Mentale gezondheid en Verslaving en gezonde leefstijl), het Woonzorgakkoord (WOZO) (zie regieteam Zorg en financiering) en de Samenwerkingsagenda met de VNG (zie regieteam Zorg en financiering). Net als in het IZA is hierbij aandacht voor 'Health in all policies', hersteldenken en de inzet van ervaringsdeskundigheid.

Verbinding en informatie

We constateren een grote behoefte aan onderlinge verbinding bij leden met gelijksoortige vraagstukken vanwege de achtergrond van hun organisaties. Om de onderlinge verbindingen te verbeteren, organiseren we daarom drie platforms:


- een platform voor de grote kerninstellingen
- een platform voor kleinschalige ggz aanbieders
- een internationaal platform voor internationale verbindingen

We richten de platforms op met als doel om meer verdieping te geven op onderwerpen die relevant zijn voor de platformdeelnemers, hun input te horen en te gebruiken en om hen te informeren en te ondersteunen. De eerste twee platforms moeten nog vorm krijgen. Het waardenetwerk Internationaal verbinden zetten we voort als platform. Het biedt een netwerk voor internationale samenwerking, uitwisseling en verbinding, en het benutten van beschikbare Europese en internationale fondsen.

Denk en doe met ons mee!

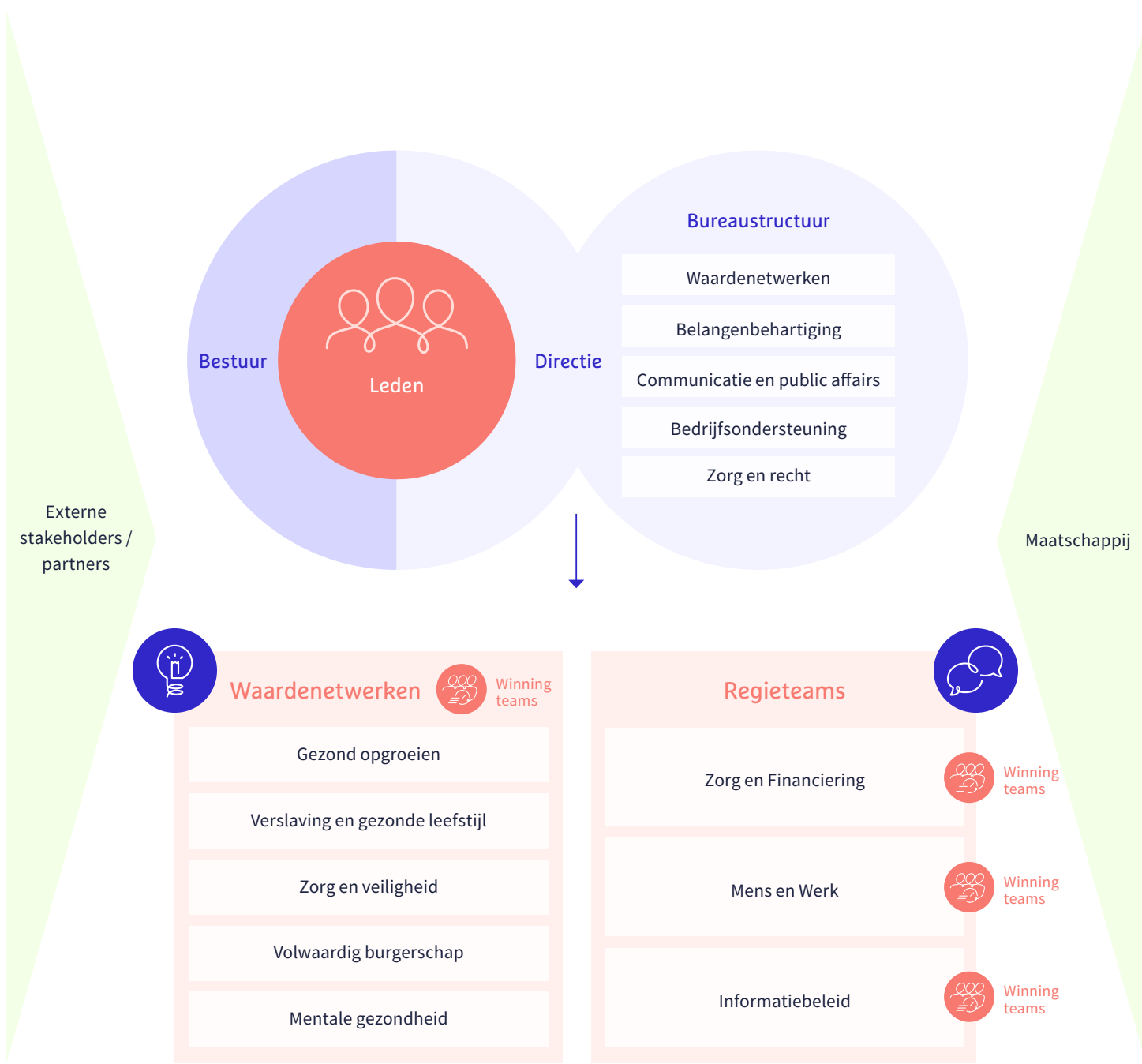
Voor een actieve vereniging en een effectieve lobby en belangenbehartiging is ieders inbreng onmisbaar. We willen graag dat je meedenkt en meedoet in de netwerken van de vereniging. Hierbij dan ook van harte de uitnodiging om te participeren en bij te dragen, zodat wij het werk voor de ggz-sector nog meer vanuit de praktijk vorm kunnen geven. Sluit je aan, want samen zijn we de Nederlandse ggz.

Jeroen Pepers
Directeur de Nederlandse ggz



**“Inzet is ‘de beweging
naar de voorkant’ en
het borgen van
cruciale capaciteit”**

Organisatiestructuur de Nederlandse ggz



Regieteams

Als branchevereniging behartigen we de belangen van onze aangesloten leden. Via regieteams werken we aan het realiseren van onze randvoorwaardelijke ambities. Regieteams coördineren de lobby en belangenbehartiging van de Nederlandse ggz. Die lobby richt zich op politiek, overheid en stakeholders.



Zorg en financiering

Het regieteam Zorg en financiering richt zich op de belangenbehartiging in het brede spectrum van kwaliteit tot bekostiging voor alle financieringsstelsels. Het regieteam Zorg en financiering geeft mede richting en invulling aan de verschillende afspraken zoals die in akkoorden zijn gesloten, zoals het Integraal Zorgakkoord, de Hervormingsagenda Jeugd, het WOZO en de samenwerkingsagenda met de VNG. Het regieteam richt zich op de volle breedte van de ggz, dus op de forensische zorg, de langdurige zorg, de curatieve ggz, de maatschappelijke ondersteuning en beschermd wonen, de jeugdzorg en de verslavingszorg.



Mens en werk

Het regieteam Mens en werk spant zich - in tijden van blijvende krapte op de arbeidsmarkt en groeiende zorgvraag - in voor de medewerkers in de ggz, zodat zij zich op professionele, betrokken en bevoegen wijze kunnen blijven richten op het versterken van de mentale veerkracht en het verbeteren van de kwaliteit van leven van hun patiënten/cliënten. Het regieteam Mens en werk werkt aan goede arbeidsomstandigheden en voorwaarden, ontwikkelperspectief voor medewerkers en een positieve positie op de arbeidsmarkt.



Informatiebeleid

Het regieteam Informatiebeleid richt zich op de technische randvoorwaarden voor het leveren van passende en goede zorg. Hierbij gaat het onder andere om technologische innovaties, informatieveiligheid en de beschikbaarheid en uitwisselbaarheid van de juiste gegevens in de ggz.

Elk regieteam werkt samen met 'winning teams', die specifieke opdrachten uitvoeren. Het regieteam bepaalt de opdracht en samenstelling van de winning teams. Op [pagina 21](#) is de volledige lijst van winning teams opgenomen.

Samen zijn we de Nederlandse ggz, dus we willen graag dat onze leden meedenken en meedoen in de regieteams en hun winning teams. Op de volgende pagina's staan de jaarplannen van de regieteams. Ben je lid en wil je meedoen, neem dan contact met ons op. De contactgegevens staan bij elk regieteam vermeld.



Zorg en financiering

Ambitie

We zetten ons in voor een passend zorgstelsel met passend financieel en juridisch kader.

Borgen van cruciale ggz

Doelstellingen en acties

- Vergelijken aanbod- en vraagzijde
- Inventarisatie van cruciale ggz met continuïteitsrisico herhalen en uitbreiden naar andere stelsels
- Zorgen voor voldoende financiering en een inspirerende werkomgeving
- Start met een visie op concentratie en spreiding van ggz

Verminderen en voorkomen van nieuwe regeldruk

Doelstellingen en acties

- Samen met andere branchepartijen en leden uitvoeren van IZA afspraak om administratieve lasten van zorgprofessionals met 2 uur per week te verminderen

Borgen van passende en kwalitatief hoogwaardige zorg

Doelstellingen en acties

- Voorbereiden van transparantie over kwaliteit van behandelingen in de ggz (CQI, zorgvraagtypering) zodat implementatie in 2025 kan plaatsvinden
- Monitoren en evalueren van de landelijke implementatie van het Landelijk Kwaliteitsstatuut (LKS)

Realisatie 24-uurs bereikbaarheid van de ggz voor niet-acute zorgvragen

Doelstellingen en acties

- Uitwerken van randvoorwaarden om de ANW-bereikbaarheid voor de ggz voor niet-acute zorgvragen te realiseren

Een werkbaar en effectief Zorgprestatie-model Zvw en FZ

Doelstellingen en acties

- Expertise inbrengen in landelijke overleggen en het onderhoudsoverleg ZPM

Realiseren van kostendeekkende tarieven voor hoogwaardige zorg voor de Zvw, Wlz en FZ

Doelstellingen en acties

Actieve inbreng en bijdrage aan twee kostenonderzoeken:

- a. Onderzoek naar de integrale prestaties klinisch (voortgezet) verblijf ggz-b Wlz
- b. Integraal kostenonderzoek voor Zvw en Wfz

Uitwerking Green Deal

Doelstellingen en acties

- Vergroenen en rookvrij maken van locaties
- Inzet op gezonde en duurzame voeding
- Stimuleren onderwerp duurzaamheid bij leden, cliënten en medewerkers
- Inzet op duurzaam vastgoed en adequate financiering daarvan
- Acties gericht op minder verspilling en milieubelasting door medicijnen

Meer aandacht voor de Wmo

Doelstellingen en acties

- Bestrijden dak- en thuisloosheid en bouwen aan de beweging 'Eerst een thuis'
- Wetswijziging Volkshuisvesting voor kwetsbare doelgroepen
- Versterken van het informele lokale/regionale voorzieningenaanbod voor mensen met ernstige psychische aandoeningen
- Meer grip krijgen op het uniformeren/standaardiseren/innoveren van de aanbesteding, contractering, bekostiging, tarifiering en subsidiëring van activiteiten in het sociaal domein
- Aandacht voor de organisatie van zorg voor het segment hoog complexe cliënten met een relatief laag volume op landelijk niveau

Financieren samenwerking

Doelstellingen en acties

- Realiseren van betaaltitels voor consultatie, domeinoverstijgende zorg en verkennend gesprek

Inzet op jeugd

Doelstellingen en acties

- Realiseren beschikbaarheid specifieke data jeugd ggz
- Uitwerking regionalisering
- Werken aan de robuustheid van inkoopende regio's (vanuit i-Sociaal Domein)
- Uitwerking en implementatie AMvB zorgvormen



Contact

Nathalie Beenen – nbeenen@denederlandseggz.nl



Mens en werk

Ambitie

Goed werkgeverschap in de ggz-sector, sociale innovatie, kwalitatief goede professionals en een passend arbeidsmarktbeleid.

Doelstellingen en acties

1. Met elkaar zorgen we voor een inspirerende werkomgeving en werken we aan werkgeluk.
2. Eind 2024 zijn wij voorbereid op een nieuwe cao-onderhandeling met een passende loonontwikkeling en een duurzaam pensioenperspectief in afstemming met leden en onderbouwd met onderzoek, advies en doorrekening.
3. De Werkgeversservice ondersteunt leden met het uitvoeren van de cao door arbeidsjuridisch advies, uitbreiding van de ggz community cao en werkgeversservice en cao-trainingen.
4. Via deelname aan de verschillende IZA en TAZ-werkgroepen:
 - a. Een merkbare verbetering van de balans tussen vaste en flexibele medewerkers door werkafspraken landelijk en regionaal over uitwisseling, taken en verantwoordelijkheden van flexibel personeel.
 - b. Passend beleid om schijnzelfstandigheid terug te dringen door implementatie van het fiscaal kader zzp.
 - c. Meer ruimte en flexibiliteit in de mogelijke functiemix door afspraken en een leidraad voor de inzet van professionals naast beroepenlijsten van het zorgprestatiemodel.
 - d. Merkbare verbetering van de capaciteit en kwaliteit van opleidings- en stageplaatsen en versterking van de strategische rol van opleiden door afspraken over de kwaliteit en continuïteit van opleidingsplaatsen en opleidingsroutes en afspraken over leven lang ontwikkelen.
 - e. Versterking van zeggenschap van alle ggz-professionals door deelname aan en ondersteuning van het Landelijk Actieplan Zeggenschap.
 - f. Verminderde regeldruk vanuit HR-processen door de aanpak van regeldruk binnen de CAO en HR-uitvoering.
5. Verbeterde veiligheid voor medewerkers en cliënten in de ggz door voortzetting van de branchebrede aanpak van agressie en ongewenst gedrag: een onderzoek en aanpak voor de preventie van stalking, een aanpak voor verbeterde melding en aangifte onder de Veilige Publieke Taak (VPT) en de aanpak voor preventie van seksueel grensoverschrijdend gedrag door zorgverleners.
6. Versterking van gezonde werkomstandigheden door voortgezette uitvoering van de maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden (MDIEU) en vernieuwing van de arbo-catalogus.
7. Een eerste beeld van een duurzame strategie rond imago en beeldvorming van de ggz, als branche om te werken, door werksessies met de teams van het bureau, de regieteams en de waardenetwerken.



Contact

Katja van Essen – kvessen@denerlandseggz.nl



Informatiebeleid

Ambitie

We willen digitaal innoveren met online behandelen, gegevensuitwisseling en databeschikbaarheid in onze werkprocessen.

1. Cultuurverandering, digitale inclusie van zorgprofessionals (IZA)

Doelstellingen

- Tegemoetkomen aan de stijgende vraag naar ggz door het ontwikkelen en opschalen van hybride digitale middelen
- Leden ondersteunen bij hybride en digitale zorg: hoe nemen we onze professionals mee

Acties

- Kennisverspreiding opschaling digitale interventies via Zorgtransformatieplatform (IZA)
- Stimuleren landelijk netwerk e-communities (IZA)
- Deelname aan Digivaardig in de Zorg
- Bijdragen aan beïnvloeding curriculum beroepsopleidingen en nascholingstrajecten op het gebied van digivaardigheid
- Samenwerking Vliegwielfcoalitie voor opschaling digitale innovaties (IZA)

2. Financieel administratieve processen

Doelstellingen

- Reductie van regeldruk en implementatie-inspanningen
- Verkleinen kloof beleidsvorming en (ict)uitvoering door standaardisatie
- Realisatie van hanteerbare beleidskalender over financiering- en gegevensstromen heen

Acties

- Inbreng bij wetswijzigingen Wvggz op zorginhoud, financiën en informatie-uitwisseling
- Beheer Wvggz informatieproducten
- Deelname Actieprogramma i-WLZ, i-Jeugdwet, i-WMO, i-Sociaal Domein
- Betrekken gebruikersverenigingen en leveranciers in hun rol bij beleidsvorming, vervolgt traject vraagarticulatie (IZA) (EPD, e.a.)

3. Databeschikbaarheid, gegevensuitwisseling en landelijke voorzieningen (IZA)

Doelstellingen

- De gegevensuitwisseling tussen zorgaanbieders onderling en patiënten verbeteren (in overeenstemming met wet- en regelgeving).
- Regionale samenwerking leden faciliteren door bijdragen aan een landelijke infrastructuur. Versterken bestuurlijk bewustzijn informatieveiligheid. Bijdragen aan implementatie NIS2.

Acties

- Ggz vertegenwoordigen in relevante landelijke gremia zoals Informatieberaad, bij VZVZ, Medmij, Digitaal Verwijzen
- Deelname landelijk programma 'Samen voor medicatieoverdracht' (IZA)
- Ontwikkelen berichtstandaard voor uitwisseling huisartsen-ggz (vanuit HASP-Ggz) (IZA)
- Vaststellen richtlijn gegevensuitwisseling in de ggz
- Verbeteren eenheid van taal: eigenaarschap Zorginformatiebouwstenen pakken in samenwerking met NICTIZ en (EPD-)leveranciers (IZA)
- Ondersteuning uitrol MITZ (IZA)
- Ggz standpunten inbrengen in verdere totstandkoming EU Verordening European Health Data Space en lagere regelgeving onder Wet Elektronische Gegevensuitwisseling in de zorg
- Deelname NEN-werkgroepen toestemming en berichtenstandaarden
- Eigen regie patiënt versterken door uitvoering roadmap Persoonlijke Gezondheids Omgeving (IZA)

4. Leren van data

Doelstellingen

- Zorgverleners en zorgaanbieders leren van eigen data en die van elkaar.
- Opschaling initiatief Federative Learning UMC
- Kaderstelling toepassing AI
- Overzicht geven van toepassing en ontwikkeling AI In de ggz

Acties

- Kennisverspreiding door organisatie bijeenkomsten, o.a. over artificial intelligence
- Monitoring ontwikkelingen IZA-onderwerp secundair gebruik van data
- Wensen en mogelijkheden onderling leren ggz-aanbieders én lobby in kaart brengen
- Inventarisatie goede voorbeelden collega-branches
- Koers- en strategie bepaling bedrijfsmatig leren van data



Contact

Jaap Schrieke – jschrieke@denederlandseggz.nl

**“Zorgen voor een
inspirerende werk-
omgeving en werken
aan werkgeluk”**

Waardenetwerken

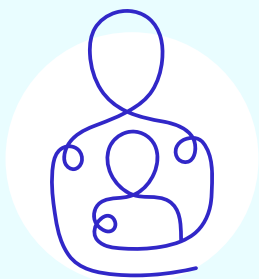
Via waardenetwerken werken we aan het realiseren van de maatschappelijke ambities, delen we kennis, stimuleren we innovaties en komen we tot allianties en nieuwe samenwerkingsvormen.

In een waardenetwerk komen leden én samenwerkingspartners binnen en buiten de sector met elkaar in contact. In netwerkverband werken we samen, delen we kennis en staat innovatie en inspiratie centraal. En samen beïnvloeden we het beleid en voegen we inhoudelijk waarde toe. Gedreven door een maatschappelijke opdracht en ambitie. Samen bouwen de deelnemers aan maatschappelijke kracht en meerwaarde van het waardenetwerk.

De waardenetwerken werken met ‘winning teams’ voor specifieke opdrachten. Het waardenetwerk bepaalt de opdracht en samenstelling daarvan. Op [pagina 21](#) is de volledige lijst van winning teams opgenomen.

Samen zijn we de Nederlandse ggz, dus we willen graag dat je meedenkt en meedoet in de waardenetwerken en hun winning teams. Op de volgende pagina's vind je de jaarplannen van de waardenetwerken. Wil je meedoen, neem dan contact met ons op. De contactgegevens staan bij elk waardenetwerk vermeld.

De waardenetwerken



Gezond opgroeien



**Verlating en
gezonde leefstijl**



Zorg en veiligheid



Volwaardig burgerschap



Mentale gezondheid



Gezond opgroeien

Ambitie

Wij willen dat kinderen en jongeren mentaal gezond, veilig en liefdevol opgroeien, hun talenten ontwikkelen en meedoen in onze samenleving. Waar de ontwikkeling en mentale gezondheid van kinderen en jongeren bedreigd wordt, ontvangen zij, en het gezin, tijdig de best passende zorg.

Doelstellingen

- Coördinatierol vervullen in de implementatie Hervormingsagenda Jeugd (HAJ).
- Met partners (Branches Gespecialiseerde Zorg voor Jeugd (BGZJ), professionals) de afgesproken (HAJ) producten waarvoor wij aan de lat staan realiseren (waaronder start kwaliteitskader breed, kwaliteitskader brede analyse, norm voor opdrachtnemerschap).
- Gezinsgericht werken staat op de agenda van de (leden van de) Nederlandse ggz, er is gestart met benodigde acties voor het creëren van samenwerking en randvoorwaarden. We maken hierbij onderscheid in 3 niveaus:
 - Samenwerking Jeugd ggz en volwassen ggz (binnen de vereniging)
 - Toekomstscenario Jeugd en Gezin: samenwerking op het aspect kind en veiligheid
 - Domeinoverstijgende samenwerking ‘macro’ op niveau ‘gezin’: sociaal domein/ WMO, Jeugdwet en ZVW (relatie met IZA)

Acties

Coördinatie Hervormingsagenda Jeugd

- Bewaken rol en inzet op implementatie HAJ.
- Actief deelnemen aan werkgroepen, coördinatie-team en stuurgroep HAJ.
- Bewaken (samenhang in) voortgang en regelmatige communicatie met leden/bestuur.
- Op onderdelen (kwaliteit, brede analyse, norm opdrachtnemerschap) zelf initiatief nemen en sturen op voortgang.

Kwaliteitskader Jeugd

- In 2024 zelf (of met BGZJ/partners) neerzetten van de aanpak. Deze past binnen het programmaplan ‘Kwaliteit en blijvend leren’ (NJI).
- Visieontwikkeling (binnen de Nederlandse ggz en BGZJ) - met professionals - op het verhogen van de kwaliteit van zorgverlening.
 - Projectorganisatie neerzetten (ook binnen de vereniging), passend in structuur en programma ‘kwaliteit en blijvend leren’ NJI.
 - Inventarisatie bestaande kwaliteitskaders en ‘witte vlekken’.

- Plan(ning) maken, starten uitvoering.

Gezinsgericht werken

- Gezinsgericht werken zoals genoemd in HAJ, IZA, aanpak Mentale Gezondheid en Toekomstscenario in aanpak ‘bij elkaar brengen’.
- Opstellen van een overkoepelend plan en starten met implementatie: onderwerp bespreken op van toepassing zijnde IZA-tafels.
- Discussie voeren op landelijke tafel over inzet consultatiefunctie voor 18-.
- Onderwerp meerdere keren op agenda waardenetwerk (stakeholders als VNG, VWS en verzekeraars aanhaken).
- Waardenetwerk uitbreiden met deelnemers volwassen ggz en stakeholders.
- Starten met uitvoering van actieplan Gezinsgericht werken.
- Identificeren van randvoorwaarden (financiering, gegevensdeling) en starten lobby voor realisatie hiervan.



Contact

Fred de Bruin – fdebruin@denederlandseggz.nl



Verlaving en gezonde leefstijl

Ambitie

Wij willen mentale en somatische gezondheidsproblemen verminderen en gezondheidsverschillen verkleinen, door het vergroten van leefstijlvaardigheden.

Doelstellingen

1. De ggz en de verslavingszorg inrichten als een omgeving die verleidt tot het maken van gezonde (leefstijl)keuzes op het gebied van voeding, sport en bewegen en middelengebruik (conform afspraken IZA, Green Deal, NPA).
2. Leefstijl is een integraal onderdeel van de behandeling in de ggz en de verslavingszorg (per 1 januari 2025, conform IZA).
3. Cliënten en medewerkers in de gezondheidszorg (primaire focus: ggz en verslavingszorg) zijn zich meer bewust van het belang van een gezonde leefstijl en de risico's van middelengebruik voor hun fysieke en mentale gezondheid.
4. Cliënten en medewerkers in de gezondheidszorg (primaire focus: ggz en de verslavingszorg) beschikken over voldoende kennis, vaardigheden en tools om met gezonde leefstijl en vroegsignalering van (riskant) middelengebruik aan de slag te gaan.
5. Het voorkomen van het ontstaan / erger worden van verslavingen en psychische problematiek door de inzet van een pakket preventieve interventies die:
 - a. passend zijn binnen de rolopvatting van de ggz en de verslavingszorg bij preventie;
 - b. voorziet in de vraag (o.a. regiobeelden IZA);
 - c. zoveel mogelijk doet wat werkt;
 - d. adequaat gefinancierd is.

Acties

1. Het inrichten van de ggz en de verslavingszorg als gezonde omgeving door middel van:
 - a. Gezonde en duurzame voeding
 - b. De randvoorwaarden op orde
 - c. Sport en bewegen als onderdeel van de behandeling en het herstel
2. Leefstijl als integraal onderdeel van de behandeling.
 - a. De ontwikkelde generieke module Gezonde Leefstijl implementeren
3. Bewustzijn, kennis en vaardigheden vergroten om met leefstijl aan de slag te gaan:
 - a. Organisatie van webinars, digitale gesprekken, het Festival van de Leefstijl en fysieke bijeenkomsten
 - b. Agenderen van het belang van leefstijl voor de mentale gezondheid via de verschillende kanalen van de Nederlandse ggz en lobbyen voor de noodzakelijke randvoorwaarden
 - c. Samenwerken en kennis delen met partners binnen en buiten de zorg voor een zorgbrede inzet op preventie en leefstijl
 - d. Cliënten en professionals helpen bij voorkomen van riskant middelengebruik, en aandacht voor leefstijl door scholing, kennisuitwisseling, ontwikkeling van tools/modules/producten en aanjagen van innovaties



Contact

Ellen Righart – erighart@denerlandseggz.nl



Zorg en veiligheid

Ambitie

Wij willen een maatschappij waarin ook mensen met onbegrepen of risicovol gedrag meedoen, met veiligheid voor henzelf, voor naasten en voor de samenleving. Waarin hun psychische problemen of strafrechtelijk verleden (forensische behandeling, detentie) niet leiden tot isolatie of exclusie en zij mogen rekenen op passende zorg, ondersteuning, huisvesting en sociale contacten.

Doelstellingen

1. Verbetering van de continuïteit van zorg (trajecten) voor de groep personen met zeer complexe problematiek (psychiatrie, lvb, verslaving) en multi-problematiek op alle levensgebieden. Deze personen begeven zich door alle zorg-, veiligheid, sociaal- en welzijns domeinen en door alle stelsels heen en weer. Met specifiek aandacht voor de continuïteit van zorg tussen forensische zorg, specialistische ggz, verslavingszorg, PI, verstandelijke gehandicapten zorg en gemeenten.
2. Verbetering van landelijke en regionale samenwerking in de keten van zorg, veiligheid, wonen en sociaal domein, vanuit gezamenlijke waarden. Het gaat dan om samenwerking bij zowel acute situaties als bij langdurende trajecten, over ambulante als klinische ggz en verslavingszorg en over het voorkomen van escalaties van de problematiek.
3. Verbetering van kwaliteit en kwantiteit van aanbod beveiligde zorg (forensische en specialistische) door oplossingsrichtingen voor huidige knelpunten aan betreffende ministeries voor te stellen. Waarbij ook gekeken wordt naar realiseren van nieuw aanbod of aanpassen huidig aanbod beveiligde bedden.
4. Toekomstscenario FZ opstellen (jaarplan FZ Beraad).
5. Verplichte zorg wordt voorkomen en minder toegepast door ggz aanbieders in samenwerking met netwerkpartners.
6. Beeldvorming over de doelgroep positief beïnvloeden en bewustwording bij netwerkpartners vergroten over perspectief en wensen doelgroep.

Acties

- Plan van aanpak voor continuïteit van zorg is opgesteld.
- In meerdere zorg- veiligheidsregio's is het gesprek gevoerd over samenwerking vanuit gezamenlijke waarden en "het perspectief van de persoon" (aan de hand van de praatplaat WNZV).
- Samen met convenantpartners acties uitvoeren op knelpunten beveiligde bedden, zoals: moeilijk plaatsbare doelgroepen, analyse capaciteit, project LCBB, realiseren woonvoorziening langdurend klinisch (beveiligd).
- Afspraken opgesteld om samenwerking ggz en politie te verbeteren bij complexe casuïstiek.
- Afspraken opstellen en uitvoeren samenwerking Forensische zorg en gemeenten (onderdeel van Bestuurlijke agenda FZ).
- Actieve participatie in coalitie "[Voorkomen verplichte zorg](#)". (Voorkomen verplichte zorg - GGZ Netwerken)
- Publiceren verhalen van cliënten en ervaringsdeskundigen.



Contact

Lilly Buurke – lbuurke@denederlandseggz.nl



Volwaardig burgerschap

Ambitie

We willen een samenleving waar iedereen meetelt en kan meedoen, volwaardig burger kan zijn, en zo min mogelijk afhankelijk is van zorg. Daarbij is de ggz partner in een breder netwerk dat dienstbaar is aan de burger met ernstige psychiatrische problemen.

Doelstellingen

- In elke samenwerkingsregio is ervaring opgedaan met het verkennend gesprek door de ggz, huisartsen en sociaal domein. Er ontstaat een visie op digitale ondersteuning.
- Versterken van duurzame samenwerking tussen huisartsen, ggz en sociaal domein voor mensen met complexe psychische problematiek. In mentale gezondheidscentra, (regionale) woonzorgvissies en in de wijk.
- Begeleiding naar werk en opleiding (IPS) voor mensen met (ernstige) psychische aandoeningen wordt structureel gefinancierd.
- Ggz en zelfregiecentra en herstelinitiatieven werken meer samen en komen beschikbaar voor (in de buurt van) mensen met ernstige psychiatrische aandoeningen.
- Versterken van herstelgericht werken en inzet van ervaringsdeskundigen in langdurige ggz.
- Inspireren, leren en verspreiden van ideeën van leden en partners zodat dit bijdraagt aan leiding geven aan de gewenste verandering en het ‘doen’ in de praktijk.

Acties

- Opleveren van een uniforme werkwijze mentale gezondheidscentra (IZA). Communicatie en facilitering van de invoering. In samenwerking met het waardenetwerk Mentale gezondheid.
- Financiering en uitvoeren van een transformatieplan met de coalitie wonen, zorg en welzijn, Zo doen we dat! om regio's te helpen om integraal de gebiedsaanpak vorm te geven, landelijke akkoorden integraal uit te voeren.
- Vanuit onze deelname aan de IZA werkgroep laagdrempelige steunpunten, lobby voeren voor landelijke randvoorwaarden. Informeren van onze leden.
- Concreet advies voor herstelgericht werken in de langdurige zorg (bijdrage Lectoraat GGZ en samenleving).
- 4 netwerkbijeenkomsten, waaronder 1 landelijke live-bijeenkomst, op de thema's van het netwerk. Vanuit een waarderend perspectief leren deelnemers van elkaars complexe vraagstukken, en communicatie.
- Bijdragen aan borging netwerken in het kader van inzet IPS, onder andere door het aanspreken van VWS en SZW.
- Bijdragen aan Global Leadership Exchange programma over Community Mental Health.



Contact

Liesbeth van Gent – lgent@denederlandseggz.nl



Mentale gezondheid

Ambitie

We willen om de mentale gezondheid te versterken een beweging maken van minder zorg naar meer ondersteuning, preventie en het vergroten van mentale gezondheidsvaardigheden van de bevolking.

Doelstellingen

1. Vaststellen van een ledensvisie op de rol en inzet van de ggz bij versterken mentale gezondheid, preventie en vroegsignalering: waar zijn we van, wat kunnen we al en wat is er nodig?
2. Een pakket effectieve preventieve interventies in de ggz en verslavingszorg ontwikkelen dat:
 - a. past binnen rolopvatting ggz en verslavingszorg
 - b. voorziet in de vraag (vanuit o.a. regiobeelden en lokale preventieakkoorden)
 - c. doet wat werkt
 - d. adequaat gefinancierd is
3. Meer inzet ggz en andere partijen organiseren op:
 - a. laagdrempelige hulp bij beginnende problemen
 - b. uitwisseling/consultatie tussen aanbieders lichamelijke en geestelijke gezondheidszorg in lokale/regionale gezondheidsnetwerken
 - c. digitale ondersteuning bij mentale gezondheidsvaardigheden en online (zelf-)hulp
 - d. verankeren mentale gezondheid op meer onderwijsinstellingen en werkplekken
4. Actief bijdragen aan lobbycoalities voor betere financiering en wet- regelgeving rond versterking mentale gezondheid, preventie en vroegsignalering in het zorgstelsel.

Acties

Samen met de andere waardenetwerken werken we in 2024 aan:

- a. Ledensessies om rol en inzet ggz op versterken mentale gezondheid, preventie en vroegsignalering scherp te krijgen en te operationaliseren in een pakket effectieve preventieve interventies in ggz en verslavingszorg.
- b. Samen met partners ontwikkelen Samenwerkingsagenda 'Preventief werken aan mentale gezondheid' die aansluit bij IZA, GALA en de aanpak Mentale gezondheid; vaststellen randvoorwaarden.
- c. Binnen visie/samenwerkingsagenda mede uitvoering geven aan digitaliseringsagenda de Nederlandse ggz .
- d. Mede vanuit visie/samenwerkingsagenda adresseren systeembelemmeringen en oplossingsrichtingen binnen IZA, GALA en aanpak mentale gezondheid van VWS.
- e. Actieve deelname aan diverse lobbycoalities rondom passende financiering en wetgeving in het zorgstelsel.
- f. Uitvoeren acties thematafel Gezonde Leefstijl en Preventie (IZA).
- g. Opleveren werkwijze mentale gezondheidscentra (IZA).
- h. Actieve participatie in de 113 Landelijke agenda suïcidepreventie en de uitvoeringsagenda suïcidepreventie jongvolwassenen.
- i. Starten verkenning samenwerking de Nederlandse ggz, onderwijsinstellingen en werkgevers op gebied van versterken van mentale gezondheid studenten en werknemers.



Contact

Mieneke Kwist – mkwist@denederlandseggz.nl



Winning teams

In de winning teams richten bestuurders en andere deskundigen zich tijdelijk op een deelonderwerp. Hun doel is een concreet resultaat behalen op dit thema in de belangenbehartiging of lobby. De winning teams werken in opdracht van de regieteams, de waardenetwerken en het bestuur.

Samen zijn we de Nederlandse ggz, dus heb je interesse om deel te nemen aan de winning teams, neem dan contact met ons op. De contactgegevens staan bij elk waardenetwerk en regieteam vermeld.

Per begin 2024 zijn er de volgende winning teams:

Regieteam Zorg en Financiering

- Zorgprestatie­model
- Kostprijzen en tarieven
- Zorgvraagtypering ggz en fz
- Forensisch beraad
- Toegankelijke ggz en wachttijden
- Bovenregionale casuïstiektafels en hoog­complexe zorg
- Kwaliteit en passende zorg
- Duurzaamheid en vastgoed
- Jeugd
- Sociaal domein/Wmo
- Wlz
- Regiobeelden en cruciale ggz
- Topreferente zorg en netwerken
- Acute zorg
- Contractering en transformatiemiddelen
- Domeinoverstijgende betaaltitels
- Regeldruk

Regieteam Mens en Werk

- Arbeidsmarkt en flexibele Inzet
- CAO
- Klankbordgroep arbo
- Klankbordgroep opleiden
- ggz community cao en werkgeversservice
- Expertisegroep arbeidsrecht

Regieteam Informatiebeleid

- Beleidskalender
- Wv­ggz
- VIPP GGZ
- ZIBS
- Informatiebeveiliging
- Medicatieoverdracht
- Digitalisering en gegevensuitwisseling
- Digitaal/hybride werken
- Leren van data

Waardenetwerken

- Fondsen- en subsidiewerving
- Financiering van preventie en leefstijl
- Implementatie ketenveldnorm/convenant beveiligde bedden
- Mentale gezondheidscentra/verken­nend gesprek
- Zelfregie en herstelcentra

A photograph of four people in a modern office setting. A woman with blonde hair in a bun, wearing a light-colored cardigan and black pants, stands on the left. In the center, a man with curly hair in a dark red shirt and jeans is speaking. To his right, a man in a blue and white plaid shirt and a woman in a black and white striped shirt and light-colored pants are listening. A large blue circle is overlaid on the image, containing the text.

**“Samen
bouwen aan
maatschappelijke
kracht en
meerwaarde”**



Platform Internationaal verbinden

Ambitie

We zoeken uitwisseling op de thema's die van belang zijn voor de Nederlandse ggz en voor onze partners. Bijvoorbeeld: mentale gezondheid centraal in beleid, een aanpak voor alle leeftijden en over sectoren heen, het doorbreken van stigma, een actieve inzet op co-creatie.

We fungeren als centraal schakelpunt door (inter)nationale contacten, kennis en inspiratie samen te brengen en maken deze toegankelijk en toepasbaar voor onze leden en partners in het veld.

Doelstellingen

We hebben zicht op de ondersteuningsvraag en uitwisselingsbehoefte van onze leden en partners, en grijpen elke kans om relevante kennis en contacten met elkaar te verbinden. Daarnaast hebben we scherp zicht op internationale ontwikkelingen en hun invloed op het Nederlandse veld.

Naast onze doorlopende werkzaamheden staat in 2024 de organisatie van de Global Leadership Exchange centraal: in samenwerking met nationale en internationale partners geven we vorm aan een weeklang evenement voor 450 wereldleiders in mentale gezondheid en gehandicaptenzorg. De titel is 'Leading Change: Flourishing Communities and Wellbeing for all'.

Acties

- Organisatie van de Global Leadership Exchange van 24-28 juni 2024, samen met (inter)nationale partners, waaronder IIMHL, EUCOMS, EuroHealth-Net, MHE, MIND Us, het Trimbos Instituut en Thrive Amsterdam.
- Input leveren op Europese beleidsuitvragen, en binnen Nederland actief de link leggen tussen beleid (bijvoorbeeld het IZA, preventieakkoord, akkoord mentale gezondheid, de Hervormingsagenda Jeugd) en internationale context, kennis en voorbeelden.
- Het identificeren van financieringskansen en het verbinden van leden in internationale samenwerkingsverbanden. Hierin zoeken we onder andere verbinding met het winning team Subsidies en de RVO.
- Het stimuleren van persoonlijke uitwisseling tussen leden van het waardenetwerk, bijvoorbeeld door werkbezoeken of stages.
- Het organiseren van driemaandelijkse webinars met binnen- en buitenlandse partners, met inspirerende buitenlandse lessen vertaald naar de Nederlandse praktijk.
- Een tweemaandelijkse nieuwsbrief met internationale kennis, events, podcasts, uitvragen.
- Het wekelijks delen van inspiratie, kennis en kansen via onze sociale media. We werken in 2024 aan een nieuw social media plan om ons bereik nog verder te vergroten.



Contact

Madelon Sinnige – msinnige@denerlandseggz.nl



Zorg en recht

Ambitie

Een goede inbedding van juridische (gezondheidsrecht, privacy) aspecten in de trajecten en projecten van de Nederlandse ggz. Zorg en recht draagt bij aan het realiseren van de ambities van de vereniging door adequate en werkbare wetgeving en het adviseren over de toepassing daarvan.

Doelstellingen

1. Optimale juridische advisering en informatieverschaffing aan leden en collega's
2. Bijdragen aan adequate en werkbare wetgeving, waar mogelijk samen met leden, andere branches, beroepsorganisaties en ketenpartners
3. Geactualiseerde juridische handreikingen

Acties

- Juridische dienstverlening via de helpdesk Zorg en Recht
- Belangenbehartiging in wetstrajecten: signaleren van knelpunten en aandringen op verbeteringen in wetgeving
- Faciliteren van de 5 structurele juristennetwerken van de leden
- Bijdragen aan het juridisch discours door het schrijven van artikelen in vakliteratuur
- Organiseren van juridisch inhoudelijke bijeenkomsten met leden
- Faciliteren van informatie-uitwisseling tussen de leden in de verschillende netwerken en werkgroepen
- Herzien en opstellen van handreikingen
- Volgen van ontwikkelingen op het vakgebied (wetgeving, jurisprudentie, literatuur)
- Voortzetten samenwerking juristen in BOZ-verband en met andere beroeps- en brancheverenigingen en ketenpartners
- Netwerk instellingsjuristen
- ntervisiegroep medewerkers van het Bureau Geneesheer-directeur
- Netwerk van functionarissen gegevensbescherming (FG's)
- Klankbordgroep forensische juristen
- Juristennetwerk Jeugd
- Belangenbehartiging over juridische onderwerpen zoals nieuwe en bestaande wetgeving, wetsevaluaties en wetsconsultaties om te voorzien in adequate en werkbare wetgeving. In 2024 verwachten wij dat dit in ieder geval nodig is voor de Wet verplichte ggz, Wet forensische zorg), (wetswijzigingstrajecten op basis van de evaluaties), Wetsvoorstel aanpak meervoudige problematiek sociaal domein wijziging van de Wmo 2015), Wet gegevensverwerking door samenwerkingsverbanden.
- Juridische inzet op de thema's gegevensuitwisseling / digitalisering en het thema jeugd. Voor het thema digitalisering is wetgeving in ontwikkeling die invloed heeft op de gegevensuitwisseling in de zorg (zoals de Wet elektronische gegevensuitwisseling voor goede zorg en de European Health Data Space). Voor het thema jeugd verwachten wij dat juridische inzet nodig is bij wetswijzigingen die volgen uit de ontwikkelingen in het kader van Toekomstscenario Jeugd.



Contact

zorgenrecht@denerlandseggz.nl



Communicatie en public affairs

Ambitie

We willen een herkenbare, zichtbare identiteit en uitingen als sector en als vereniging bij partners, in de vereniging, in de media en in de politiek.

Doelstellingen

1. Identiteit de Nederlandse ggz: We positioneren de Nederlandse ggz via missie, ambities en passende kernboodschappen. We verhelderen de bewijsvoering en zichtbaarheid van wie we zijn en waar we voor staan via een collectief verhaal.
2. Netwerkvereniging:
 - a. We expliciteren de slagkracht en meerwaarde van de netwerkvereniging en maken deze zichtbaar.
 - b. We ontsluiten en verhelderen verenigingsactiviteiten en lobby- en procesinformatie.
3. Lobby en reputatie: We dragen bij aan het verduidelijken, zichtbaar maken en verder brengen van standpunten die van belang zijn voor de ggz. We vergroten de zichtbaarheid van de ggz-sector en de netwerkvereniging en we dragen bij aan het bevorderen van de gewenste reputatie van de ggz.
4. Communicatiekanalen zijn up to date.

Acties

Identiteit

- Uitwerken van een communicatief helder, langjarig inhoudelijk narratief (collectief verhaal) en dat zichtbaar maken.
- Communicatievisie en -strategie hiermee aanvullen.

Netwerkvereniging

- 'Communication in all policies': reputatie/communicatie heeft een plek in alle (geprioriteerde) beleidsdossiers.
- Communicatieve profilering op twee geprioriteerde thema's. Voor 2024 zijn dit (1) Jeugd/Hervomingsagenda en (2) Cruciale capaciteit voor hoogcomplexere zorgvragen.
- Breder ontsluiten van de informatiestroom. Het gaat daarbij onder andere om de actuele informatiestroom over proces en uitkomsten van lobby- en belangenbehartigingstrajecten.
- Uitwerken van de (formele) contactmomenten in de ledenreis samen met het project digitale strategie.

- Het bestuur heeft besloten in 2025 weer een ledencongres te willen organiseren. We starten in 2024 met de voorbereiding hiervan.
- Het vorige ledenonderzoek stamt uit 2021. In 2024 starten we met de opzet van het volgende ledenonderzoek.

Lobby en reputatie

- 'Communication in all policies': vroegtijdig betrekken van communicatiedeskundigheid bij inhoudelijke dossiers.
- Post verkiezingen: analyseren van politieke kansen en investeren in contacten met nieuwe Kamerleden en hun beleidsmedewerkers.

Communicatiekanalen

- Doorontwikkelen van de ggz community als onderdeel van de digitale strategie.
- Blijven inzetten op onze sociale media-strategie.
- Vernieuwing van communicatiesoftware via het project digitale strategie.



Contact

communicatie@denerlandseggz.nl



Organisatie en bedrijfsvoering

Verenigingszaken

Optimaliseren van besluitvorming en opvolging daarvan binnen de vereniging.

Doelstellingen

- Beleidsvoorbereiding legitimatie en governance en compliance van de vereniging
- Proactief organiseren van vereniging en verenigingsprocessen in bestuurlijk-juridische zin
- Bewaken optimale bestuurscyclus en ondersteuning procesgang plan & controlcyclus
- Focus mededingingsrecht in de zorg en als branchevereniging
- Collectieve contractering en kortingsregelingen voor leden
- Contractering buitengewone leden en cao-volgers
- Privacybeleid vereniging

HRM & Personeelsbeleid

Het ontwikkelen van een strategisch personeelsbeleid dat aansluit op onze missie en visie:

Doelstellingen

- Een dienstverlenende organisatie waar medewerkers in mentaal gezonde balans zijn
- Een aantrekkelijk werkgever waar medewerkers proactief en met plezier samenwerken aan resultaten
- Wij willen collega's binden, boeien en behouden
- Een organisatie waar talent zich kan ontwikkelen en ruimte biedt voor persoonlijke groei

Acties

- Mobiliteitsbeleid
- Doorontwikkelen Academie Leren en Ontwikkelen, inclusief onboarding
- Thuiswerkbeleid & herinrichting kantooromgeving
- Medewerkerstevredenheidsonderzoek
- RI&E

Automatisering

Vaststellen datastrategie en keuze voor samenwerkingsplatform en CRM

Doelstellingen

- Keuze voor CRM en samenwerkingsplatform realiseren en start implementatie
- Basis op orde betekent:
 - Privacy
 - IT-organisatie
 - Positionering IT-partner (kantoorautomatisering)
- Eenduidig beleid voor gebruik en inrichting systemen:
 - Ledenadministratie
 - Keuze en implementatie voor samenwerken aan inhoud en verwerking van documenten
- Vaststellen interne en externe datastrategie
- Uitwerken benodigde processen/ data uit de ledenreis

Facilitair & Hospitality

Een prettig, arboveilig, inspirerend kantoor en kwalitatieve ontmoetings- en vergaderplaats:

Doelstellingen

- Herinrichting van het kantoor
- Invulling geven aan hernieuwde functie van receptie
- Duidelijkheid over wat de organisatie van facilitair & hospitality kan verwachten
- BHV borging in de organisatie

Financiën

Heldere rapportages:

Doelstellingen

- Ontwikkelen geïntegreerde kwartaalrapportages
- Proactief verstrekken financiële informatie
- Periodieke afstemming tussen financiën en projectteams
- Eenduidige werkwijze van de financiële collega's
- Invoeren tijdschrijfsysteem

Secretariaat

Ondersteuningsvraagstuk in nieuwe organisatievorm neerzetten:

Doelstellingen

- Inrichting van het nieuwe secretariaat met eenduidig en overzichtelijk pakket aan ondersteunende diensten (onder andere agenda's, bijeenkomsten, planning)
- Inrichting van ledenadministratie en nieuwe CRM-database
- Dragen bij aan optimaal relatiebeheer
- Door-ontwikkelen (digitale) vaardigheden en competenties
- Continue bijdragen aan verhogen van datakwaliteit

“Herkenbaar en zichtbaar als sector en vereniging”

Redactie

Team Communicatie de Nederlandse ggz

Vormgeving

Telldesign, Rotterdam

de Nederlandse ggz

Piet Mondriaanplein 25
3812 GZ Amersfoort

t. +31 (0)33 460 89 00

e. info@deNederlandseggz.nl

www.deNederlandseggz.nl

© de Nederlandse ggz 2023

*Overname van teksten is
toegestaan met bronvermelding.*